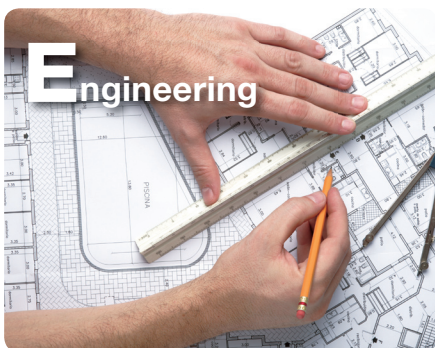


FOR A BETTER WORLD

포스코건설 지속가능성보고서 2012

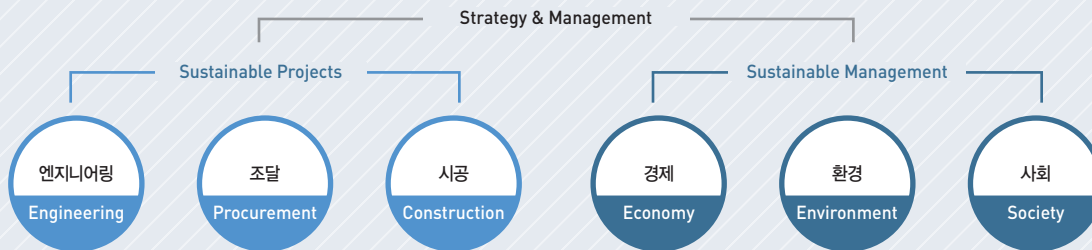
Leading Sustainable Management



보고서 개요

보고서 구성 및 특징

포스코건설 지속가능성보고서 2012는 한 해 동안의 지속적 성장을 위한 포스코건설의 노력 및 성과를 이해관계자와 공유하고, 포스코건설의 지속가능경영 활동이 프로젝트 현장에서 어떻게 실천되고 있는지 소개하고 있습니다.



보고서 작성 원칙

포스코건설 지속가능성보고서 2012는 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3.1 가이드라인과 건설부문 (CRE: Construction and Real Estate) 지표를 참고하였으며, 사회적 책임에 대한 국제 가이드라인 ISO 26000의 핵심 주제 및 이슈를 반영하였습니다. 또한 이해관계자 참여에 관한 국제 기준인 AA1000SES(Account Ability Stakeholder Engagement Standard)에 따라 중요성 평가를 진행하였습니다. 보고서 신뢰성 확보를 위해 독립 검증기관인 DNV(Det Norske Veritas)로부터 검증을 받았으며, 관련 내용은 보고서 88페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고기간 및 범위

2012년 1월 ~ 2012년 12월까지의 활동 내용과 성과를 반영하였으며, 일부 주요 이슈의 경우 2013년 상반기까지의 정보를 수록하였습니다. 보고의 범위는 국내·외 전 사업장 및 프로젝트 현장을 포괄하는 것을 원칙으로 하나, 환경데이터는 국내 134개 현장, 4개 건물을 대상으로 하였습니다. 보고 조직경계는 정량 데이터의 경우 포스코건설을 기준으로 하였으며, 자회사 및 협력사는 필요한 경우 데이터 수집 경계에 포함하고 이를 별도로 표기하였습니다.

보고서 관련 문의

포스코건설 경영지원본부 사회공헌그룹

TEL: (032) 748-3737 FAX: (032) 748-4006 E-mail: csr@poscoenc.com

CONTENTS

전략 및 경영체계

CEO message	04
기업 개요	06
비전 및 전략	08
리스크 관리	11
기업 지배구조	12
윤리경영	13
지속가능경영 체계	14
이해관계자 커뮤니케이션	16
중요성 평가	18

프로젝트의 지속가능성 제고(E,P,C 중심)

한 발 더 앞서가는 엔지니어링(Engineering)	20
지속가능한 조달 체계(Procurement)	26
안전, 환경, 보건, 품질을 고려하는 시공(Construction)	32

수익과 성장의 조화

미래 핵심기술 개발	40
글로벌 품질역량 강화	44
지속적 경영혁신과 수익성 향상	46

환경안전 책임 강화

환경관리 정착과 기후변화 대응	52
책임있는 안전관리 문화 확산	56

상생의 사회적 가치 향상

고객 가치 및 만족도 제고	62
글로벌 건설리더 육성	66
협력사와의 동반성장 추구	70
지역사회 중심의 사회공헌 실천	72

Appendix

재무정보	79
조직도	80
수상실적 및 협회 가입현황	81
GRI G3.1 Index	82
제3자 검증의견서	88
온실가스 배출량 검증의견서	90
UN Global Compact	91
용어정리	92



FOR A BETTER WORLD는 기업의 사회적 책임을 다함으로써 더 나은 세상을 만들어가겠다는 포스코건설의 다짐입니다. 이 다짐은 엔지니어링(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction) 등 건설 전 과정에서 실천되어 포스코건설과 사회의 지속가능성을 높여가고 있습니다.

CEO message



포스코건설은 전 세계 시장을 기반으로 한 일등상품의
역량집중을 통해 글로벌 E&C 기업으로 성장해 나갈 것입니다.
경제, 환경, 사회 분야의 지속가능경영을 실천하며
이해관계자 여러분의 사랑과 기대에 보답하겠습니다.

포스코건설을 성원해 주시는 모든 분들께 진심으로 감사드립니다.

두 번째 지속가능성보고서를 통해
다시 인사 드리게 되어 영광입니다.

포스코건설은 지난 해 국내 건설경기의 침체와 세계 경제의 저성장
기조로 인한 어려운 경영환경에도 불구하고 창립 이래 최초로 매출
7조원을 넘었습니다. 이는 늘 앞선 생각, 앞선 기술, 앞선 열정으로
변화를 선도하고자 하는 포스코건설 전 임직원이 '2020 글로벌
TOP 10'이라는 비전을 달성하기 위해 노력을 경주하였기 때문에
가능한 성과였습니다.

이러한 포스코건설의 성장기반에는 변화된 경영패러다임이 자리
잡고 있습니다. 이제 기업은 경제적 수익창출과 외형성장만을 추구
하는 경영방식에서 벗어나 장기적 관점에서 기업과 사회의 지속
가능한 발전을 고려해야 합니다. 특히 경제, 환경, 사회에 대한
파급력이 큰 건설산업에서 경제적, 환경적, 사회적 가치를 동시에
고려하는 지속가능경영의 실천은 무엇보다 중요한 요소가 되고
있습니다.

포스코건설은 그 중요성을 인식하며 경영환경의 변화와 시대적
요구에 대응하기 위해 지속가능경영을 적극적으로 실천하고
있습니다. 지속가능경영을 통해 여러분에게 더욱 사랑받는 글로벌
E&C 기업으로 성장하고자 다음과 같이 우리의 의지를 천명하
입니다.

수익과 성장의 조화 | 포스코건설은 지속적 성장을 위해 철강, 발전,
친환경 신도시 복합개발 등 일등상품 육성과 수익성 중심의
해외시장을 확보하기 위해 노력하고 있으며 지금의 위기상황을
기회로 활용할 것입니다. 또한 수익성 향상 및 재무건전성 강화에
중점을 둔 내실경영을 추구하고 미래 핵심기술 개발, 품질역량
강화와 양질의 수주를 통해 안정적인 성장기반을 구축할 것입니다.
이와 함께 경영혁신을 통한 원가절감 등 수익구조의 지속적인
개선을 추진하여 성장과 수익성 향상이 조화를 이루도록 하겠
습니다.

환경안전 책임 강화 | 전 세계적으로 환경과 안전에 대한 관심이
고조되고 있습니다. 환경 및 안전 사고는 포스코건설에 직접적인
영향을 미칠 뿐만 아니라 사회적으로도 큰 문제를 발생시킬 수
있는 사안입니다. 포스코건설은 모든 활동의 환경영향 최소화
안전사고 예방을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 온실가스 전산시
스템을 구축하여 온실가스 배출량 관리를 체계화하는 등 환경관리
체계를 강화하였으며 현장의 안전의식 강화를 위해 전 현장에
대한 모니터링을 강화하고 개선활동을 진행하였습니다. 환경안전
관리체계의 강화와 현장 중심의 활동을 통해 포스코건설 전 현장의
환경안전 수준과 책임의식이 높아질 수 있도록 최선의 노력을
다하겠습니다.

상생의 사회적 가치 제고 | 포스코건설은 다양한 이해관계자와 함께
성장하고 사랑받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 프로젝트
및 현장을 중심으로 지역사회 문제를 해결하기 위한 사회공헌활
동을 집중적으로 추진함으로써 지역사회와 함께 성장할 것입니다.
또한 협력사와의 공정거래와 동반성장을 위한 다양한 지원활동을
추진하며, 고객 만족을 위한 소비자중심경영의 추진과 고객맞춤형
상품 개발 등을 통해 상생의 가치를 더욱 높여가겠습니다. 전 임직원
이 참여하는 감사나눔활동을 통해 주인의식을 제고하고 상호 신뢰
하며 현장의 안전의식을 높일 수 있는 고유의 기업문화로 정착
시켜 나가겠습니다.

늘 아낌없는 격려와 사랑으로 포스코건설을
응원해 주시는 여러분!

포스코건설이 다짐한 약속들을 어떻게 지켜나가는지 관심있게
 지켜봐 주시기 바랍니다. 포스코건설은 앞으로도 경제적, 환경적,
 사회적 책임을 다하는 기업으로서 여러분과의 적극적인 소통을
 통해 사랑받는 기업으로 성장하겠습니다.

감사합니다.

鄭 滄 和

대표이사 부회장 정 동 화

기업 개요 Company Overview

포스코건설은 세계적인 경쟁력을 갖춘 플랜트엔지니어링 기술력과 노하우를 바탕으로 건설산업을 선도하는 글로벌 E&C(Engineering & Construction) 기업입니다.

자산총액



92,008 억원

자본총액



28,288 억원

매출액



86,373 억원

영업이익



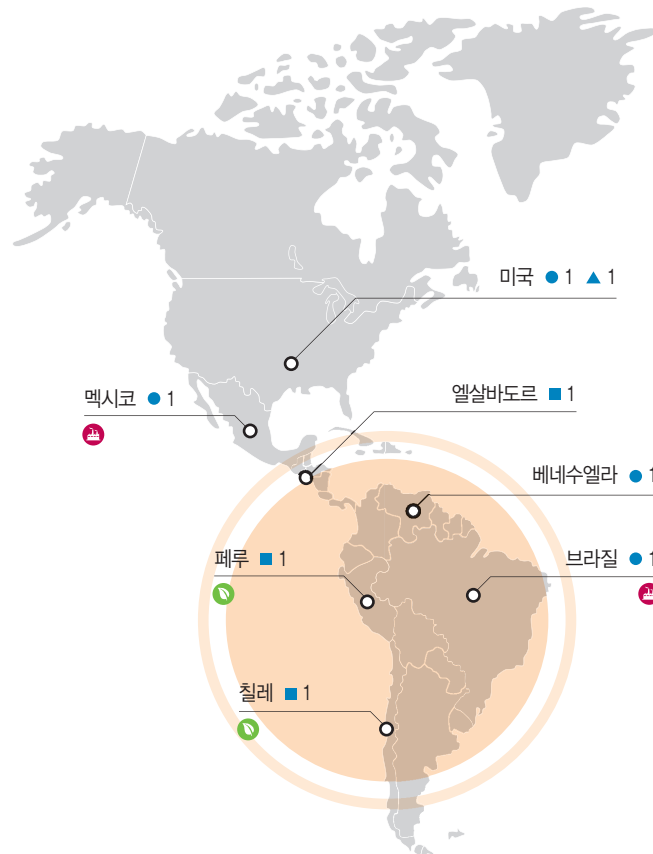
3,256 억원

신용등급



Baa3 (회사채, Moody's)
A1 (기업어음, 한국기업평가)

(2012년 12월 31일, 연결재무제표 기준)



플랜트



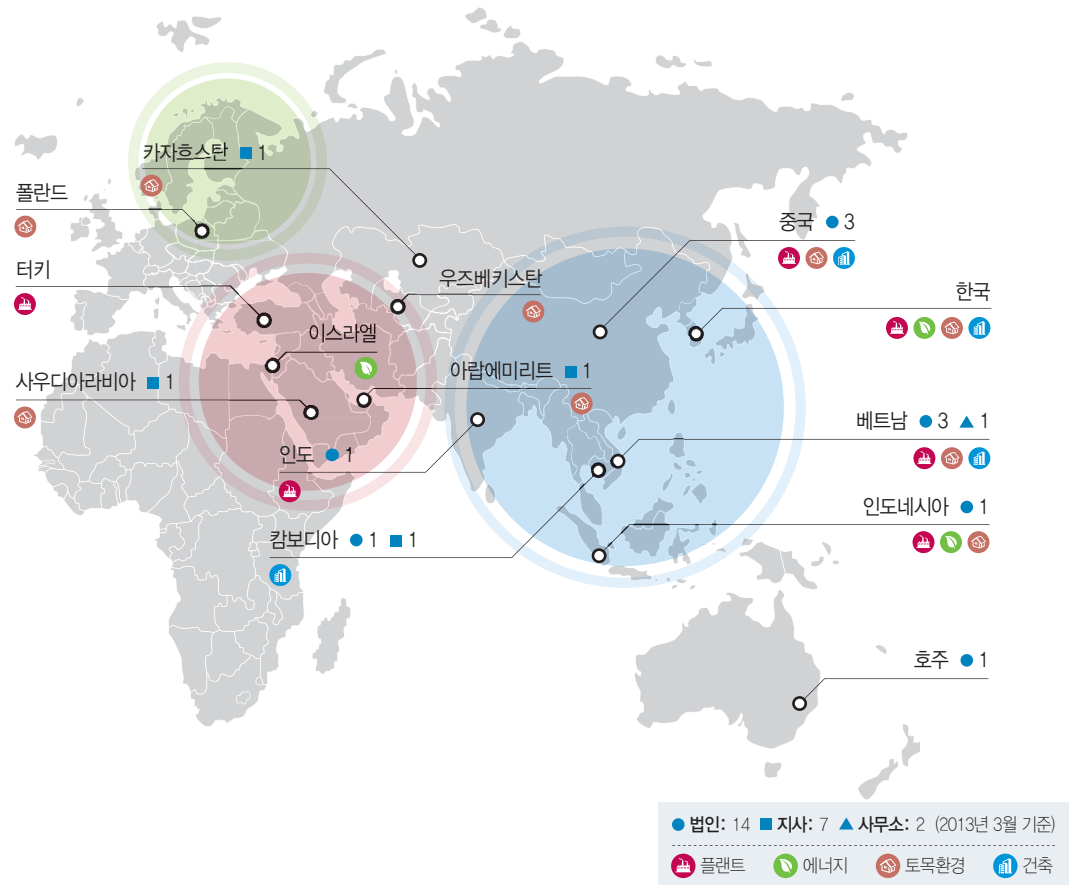
포스코의 포항·광양 일관제철소를 건설하며 축적된 플랜트엔지니어링 기술과 제철산업의 혁신 기술인 FINEX 공법 등 우수한 기술력을 바탕으로 국내는 물론 세계 전역에서 성공적인 활약을 펼치고 있습니다. 세계 유일의 철강플랜트 EPC 일괄 수행 역량을 갖춘 Total Solution Provider로서 브라질 CSP 일관제철소 및 인도네시아 일관제철소 건설을 수행하며 세계 속에서 위상을 높여가고 있습니다.

에너지



국내 건설사 최초의 중남미 에너지플랜트 시장 진출사례로 기록될 칠레 및 페루의 화력발전소 수주는 포스코건설의 세계적인 에너지사업 기술 경쟁력을 입증하고 있습니다. 또한 풍력, 태양광 등 친환경 에너지분야를 비롯해 석탄에서 합성가스를 생산하는 SNG, 이산화탄소 포집 및 저장 기술인 CCS 등 미래 에너지분야까지 영역을 넓혀가고 있습니다.

아시아, 중동, 남아메리카, 유럽 등 16개 국가에 진출하여 플랜트, 에너지, 토목환경, 건축 사업을 수행하고 있으며, 철저한 윤리경영과 인간존중 및 환경중시의 철학을 바탕으로 신뢰받는 글로벌 기업으로 성장해 나가고 있습니다.



토목환경

한국, 베트남, 카자흐스탄, 우즈베키스탄 등 세계 각국에서 도로, 항만 등의 공사를 수행하며 진출지역 발전에 이바지하고 있습니다. 또한 대기 청정시설, 자원 재이용시설, 하·폐수시설 등 환경을 위한 시설을 건설하고 있으며, 세계적인 물 부족 문제 해결에 일조하기 위해 해수담수화 기술 확보 및 실용화에 박차를 가하고 있습니다.



건축

초고층 건물 및 복합 상업시설 분야에서 고강도 콘크리트 기술, 풍진동 제어기술 등을 활용한 초고층 건설 경험을 보유하고 있으며, 포스코건설이 시공한 건물들이 LEED 인증을 받으며 건축물의 가치를 더하고 있습니다. 또한 한국과 베트남에서 도시개발사업을 수행하며 건설산업 전반의 기술과 노하우를 축적하고 있습니다.

비전 및 전략 Vision and Strategy

계속되는 세계 경제의 저성장과 국내 건설경기의 침체 속에서 포스코건설은 3대 핵심 전략을 중심으로 급변하는 경영환경 변화에 적응하며 “2020 Global Top 10 E&C 기업”이라는 비전 및 경영목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



비전	2020년 수주 50조원, 매출 30조원 해외비중 70%로 확대		
경영 목표	“Global TOP 10 E&C 기업”을 목표로 기술력과 수익성 향상		
핵심 전략	일등상품 및 해외시장 확대	글로벌 수준의 EPC 사업역량 확보	수익성 중심의 내실경영
실행계획	<ul style="list-style-type: none"> 4대 주력 5대 강화 사업 확대 엔지니어링 역량 강화 M/I에 기반한 해외시장 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 사업관리의 Global Standard화 글로벌 구매역량 강화 GSI(Global Standard Instance) 구현 Pin Point 채용 확대 및 전문가 육성 	<ul style="list-style-type: none"> 수익구조 획기적 개선 현금흐름 증시 및 파이낸싱 역량 강화

*M/I: Market Intelligence

시장 대응을 위한 경영전략 수립

포스코건설은 시나리오 경영을 통해 외형성장보다는 내실성장에 초점을 두고 있습니다. 4대 주력 5대 강화 사업의 확대와 엔지니어링 역량 강화, M/I에 기반을 둔 해외시장 확대를 통해 일등상품 및 해외시장 확대에 주력하고 있습니다. 또한 글로벌 수준의 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업역량 확보를 위해 글로벌 수준의 사업관리 및 구매역량을 강화하고 전문가 채용 및 육성에 매진하고 있습니다. 더불어 수익구조를 획기적으로 개선하고 파이낸싱 역량을 강화하여 수익성 중심의 내실경영을 실현해 나가겠습니다.

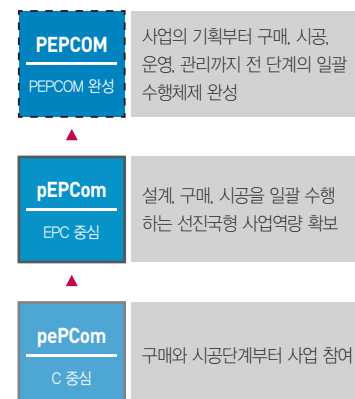
글로벌 PEPCOM 체제 운영

해외사업 비중이 증가함에 따라 사업기획부터 설계, 구매, 시공, 운영에 이르기까지 일괄 수행하는 ‘펍콤(PEPCOM)’ 체제를 강화하는데 주력하고 있습니다. 글로벌 수준의 EPC 사업역량을 확보하기 위해 프로젝트에 대한 사업관리 역량을 강화하고 높은 수준의 품질관리와 안전, 환경체제를 운영하고 있습니다.

또한 글로벌 구매역량 강화를 위해 국내외 경쟁력을 갖춘 공급사를 확보해 나가면서 해외법인, 현장 등과 신속하고 효율적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 글로벌 통합시스템을 운영할 계획입니다. 이러한 글로벌 성장기반을 바탕으로 기존 주력사업인 철강, 발전, 친환경 신도시 복합개발 등을 세계 일등상품으로 육성하여 국가경제에 기여하고 세계시장을 선도해 나갈 것입니다.

*PEPCOM: Planning, Engineering, Procurement, Construction, Operation & Maintenance

[Biz 모델]



해외시장 확대

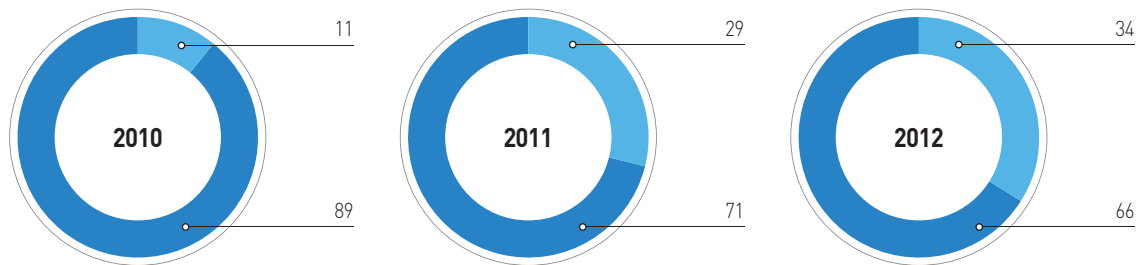
포스코건설은 동남아시아, 중남미, 동유럽 지역으로 사업영역을 확대하고 있습니다. 국내 건설업계의 미개척지에 속하는 중남미 지역을 끊임없이 개척한 결과, 브라질, 칠레, 페루, 멕시코 등지에 진출하여 다양한 사업을 수행할 수 있었습니다.

또한 중남미 지역의 5대 건설사 중 하나인 산토스 CMI를 인수하여 현지 영업망 및 사업수행 역량을 강화하는 등 중남미 시장에서 확고한 입지를 다지고 있습니다. 약 5조원에 달하는 브라질 CSP 일관제철소 사업을 수주하여 국내 건설회사가 해외에서 수주한 단일 제철플랜트 사업으로는 역대 두 번째 규모를 기록하였고, 2012년에는 폴란드 소각플랜트 사업과 베트남 포모사 열연공장 건설 사업을 수주하는 등 해외 정부와 발주처로부터 기술력을 인정받고 있습니다. 이러한 성과를 통해 2010년 이후 해외 사업의 비중이 점차 증가하고 있으며 2012년에는 전체 사업의 34%를 차지하였습니다.

국내-해외 사업 비중

(단위: %)

■ 국내 ■ 해외



폴란드 소각플랜트 조감도

폴란드 소각플랜트 사업

포스코건설은 폴란드 크라쿠프가 발주한 생활폐기물 에너지화 발전 프로젝트를 수주함으로써 국내 건설회사 최초의 EPC 수주로 동유럽 시장 진출 교두보를 마련하였습니다.

생활폐기물 에너지화 발전사업이란 폐기물 소각처리 과정에서 버려지는 에너지를 신재생에너지로 전환함으로써 에너지 활용을 극대화하고 온실가스를 감축하는 친환경 발전사업입니다. 세계 유수의 소각플랜트 선진기술 보유업체와 치열한 경쟁 속에서 포스코건설은 단독 수주에 성공함으로써 소각플랜트 설계 및 시공기술력을 입증받았으며, 앞으로 폴란드 및 동유럽권에서 환경시장을 선점해 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.



베트남 포모사 열연공장 건설사업 계약 체결

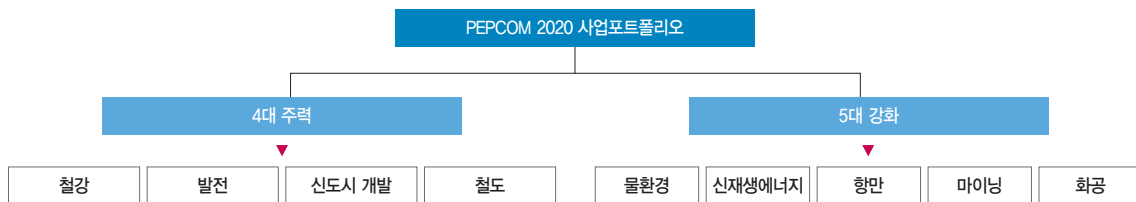
베트남 포모사 열연공장 건설사업

포스코건설은 2012년 대만 포모사 그룹의 자회사인 FHS社와 4억달러 규모의 일관제철소 원료처리 설비 시공계약을 체결한 이후, 2013년 4월 FHS社와 3억달러(한화 약 3,160억원) 규모의 열연공장 시공계약을 체결하는 등 후속 프로젝트를 연이어 수주하였습니다.

열연공장 건설사업은 베트남 중부 하띤(Ha Tinh)성에서 2015년 5월 준공을 목표로 진행되고 있습니다. 연간 700만톤 규모의 일관제철소 내에 건설되어 연간 약 530만톤의 열연강판 생산이 가능합니다. 포스코건설은 대만, 중국 등 5개의 유수 건설사들과 경합을 벌인 결과 수주에 성공함으로써 제철 시공 분야에서의 국제적인 경쟁력을 다시 한 번 입증하는 계기가 되었습니다.

내실성장을 위한 사업포트폴리오 구성

포스코건설은 외형성장보다는 내실성장에 주력하고 있습니다. 해외시장 확대에 따라 사업포트폴리오를 9개로 재구성하고 글로벌 일등상품을 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 기존 사업포트폴리오를 통해 습득한 강점을 활용하여 철강, 발전, 친환경 신도시 복합개발에 주력하고, 차별화된 기술력과 전문성을 기반으로 석탄화력, 해상풍력, 해수담수화, 장대교량, 초고층 건축 사업을 강화해 나갈 것입니다.



공동 수주를 확대하는 시너지경영 체제

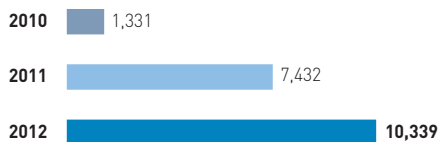
시너지경영 협의체 출범 이후 포스코패밀리 차원의 다양한 사업협력을 통해 공동 수주액이 증가하고 있습니다. 매년 E&C 부문 시너지경영 협의체 전략위원회를 개최하여 경영 현황을 점검하고 있으며, 리스크 관리 차원에서 기획·지원 분과위 산하에 안전 워킹그룹(Working Group)을 신설하여 계층별 안전교육 및 우수 현장 벤치마킹 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

[시너지경영 협의체(2013년 6월 기준)]



공동수주액

(단위: 억원)



E&C 부문 시너지경영 협의체 전략위원회 개최

국내외 우수 평가를 받은 재무건전성

2012년 국내 신용평가기관인 한국기업평가, 한국신용평가로부터 AA-등급, NICE신용평가로부터 A1 등급을 받았으며 해외 신용평가 기관인 S&P로부터 BBB-등급을 받았습니다. 포스코건설은 수익성 향상을 위해 최고경영진 주도의 핵심 전략과제인 Mega-Y를 확대 추진할 계획이며, 효과적인 투자관리와 현금흐름 중점관리를 통해 지속적으로 재무건전성을 강화해 나갈 것입니다.

리스크 관리 Risk Management

포스코건설은 프로젝트 전 단계에 걸친 통합 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 프로젝트 수주심의 단계부터 리스크를 분석하고 시장 진출 및 프로젝트 수행에 대한 제반사항을 조사하여 리스크가 손실로 이어지지 않도록 관리하고 있습니다.

리스크 분류 및 관리

건설산업은 고객, 투자자, 은행, 시공사, 협력사 등 많은 이해관계자들의 참여로 타 산업보다 다양한 상황에 놓이게 됩니다. 또한 환율 변동, 신기술 대두, 고객 니즈의 빠른 변화 등 대외 경영환경의 불확실성 증가로 리스크 관리의 중요성도 커지고 있습니다. 포스코건설은 사업 수주에서 시공단계까지 전 단계에 걸쳐 리스크 관리체계를 운영함으로써 기업의 가치를 높여가고 있습니다.

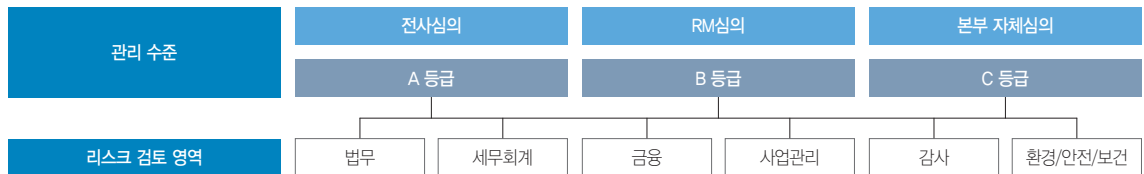
[리스크 분류 체계]



프로젝트 리스크 사전심의

사업 수주 이전 영업단계부터 철저하게 리스크를 관리하여 실제 수행단계에서 리스크에 따른 손실이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 건설산업의 특성을 반영하여 일반사항, 입찰조건, 사업 수익, 시공 및 성능보장에 따른 체크리스트를 개발하고 리스크를 정량적으로 평가합니다. 위험수준에 따라 리스크 등급을 전사심의(A등급), RM심의(B등급), 본부 자체심의(C등급)로 구분하여, 위험 사업 군인 A등급은 수주심의회를 통해 계약조건, 수익성, 시공위험, 국가 리스크, 인허가 부분의 리스크 요인을 집중적으로 분석, 관리하고 있습니다.

[프로젝트 리스크 사전심의 체계]



비재무 리스크 관리

포스코건설은 전사 차원에서 비재무 리스크를 관리하기 위해 Q-HSE(Quality, Health, Safety, Environment) 임원회의를 운영하고 있습니다. 회의에서는 품질·보건·안전·환경 리스크에 대한 관리방침 설정 및 주요 이슈에 대한 논의를 진행합니다. 또한 프로젝트 실행과정에서 발생할 수 있는 품질·보건·안전·환경 리스크도 철저하게 관리하고 있습니다. 프로젝트 발주처와의 계약과정에서부터 요구되는 사항을 검토하여 관리방안을 마련하고 있으며 해외 현지 관련법규 및 인허가 사항을 준수합니다.

기업 지배구조 Corporate Governance

포스코건설의 이사회는 효율적인 의사결정 프로세스를 바탕으로 기업의 비전을 달성하기 위한 중요사항을 결정합니다. 기업의 장기적인 성장 및 발전의 견인 역할을 하는 지배구조를 건전하게 운영하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

포스코건설은 경영의 효율성과 투명성을 높이고 건전한 재무수준을 유지, 강화하기 위해 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 사내이사 9명, 기타 비상무이사 1명 등 총 10명으로 구성되어 있으며, 의장은 이사회 규정에 따라 대표이사가 겸임하고 있습니다. 이사회는 정관에 따라 경영정책 및 목표, 중장기 경영계획, 대표이사의 선임, 재무에 관한 사항 등 기업의 중요한 사항에 대해 결정합니다. 또한 소비자 보호, 환경보호 등 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 공유하며, 경제·환경·사회 각 부문이 갖는 파급효과를 이해하고자 합니다. 이사 및 경영진의 보상은 경영목표에 대한 정기적인 검토와 성과평가를 통해 차등 지급되며 보상 한도는 주주총회 결의를 통하여 매년 승인받고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되어 운영되고 있습니다. 정기이사회는 매월 둘째 주 화요일에 개최되고 있으며 임시 이사회는 긴급한 의안이 있을 때 수시로 개최됩니다. 2012년에는 31번의 이사회를 개최하여 96건의 의안을 검토하였습니다.

감사제도 운영

이사회 의사결정의 효율성 및 투명성을 제고하기 위해 상임감사와 보조기구를 통한 감사제도를 운영하고 있습니다. 상임감사는 주주총회에서 선임되며 감사기획그룹, 감사1그룹, 감사2그룹, 윤리그룹으로 이루어진 정도경영실을 보조기구로 두고 있습니다. 포스코건설은 상임감사가 감사업무에 필요한 경영정보에 접근할 수 있도록 내부장치를 마련하고 있습니다. 정관에서 규정된 바에 따라 상임감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있으며, 필요한 경우 이사에게 영업에 대한 보고를 요구할 수 있습니다. 또한 관련 서류를 열람하고 그 내용을 검토할 수 있는 권한이 보장된 별도의 감사규정을 제정하여 시행하고 있습니다.

이사회 구성

직위	성명	직책
사내이사	정동화	대표이사 부회장
	유광재	에너지/토목환경/건축사업본부, 호주사업단, 국내영업실 총괄, 에너지사업본부장
	김성관	플랜트사업본부 총괄, 브라질CSP사업단장
	안병식	플랜트사업본부장
	이동만	경영지원본부장
	이영훈	경영기획본부장
	시대복	건축사업본부장
	박근동	토목환경사업본부장
	조규진	글로벌마케팅본부장
기타 비상무이사	김준식	포스코 대표이사 사장, 성장투자사업부문장



포스코건설 이사회

윤리경영 Ethics Management

글로벌 비즈니스 환경에서 비윤리적 행위로 발생할 수 있는 리스크를 예방하고 윤리적인 의사결정을 내리기 위해 글로벌 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다. 또한 임직원의 윤리의식을 제고하기 위한 교육활동을 강화하고 있습니다.

글로벌 윤리경영 체계 강화

윤리규범 및 FCPA 준수 가이드라인 실천

윤리규범과 FCPA(Foreign Corrupt Practice Act, 해외부패방지법) 준수 가이드라인을 통해 윤리실천 기준과 반부패 정책을 제시하고 있습니다. 모든 임직원은 이를 의무적으로 준수하고 있으며, 매년 윤리규범 준수서약을 하는 등 자율적인 윤리실천 의지를 강화하고 있습니다.

윤리/공정거래 리스크 예방

윤리/공정거래 리스크 예방을 위해 부서별 윤리실천 수준 평가, 체크리스트를 통한 점검, 포스코패밀리 윤리진단 설문조사 등을 실시하고 있습니다. 2012년에는 191개 부서 및 현장을 진단하였습니다. 또한 사이버신문고와 신고전용 Hot-Line, 비윤리 행위 신고보상제도 등 각종 신고제도를 운영 중입니다. 2012년에는 사이버신문고와 비윤리 행위 신고보상제도의 신고보상금 최고액을 10억원으로 상향 조정하여 비윤리 행위 예방에 대한 회사의 강력한 의지를 표명하였습니다.

비윤리 행위 조치

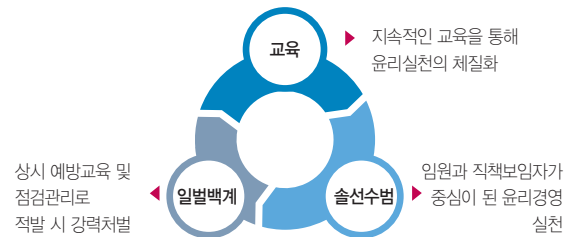
사이버신문고와 감사 등을 통해 발견된 비윤리 행위에 대해서는 감봉, 징계 등의 조치를 취하고 있습니다. 2012년에는 4대강 살리기 사업의 8개 대형 건설회사 입찰담합과 관련하여 과징금 및 시정명령의 제재를 받았습니다. 현재 공정거래위원회를 상대로 제재처분의 취소 소송을 진행 중이며, 재발 방지를 위한 전 직원 의무 교육 및 공정거래 의식확산 캠페인을 진행하였습니다.

윤리경영 확산

윤리교육

전 임직원을 대상으로 뇌물금지, 금품수수 금지 등의 반부패 내용을 포함하는 윤리교육을 실시하고, 고위험 직군 부서의 경우 추가 교육을 실시하여 윤리의식을 강화하고 있습니다. 대표적인 윤리교육으로는 FCPA 교육, 부서별 맞춤형 윤리 교육, 비윤리 사례교육 등이 있습니다.

[윤리실천 3원칙]



윤리실천 다짐대회

포스코건설은 윤리준수 의식 고취를 위해 전 임직원이 참여하는 '임직원 윤리실천 다짐대회'를 개최하였습니다. 포스코건설의 모든 임직원이 윤리실천에 대한 각오를 새롭게 다지고 이를 대내외적으로 선포하는 계기를 마련하였습니다.



윤리실천 다짐대회

지속가능경영 체계 Sustainability Management System

포스코건설은 이해관계자들로부터 사랑받는 기업이 되기 위한 지속가능경영 전략을 추진하고 있습니다.

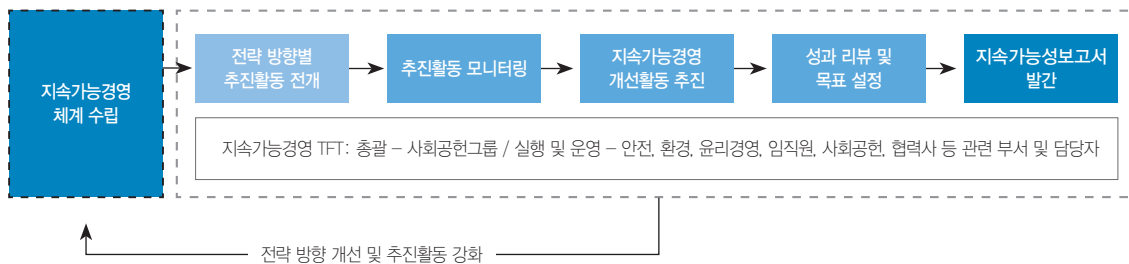
포스코패밀리 공통의 핵심가치를 바탕으로 지속가능경영 문화 강화, 인프라 구축, 지속가능한 발전을 위한 사업 개발, 이해관계자 소통 활성화 등 4대 전략 방향으로 구성된 지속가능경영 체계를 구축하였습니다. 지속적인 모니터링 및 개선활동을 통해 기업 환경의 변화와 이해관계자들의 요구에 적극적으로 대응하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

지속가능경영 프로세스 구축 및 실행

프로세스 구축

포스코건설은 지속가능경영 추진을 위한 단계별 프로세스를 구축하여 실행하고 있습니다. 4대 전략 방향에 따라 추진활동을 진행하며, 추진과정 중 개선이 필요한 부분에 대해서는 영역별 TFT를 구성하였습니다. 또한 사회공헌그룹을 중심으로 지속적인 성과 리뷰를 실시하고 외부 전문가의 자문을 통해 지속가능경영 최신 동향을 반영하며 효과적인 실행방안을 논의하는 등 프로세스의 효율성을 강화하였습니다.

[지속가능경영 추진 프로세스]



개선활동 추진

지속가능경영의 실질적 추진을 위해서는 전사적인 참여와 노력이 필요합니다. 포스코건설은 영역별 목표를 달성하기 위한 개선과제를 도출하고 총 19명으로 TFT를 구성하였으며, 2013년 6월 기준 5개 영역(인권, 환경, 사회공헌, 협력사, 임직원)에서 개선과제를 진행하고 있습니다. 매년 지속가능경영 추진 프로세스에 따라 개선활동을 위한 내부 조직을 운영하여 과제별 성과를 확인하고 보완하는 등 지속가능경영이 사내에 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.

성과 리뷰 및 보고

개선활동의 성과를 확인하고 새로운 목표를 제시하기 위해 지속가능경영 활동 추진에 대한 모니터링 및 성과 리뷰를 진행하였습니다. 리뷰 과정을 통해 개선이 이루어진 과제들은 새로운 목표를 제시하였으며, 개선이 미진한 과제에 대해서는 새로운 방법에 대한 검토를 진행하여 개선 목표를 달성하고자 하였습니다. 이러한 지속가능경영 추진 성과 및 목표들을 중심으로 지속가능성보고서를 발간하여 이해관계자들에게 포스코건설의 지속가능성을 제시하고 있습니다.

[주요 지속가능경영 개선과제]

구분	담당 부서	추진 과제
인권	공사계약그룹	협력사 계약 시 인권조항 반영
환경	안전환경그룹	환경경영 중장기 전략체계 수립
사회공헌	사회공헌그룹	해외현장 사회공헌 매뉴얼 개발
협력사	구매기획그룹	협력사 평가 시 CSR 요소 반영
임직원	노무후생그룹	조직문화 관련 인증 추진

전략 방향별 추진 성과

지속가능경영 문화 강화

포스코건설은 전사 차원의 감사나눔활동을 시행하고 있습니다. 감사나눔활동을 통해 임직원들이 가족, 동료 및 이해관계자에 대한 감사를 나눔으로써 상호 신뢰도를 제고하고 나아가 사랑받는 기업으로 성장할 수 있는 포스코건설의 기업문화로 발전시키고자 합니다. 특히 현장에서의 감사나눔은 근로자에 대한 감사를 표현함으로써 주인의식을 고취하고, 안전활동과 연계하여 자발적 안전 실천을 유도하는 등 건설업의 특성을 반영한 지속가능경영 문화로 정착되고 있습니다.

지속가능경영 인프라 구축

지속가능경영과 관련된 내부 정책 및 시스템 등 지속가능경영 인프라 구축활동을 진행하였습니다. 온실가스 관리를 위한 전산시스템을 구축하여 기존의 환경경영 인프라를 더욱 강화하였고, 각 분야별 지속가능경영 개선활동을 진행하였으며, 인권 이슈 관리 및 협력사 평가 시 CSR 요소 반영 등 중요도가 증가하는 영역에 대한 인프라 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다.

지속가능한 발전을 위한 사업 개발

‘글로벌 TOP 10 E&C 기업’으로 성장하기 위해 글로벌 일등상품을 육성하고 있습니다. 엔지니어링 역량을 강화하여 철강, 발전, 신도시 개발, 철도 등 4대 분야에 주력하고 있으며 기후변화에 대응할 수 있는 기술력을 바탕으로 그린빌딩 및 탄소제로 도시 건설에 앞장서고 있습니다.

이해관계자 소통 활성화

포스코건설은 이해관계자 소통 활성화를 위해 이해관계자 의견을 적극적으로 수렴하고 경영에 반영하기 위한 활동들을 추진하였습니다. 특히 현장 인근 지역사회를 중심으로 사회공헌활동을 추진하여 지역사회에서 발생하는 문제 및 이슈에 적극적으로 대응하였습니다. 현장 중심의 의견 수렴 채널을 다양화 하는 등 이해관계자 참여 체계를 강화해 나가겠습니다.

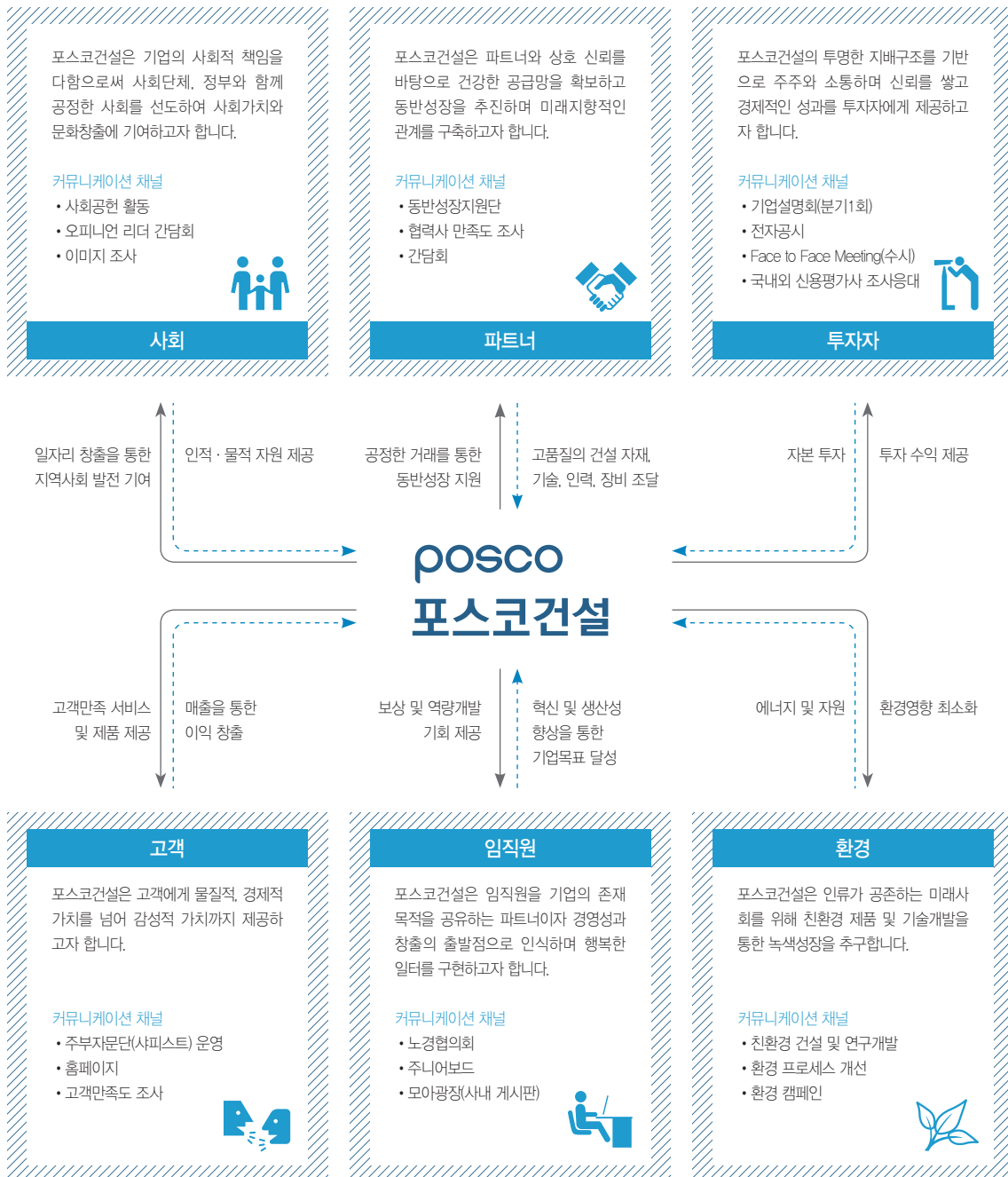
[지속가능경영 추진체계]

비전	Global TOP 10 E&C 기업				
목표	이해관계자 중심의 경영활동을 통해 지속가능한 성장을 추구하는 사랑받는 기업 실현				
전략 방향	Culture 지속가능경영 문화 강화	Infrastructure 지속가능경영 인프라 강화	Development 지속가능한 발전을 위한 사업 개발	Communication 이해관계자 소통 활성화	
추진활동	<ul style="list-style-type: none"> • 감사나눔 추진 • 글로벌 윤리경영 체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경데이터 관리시스템 구축 • 글로벌 역량개발 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 엔지니어링 역량 강화 • 그린빌딩, 탄소제로 도시 건설 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 중심의 사회공헌 실천 • 소비자중심경영 활동 	
핵심가치	고객지향 CUSTOMER	도전추구 CHALLENGE	실행중시 EXECUTION	인간존중 PEOPLE	윤리준수 INTEGRITY

이해관계자 커뮤니케이션 Stakeholder Engagement

다양한 커뮤니케이션 채널 운영

포스코건설은 이해관계자 중심의 경영활동을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 주요 이해관계자를 사회, 파트너, 투자자, 고객, 임직원, 환경으로 정의하고 있으며 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하여 적극적으로 소통하고 있습니다. 각 채널을 통해 수렴된 의견 중 이해관계자들의 기대가 높은 이슈에 대해서는 경영활동에 적극 반영하고 있습니다.



이해관계자 인터뷰 결과

포스코건설은 이해관계자들의 의견을 지속가능경영 활동에 적극적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자 전문가 인터뷰를 통해 포스코건설의 지속가능경영 활동에 대한 평가 및 향후 발전방안 등 다양한 의견을 수렴하였습니다.



01 최한승 | 한국기업평가 책임연구원

포스코건설은 국내 건설사들이 집중적으로 진출하고 있는 중동 시장에서 벗어나 중남미, 동남아시아, 동유럽 지역으로 사업영역을 확대하고 있습니다. 특히 브라질 CSP 일관제철소 사업, 폴란드 소각플랜트 사업 등 대형 해외 프로젝트를 수주하면서 해외 사업이 신성장동력으로 자리잡고 있습니다. 해외 사업의 경우 공정·납기 관리 및 원가관리 등에서 국내 사업에 비해 다양한 리스크 요인이 발생하기 때문에 사업관리의 역량 강화가 필수적이라고 생각합니다.



02 양춘승 | 한국사회책임투자포럼 상임이사

건설산업에게 가장 중요한 환경 이슈는 기후변화와 생물다양성일 것입니다. 기후변화 측면에서 온실가스의 70% 이상이 협력사에 기인하고 있다는 점을 고려할 때, 협력사의 온실가스를 줄이는 노력이 중요합니다. 그러한 노력의 일환으로 국제적인 온실가스 감축 민간 이니셔티브인 CDP Supply Chain에 참여하여 협력사의 온실가스 감축을 유도하는 것도 좋은 방안이 될 것입니다. 생물다양성과 관련해서는 해외 프로젝트에서 생물종의 서식지를 보호하는 노력이 구체적으로 이루어질 필요가 있습니다.



03 임현정 | 한국환경산업기술원 실장

그동안 포스코건설은 경영환경이 어려운 상황임에도 불구하고 프론티어 정신을 강조하며 국내 건설업계에서 뛰어난 성장을 보여왔습니다. 포스코건설의 이러한 저력을 환경분야에서도 보여줄 수 있을 것으로 기대합니다. 포스코건설이 10개 협력사와 함께 환경부에서 추진하고 있는 녹색경영 확산 지원사업에 참여하는 것은 협력사와 상생하는 녹색경영 공조체계를 구축하는 데 기여하는 바가 크다고 생각합니다. 향후 본 사업의 성과를 대외적으로 확산시켜 건설분야 녹색경영 확산 제도의 자발적 정립이라는 선도적 사례를 구축하기를 기대해 봅니다.



04 최혁준 | 라임글로브 대표

포스코건설의 사회공헌활동은 기본에 대단히 충실하게 진행되고 있음을 알 수 있습니다. 건설현장이 들어선 지역에서 펼쳐는 활동에서 지역사회의 일원으로서 최선을 다하려는 의지가 느껴집니다. 나아가 임직원들의 자율성에 기반한 사회공헌활동은 이해자들의 지속가능한 삶에 큰 힘을 보태고 있습니다. 이러한 사회공헌 철학이 해외 사업장에 적용되자 해외에서도 그 성과를 인정받고 있다고 생각합니다. 이제 포스코건설의 사회공헌이 회사의 명성 제고에도 일익을 담당하기를 기대해 봅니다.



05 이석진 | 국민권익위원회 사무관

포스코건설이 사회적 신뢰를 통해 얻은 기업명성은 지속가능한 성장을 이룰 수 있는 원천이 될 것입니다. 지금 실시하고 있는 '비윤리적 행위 조치'도 중요하지만, 헬프라인(Help-Line) 등 신고내용을 외부에 공개하여 고객이나 공급자, 사업파트너, 혹은 윤리적 문제에 관심이 있는 다른 사람들이 알 수 있도록 한 단계 상승된 윤리문화를 만들어야 합니다. 포스코건설이 공개시스템을 적절히 운용하여 어떤 분야에 개선과 보안이 필요한지 분석함으로써 효과적인 부패 리스크 관리에도 많은 도움이 될 것입니다.



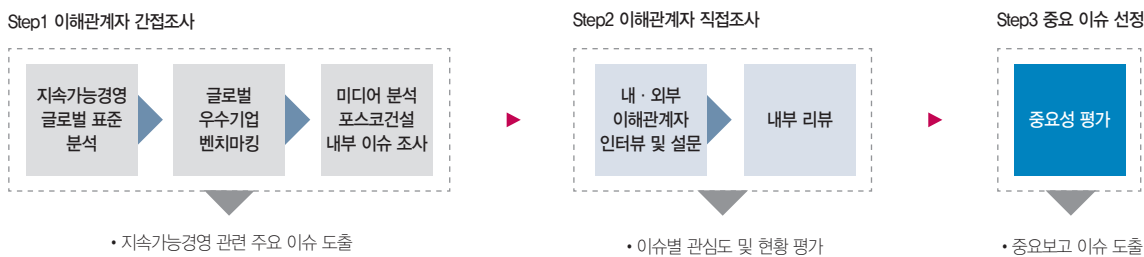
06 심재명 | (주)세일이앤씨 대표

신흥 개척시장인 중남미(칠레, 페루) 국가에 포스코건설과 동반 진출하여 성공적인 공사수행으로 발주처로부터 좋은 평판을 얻고 있습니다. 원가절감으로 경쟁력을 확보하여 향후 인접국가 진출 및 프로젝트 수주확대를 기대하고 있습니다. 포스코건설의 이러한 상생협력 활동은 정부의 동반성장 및 창조경제에 적극 동참하는 것이라 생각합니다.

중요성 평가 Materiality test

포스코건설은 지속가능경영 글로벌 표준 분석, 벤치마킹, 미디어 조사 및 내부 경영현황 검토 등을 통해 지속가능성 관련 33개 주요 이슈를 파악하였습니다. 각 이슈들에 대해 이해관계자 직접조사를 실시하여 관심도를 파악하였고, 포스코건설에 미치는 비즈니스상의 영향력을 종합적으로 판단하여 핵심보고 이슈를 선정하였습니다. 본 보고서를 통해 지속가능성 측면에서 중요한 이슈를 관리해 나가는 포스코건설의 지속가능경영 체계와 성과를 보고하였습니다.

[중요성 평가 Process]



Step 1. 이해관계자 간접조사

포스코건설은 지속가능경영 표준 분석, 글로벌 우수기업 벤치마킹, 미디어 분석 등의 이해관계자 간접조사를 실시하였습니다. 지속가능성보고서 작성에 대한 가이드라인(GRI, Global Reporting Initiative) 및 다우존스 지속가능경영 지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Index)에서 요구하는 지표와 선진기업 보고 이슈, 미디어 분석 결과, 포스코건설 내부 경영현황 등을 취합하고 구조화한 결과 최종적으로 33개 이슈를 도출하였습니다.

[이슈 목록 구성 프로세스]



글로벌 표준 분석 및 벤치마킹 | GRI G3.1 등 지속가능경영 관련 각종 글로벌 표준 분석을 통해 포스코건설의 지속가능경영 방향을 점검하였습니다. 또한 건설산업과 직접적 연관성이 있는 이슈를 파악하기 위해 선진 건설기업을 대상으로 벤치마킹을 실시하여 글로벌 건설기업들이 직면하고 있는 지속가능경영 이슈들을 파악할 수 있었습니다.

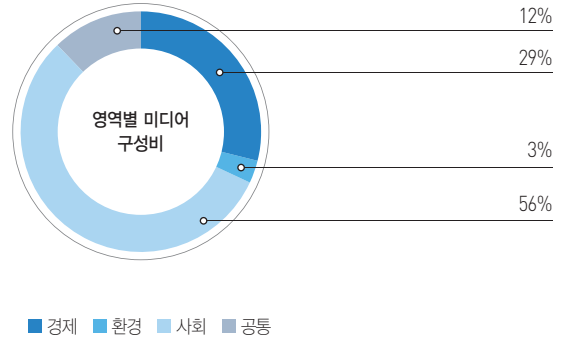
글로벌 표준: GRI G3.1, ISO 26000, UNGC, DJSI
벤치마킹 대상기업: 2012년 DJSI 편입기업 및 보고서 발행 주요기업
조사내용: 지속가능경영 지표 및 건설산업 지속가능경영 주요 이슈

주요 이슈

구분	주요 내용
경제	매출증대, 상품 차별화, 리스크 관리, 신용등급 관리, 회사 비전 및 전략, 재무건전성 확보
환경	친환경 기술력 확보, 생물다양성 보호, 친환경 건설, 친환경 자재
사회	가족친화경영, 노사화합, 윤리의식, 일자리 창출, 임직원 육성, 공정거래, 안전의식 강화, 이해관계자 참여, 지역사회공헌, 고객중심경영
공동	고객 서비스 제공, 기술력 확보

미디어 분석 | 2012년 한 해 동안 언론을 통해 노출된 포스코 건설 및 건설산업의 지속가능경영 활동에 대하여 미디어 리서치를 실시하였습니다. 언론에 게재된 포스코건설 관련 기사 172건, 건설산업 관련 기사 110건을 확인하였으며 경제, 사회, 환경의 TBL (Triple Bottom Line) 기준으로 분류하여 빈도수를 분석하였습니다.

조사기간: 2012. 1. 1 ~ 2012. 12. 31
조사매체: 전국종합일간신문, 지역종합일간신문, 경제일간신문, 인터넷신문, 지역주간신문, TV뉴스 등



Step 2. 이해관계자 직접조사

이해관계자 간접조사를 통해 도출된 33개 이슈를 기반으로 내외부 이해관계자의 관심 수준을 파악하기 위해 직접조사를 실시하였습니다. 설문 조사와 함께 각 이슈에 대한 내부 임직원 인터뷰가 진행되었습니다.

설문조사 | 이해관계자 직접조사의 일환으로 총 6,618명의 내외부 이해관계자에게 설문조사를 진행한 결과, 포스코건설의 주요 이슈에 대한 이해관계자들의 관심도를 파악할 수 있었습니다.

조사기간: 2013. 6. 17 ~ 2013. 6. 25
조사방법: 온라인 설문조사
조사대상: 임직원 및 외부 이해관계자

Step 3. 중요 이슈 선정

33개 주요 이슈들에 대해 내부와 외부 관점의 관심도 및 영향도를 매트릭스로 분석하여 보고내용을 결정하였습니다. 분석결과 17개의 핵심 이슈들이 선정되었으며, 본 보고서를 통해 핵심 이슈들에 대한 포스코건설의 주요 대응활동 및 성과를 보고하였습니다.

[지속가능경영 핵심 이슈]



중요 이슈 변화 분석 | 전년 대비 인권보호, 친환경 자재 사용, 온실가스 배출 관리에 대한 중요도가 높아졌으며, 협력사 CSR 확산이 신규 이슈로 나타났습니다. 이는 포스코건설의 해외 사업이 확대되면서 글로벌 측면의 인권 보호 이슈와 협력사의 CSR 관리가 중요해지고 있기 때문입니다.

친환경 자재의 경우 제품의 친환경성에 대한 이해관계자의 관심이 높아진 결과이며, 온실가스 배출 관리는 건설산업의 온실가스 배출이 국가적 측면에서 관리될 가능성이 높아짐에 따라 중요 이슈로 부각되었습니다.

Engineering

한 발 더 앞서는 엔지니어링으로 지속가능한 도시를 창조합니다.

위 치: 대한민국 인천 연수구 송도동
착 공: 2002년 3월
준 공: 2020년 8월 (예정)
발주처: 송도국제도시개발(유)

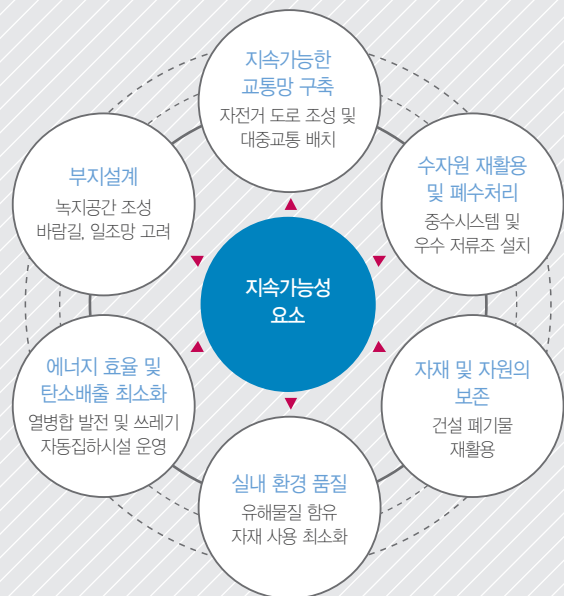
송도국제업무단지 개발사업

지속가능한 도시의 개발은 종합적인 도시 설계능력과 친환경 기술력의 보유, 도시개발을 둘러싸고 있는 다양한 이해관계자와의 원활한 소통 등이 가능할 때 실현될 수 있습니다.

포스코건설은 사회적 책임을 다하는 기업이자 종합 엔지니어링 역량을 갖춘 글로벌 E&C 기업으로서, 지속가능한 도시를 조성하고자 노력하고 있습니다.

포스코건설은 2002년 미국의 부동산 개발기업 게일인터내셔널(Gale International)과 합작법인인 송도국제도시개발유한회사(NSIC: New Songdo International City Development, LLC)를 설립하고 송도국제도시의 핵심인 국제업무단지(이하 송도IBD) 개발사업을 추진해 오고 있습니다. 송도IBD는 컨벤션센터, 국제학교, 센트럴파크, 주거시설, 업무시설 등이 조성되는 577만㎡ 규모의 국제업무단지로 다양한 친환경 설계와 기술을 통해 지속가능한 도시로 개발되고 있습니다. 포스코건설은 송도IBD 개발 경험을 바탕으로 엔지니어링 역량을 강화하고 신도시 개발 인프라 패키지를 발전시킴으로써 친환경 신도시 복합개발을 일등상품으로 육성해 나가겠습니다.

[지속가능한 도시설계 구성요소]





송도IBD 전경

환경과 사람을 고려한 인프라를 조성합니다.

NSIC는 송도IBD 곳곳에 다양한 공원·녹지를 배치하여 자연과 함께 할 수 있는 공간을 제공하고 있으며, 이를 통해 도시에서 발생하는 이산화탄소를 저감하고 있습니다.

공원·녹지 조성 시 수자원 사용 측면의 지속가능성도 고려하였습니다. 공원·녹지 조성계획에 따라 물을 많이 필요로 하는 식물을 최소화하여 공원을 조성함으로써 조정 관리용수 사용량을 줄였습니다. 센트럴파크에 조성된 국내 최초의 해수 수로는 도시의 온도를 조절하는 역할과 함께 주민, 관광객들을 위한 휴식공간이 되고 있습니다. 해수 수로를 통해 도심의 열섬(Heat Island) 역제는 물론 여름철 전기사용량을 10% 가량 줄이는 효과를 내며 탄소배출량도 1만4000톤 줄어든 것으로 분석되고 있습니다.

자원의 재활용으로 친환경성을 높이고 있습니다.

도심에서 사용되는 수자원을 절감하기 위해 건물 유형에 따라 수전 및 위생기구에서 음용수의 사용량을 20%~30%까지 절감하고 있습니다. 또한 강수를 저장하고 도시 전체에 중수시스템을 적용하여 국제기준 대비 90% 수준으로 관개용수를 절감하고자 노력하고 있습니다. 도시광역중수는 주로 공공 화장실, 청소용수 등에 이용되고 있으며 향후에는 조경용수로도 이용할 예정입니다. 채드워국제학교의 경우 중수시스템 운영으로 수도요금을 30%이상 절감하는 효과를 얻고 있습니다. 또한 강수 패턴을 고려하여 센트럴파크 내 우수저류조를 설치해 빗물을 최대한 재활용하고 있으며, 센트럴파크의 인공수로는 바닷물을 정화하여 사용함으로써 하

루 수천 리터의 상수를 절감하고 있습니다. 건물의 경우 옥상녹화를 통해 빗물 유실을 줄이고 도시열섬현상을 완화하며 생물다양성 및 서식지 보호를 도모하고 있습니다.

송도IBD에서 발생하는 폐기물은 친환경적으로 처리되고 있습니다. 아파트, 오피스텔 등 건물에 설치된 자동집하시설을 통해 각 구역의 집하시설로 옮겨져 처리되며, 쓰레기 처리로 얻은 폐열은 건물에 재활용됩니다.

쓰레기 자동집하시설 설치로 다른 도시와 달리 쓰레기통으로 인한 악취나 불결한 풍경을 볼 수 없으며 폐기물 재활용율은 76.3%에 달하고 있습니다. 더불어 주요 거점지역에 설치된 중앙 쓰레기 집하시설은 쓰레기 수거차량 운영에 따른 화석연료 사용 및 온실가스 발생을 억제하고 있습니다.



송도 센트럴파크



송도 채드워국제학교

보건과 안전을 동시에 고려하고 있습니다.

송도IBD 내 건물들은 유해물질이 함유된 자재 사용을 최소화하고 있습니다. 국제 전시장인 송도 컨벤시아는 환기시설, 공기필터, 차단벽을 설치해 내부의 부유물질을 최소화했으며, 동북아트레이드타워(NEATT)는 페인트, 카펫, 벽지 등 새 집중후균을 유발하는 휘발성유기화합물(VOC)의 함유량이 낮은 자재를 사용하였습니다. 또한 송도IBD 내 초고층 건축물은 안전을 고려하여 지진에 대비하기 위한 내진설계와 강풍 등 바람의 영향을 제어하기 위한 풍진동 제어 기술이 적용되었습니다. 이러한 노력을 통해 안전하고 건강한 생활공간과 지속가능한 도시를 건설하고자 노력하고 있습니다.

도시 LEED 인증은 보다 나은 삶의 환경을 제공하기 위한 노력입니다.

포스코건설과 게일인터내셔널은 송도IBD를 친환경 도시로 개발하기 위하여 지속적으로 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 인증을 추진하고 있습니다. LEED는 1993년 설립된 민간기관인 미국그린빌딩협회의(USGBC)에서 주관하는 친환경 건축물 인증제도로서 가장 널리 활용되는 세계적인 표준입니다. LEED 인증을 위해서는 지속가능한 토지의 사용, 수자원효율, 에너지와 대기환경, 자재와 자원, 실내 환경 등 5가지 분야에 대한 실적이 필요합니다.

송도IBD 내 건축물에는 에너지 절감, 녹지공간 확대, 유해물질 사용 최소화, 물사용 절감 등의 설계와 관련기술이 적용되었으며, 11개 건축물에 대한 LEED 인증을 획득하였습니다. 또한 송도IBD가 '지역 개발을 위한 에너지-환경 디자인 리더십 LEED-ND(The Leadership in Energy and Environmental Design for Neighborhood Development)' 시범 프로젝트에 선정되는 등 도시 전체의 LEED 인증을 획득하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 송

도IBD의 LEED 인증을 위한 노력들은 더 나은 삶의 환경을 제공하며 도시 가치를 보다 향상시킬 것입니다.

[송도IBD LEED 효과]

에너지 절감	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 시뮬레이션에 의한 에너지 소비량 평가방법 적용 그린홈 기준, 20% 이상 에너지 절감
물사용 절감	<ul style="list-style-type: none"> 비 주거시설 물 사용량 대폭 절감 컨벤시아 45%, 국제학교 31% 절감
새집중후균 예방	<ul style="list-style-type: none"> 입주 전 일정량 외기도입, 오염물질 배출 컨벤시아, 국제학교 등
실내공기 쾌적성 향상	<ul style="list-style-type: none"> 이산화탄소 감지설비 밀집공간 상시 신선한 외기도입
자재 재활용과 지역자재 활용	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 자재사용, 국내 자재사용 장려 지역경제 기여, 환경영향 최소화
녹지, 오픈 스페이스 확대	<ul style="list-style-type: none"> 여가활동, 생물 다양성 증진, 심미적 효과 컨벤시아 법적기준 대비 13.8% 초과 계획

송도IBD 가치 향상

송도IBD 내 LEED 인증 현황

프로젝트	인증 일자	용도
송도 컨벤시아	2010. 4. 1	컨벤션센터
쉐라톤 호텔 인천	2011. 3. 3	숙박시설
채드워국제학교	2011. 11. 10	교육시설
더샵 센트럴파크 I	2012. 1. 31	주거시설
더샵 하버뷰 I	2012. 2. 17	
더샵 센트럴파크 II	2012. 3. 8	
송도 IB스타워	2012. 4. 6	
푸르지오 하버뷰	2012. 5. 31	
자이 하버뷰	2012. 6. 8	
더샵 하버뷰 II	2012. 9. 7	
더샵 그린에비뉴	2013. 1. 16	

GCF(Green Climate Fund) 사무국 유치

친환경 도시에 대한 인프라 구축을 바탕으로 송도IBD는 2012년 10월 세계 유수 도시들과의 유치 경쟁을 뚫고 환경분야의 세계은행으로 불리는 UN산하 국제기구인 GCF 사무국을 유치하였습니다. GCF 유치를 통해 송도IBD는 친환경 도시로서의 가치와 경쟁력을 더욱 높이며 세계 경제와 환경에 중요한 역할을 하는 도시로 발전할 것입니다.

포스코건설의 엔지니어링 역량을 바탕으로 친환경 도시 조성 및 친환경 건설에 앞장서겠습니다.

더샵 그린애비뉴

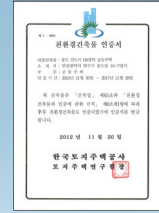
공사기간: 2009. 12 ~ 2012. 6

용도: 공동주택

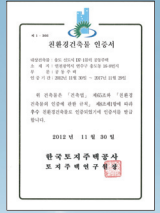
세대수: 1,014세대



LEED 인증 획득



친환경건축물 우수 인증 획득



A. 건물 녹지화 | 건물 옥상 면적의 50%이상을
녹화하여 하절기 일사로 인한 열섬효과를 방
지하고 냉방부하를 저감하였습니다.

B. 에너지 절감 | 창호에서 공기가 틈새로 유입, 누설되는 것을 방지하기
위해 기밀성이 높은 창호를 설치하고 주거세대에는 기밀시험
(Blower Door Test)을 통해 세대 경계벽 및 건물외피의 기밀성을
높였습니다. 기존 커튼월 공법 대비 15%~20% 가량 에너지절감
효과가 있습니다.

C. 에너지 커미셔닝 실시 | 건물의 요구 수준에 따라 에너지시스
템이 작동하는 것을 검증하고 문서화하는 빌딩 커미셔닝(Building
Commissioning)을 실시하여 에너지의 낭비 및 운영상의 문제점을
최소화하였습니다.

D. 유해물질 사용 최소화 | 친환경 접착제, 실런트, 카펫을 사용하였
고, 시공단계에서 수립한 실내공기질 관리계획에 따라 공사관리를
시행하여 입주민들에게 보다 쾌적한 실내환경을 제공하였습니다.

E. 자원 재활용 | 국내에서 생산된 자재를 83% 이상 사용하였고,
재활용 성분이 포함된 자재를 15.69% 이상 사용하였습니다. 또한
건설폐기물의 87%를 재활용하여 자원의 낭비와 자재운송에 따른
환경영향을 저감하였습니다.

F. 생물다양성 보호 | 법정 기준 대비 60% 넓은 오픈
스페이스를 제공하여 부지개발이 생물의 다양성에
미치는 영향을 최소화하였습니다.

G. 환경부하 최소화 | 송도국제도시의 쓰레기 이송설비를
이용하여 건물 내 쓰레기를 처리하는데 필요한 에너지와
자원을 절감하는 등 환경영향을 최소화하였습니다.

Special Page

지속가능성 확보를 위한 엔지니어링 역량 강화

포스코건설은 건축물과 도시의 지속가능성을 높이기 위한 엔지니어링 역량을 강화하고 있습니다. 다양한 기술의 융·복합을 통한 설계 역량 강화는 건축물의 친환경성을 높일 뿐만 아니라 시공품질까지 높이고 있습니다. 또한 포스코건설이 보유하고 있는 신도시 개발 인프라 패키지는 지속가능한 도시 개발을 위한 핵심 역량이 되고 있습니다. 포스코건설은 엔지니어링 단계에서의 역량 강화를 통해 기업과 사회, 환경 모두의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

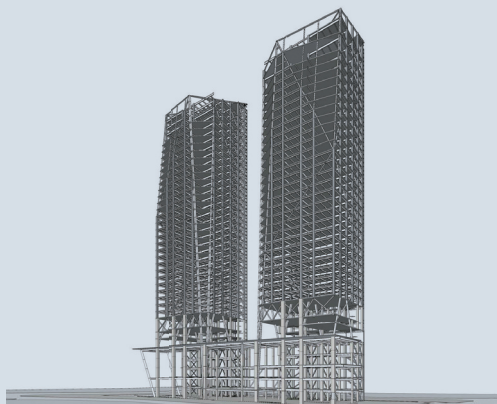
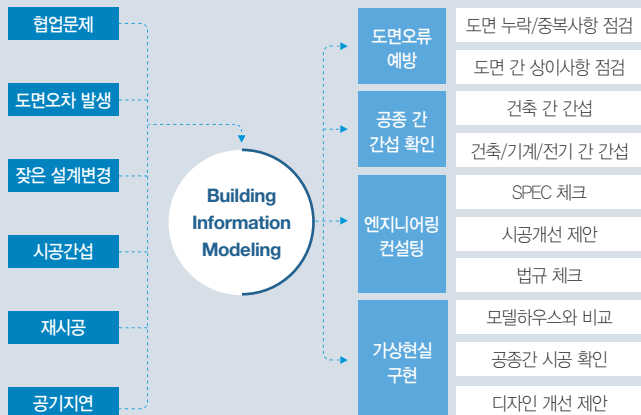
Building Information Modeling

포스코건설은 시공품질을 향상시키고 소비 에너지를 최소화 할 수 있도록 건축물 설계 시 빔(BIM)을 활용하고 있습니다. 빔(BIM, Building Information Modeling)이란 기존의 평면 설계방식을 입체화 한 3차원 설계방식으로 공사기간을 단축하고 건물이 소비하는 에너지를 최소화 할 수 있는 설계기법입니다. 포스코건설은 인천 송도사옥을 비롯한 아트센터, 트라이볼 등 송도 IBD 내 건축물과 수십여 프로젝트에 BIM 방식을 적용하였습니다. 착공 전에 디지털 목업(Mock-up)을 통하여 시공상의 문제점을 사전에 파악하고, 이를 통해 품질까지 향상시킬 수 있습니다.

그 결과 2010년에는 빌딩스마트협회로부터 BIM Awards Best Practice상, 2011년에는 BIM Awards 우수상, 2012년에는 국제 BIM & Safety Competition에서 종합대상, 작품상, Professor상을 수상하는 성과를 거두었습니다. 또한 2013년에는 국내 건설업계 최초로 빔을 적용한 프로젝트 사례집 'BIM in Practice(실무에서의 빔)'를 발간하여 빔에 대한 기초 개념부터 포스코건설의 빔 프로젝트 사례, 건설과 IT의 융복합 기술 및 적용사례를 소개하였습니다. 건설산업뿐만 아니라 학계와 공공기관의 참고서로 활용도가 높을

것으로 기대하고 있습니다. 앞으로 포스코건설은 빔을 시공뿐만 아니라 설계, 유지관리까지 그 활용도를 높이고, 첨단 IT기술을 활용하여 건설 업무의 생산성을 높여가겠습니다.

[BIM 활용에 따른 기대효과]



포스코건설 송도 사옥 BIM 설계 화면

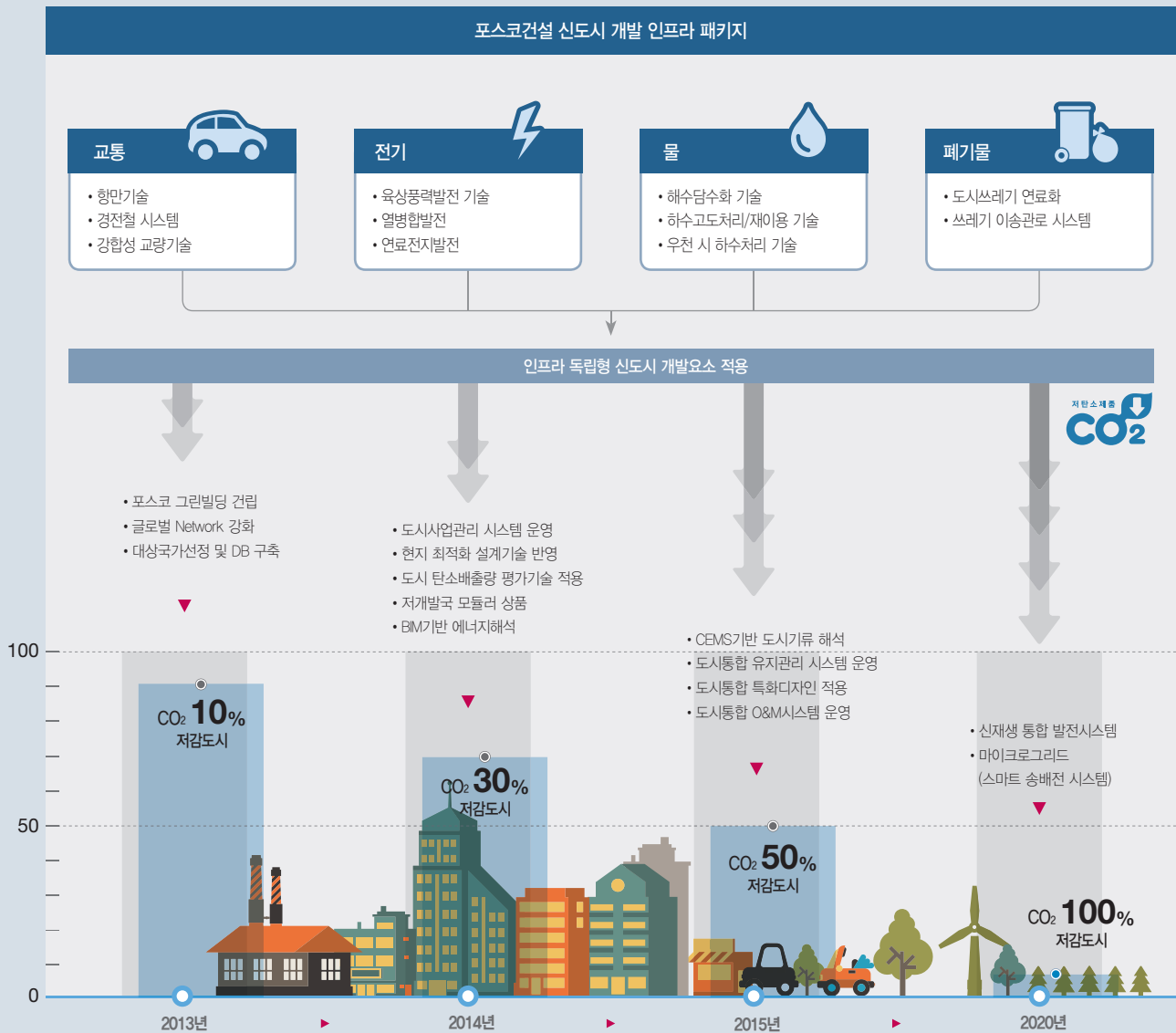


실제 시공 모습

신도시 개발 인프라 패키지

포스코건설은 신도시 개발사업에 필요한 도로 및 교통, 전기, 물, 폐기물처리, 건축 분야의 기획, 설계, 시공 및 운영 등 전 과정을 수행할 수 있는 전문인력과 친환경 기술을 확보하고 있습니다.

송도BD와 대구 이시아폴리스, 베트남 북안카잉 등의 도시개발사업을 통한 경험 및 노하우를 바탕으로 신도시 개발 및 운영에 필요한 기반시설을 패키지로 구성하여 다양한 옵션을 가진 맞춤형 도시를 제공하고자 합니다. 또한 LEED 인증, 신재생 에너지 활용, BIM기반 에너지해석, 마이크로그리드 등 도시 단위의 친환경 건축 기술을 활용하여 2020년까지 탄소배출 제로 도시를 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코건설은 지속적으로 엔지니어링 역량을 발전시킴으로써 친환경 신도시 복합개발을 일등상품으로 육성해 나갈 것입니다.



*CEMS: City Energy Management System



Procurement

이해관계자와 상생하는 **지속가능한 조달 체계**를 운영합니다.

위 치: 브라질 세아라주
착 공: 2012년 7월
준 공: 2015년 8월 (예정)
발주처: CSP

브라질 CSP 일관제철소 건설사업

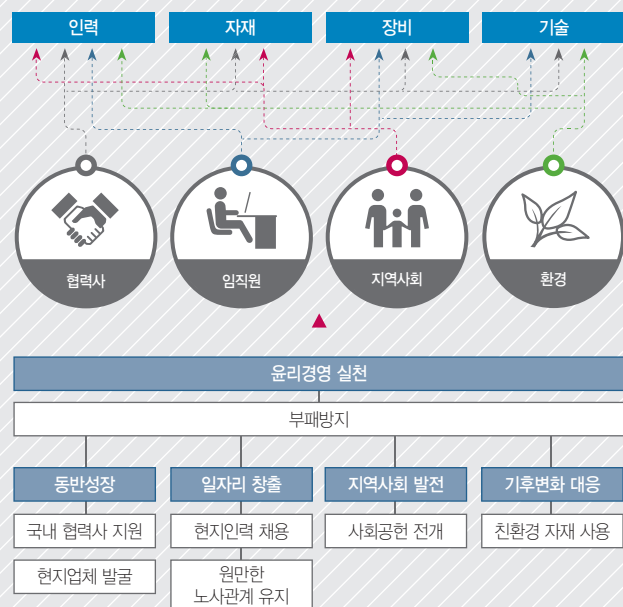
포스코건설은 브라질 최대 철광석 공급사인 발레(Vale)사, 동국제강, 포스코의 합작법인인 CSP사(Companhia Siderurgica do Pecem/Pecem Steel Company)와 일관제철소 건설을 진행하고 있습니다.

브라질 CSP 일관제철소 건설사업(이하 브라질 CSP 사업)은 43억 4천만달러(한화 약 5조원) 규모로, 브라질 북동부의 세아라주 페셀 산업단지에 연간 300만톤 규모의 일관제철소를 건설하는 사업입니다.

국내 건설사가 해외에서 수주한 단일 제철플랜트 공사로는 역대 두 번째 규모이며, 브라질의 경제 성장에 큰 역할을 할 것으로 기대되고 있습니다. 포스코건설은 사업에 투입되는 인력, 자재, 장비, 기술 등 다양한 자원을 공정하게 거래하고 노사관계 유지, 동반성장 및 지역사회 공헌을 적극 실천하는 등 지속가능한 조달 체계를 운영하고 있습니다.

포스코건설의 지속가능한 조달 체계는 현지의 많은 협력사가 사업에 참여할 수 있는 기회를 제공하고 있으며 현지인력 채용을 통해 지역사회의 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 앞으로 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 상생하는 지속가능한 조달 체계를 운영해 나가겠습니다.

[지속가능한 조달 구성요소]



윤리경영을 통해 공정한 거래관계를 형성하고 부패행위를 예방합니다.

건설산업은 다양한 이해관계자의 참여로 인해 이해관계에 따른 이슈가 많이 발생합니다. 의사결정 및 행동양식에 대한 올바른 기준이 없을 경우 불공정 거래와 같은 비윤리 행위로 인해 사업에 큰 영향을 미칠 수 있습니다.

포스코건설의 브라질 CSP 현장 임직원들은 해외부패방지법(FCPA) 준수 가이드라인에 따라 브라질 현지 부패 관련 법률 및 규정을 준수함으로써 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 실시간 영상회의를 통해 임직원 윤리실천 다짐대회 및 사례교육을 진행하여 윤리의식을 강화하고 있습니다. 포스코건설은 글로벌 수준의 윤리경영과 공정한 거래관계를 실천함으로써 브라질 CSP 사업의 윤리 리스크를 지속적으로 관리할 것입니다.

국내 협력사와 해외 진출 경험을 공유하며 협력사의 브라질 진출을 지원합니다.

새로운 국가에 진출하게 되면 언어, 법규, 문화 등 사업 환경의 변화로 다양한 시행착오를 겪게 되며 리스크에 노출되기도 합니다. 포스코건설은 브라질에 함께 진출한 국내 협력사가 빠른 시일 내에 현지에 적응하고 사업 리스크를 최소화 할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

브라질 노동법, 인력채용, 수입절차, 장비운영, 세금제도, 안전환경보건 법규, 노무관리 등 포스코건설의 브라질 진출 노하우를 공유하는 활동들을 진행하였습니다.



협력사 현지화 교육

[협력사 지원 교육과정]

교육명	교육 내용
Direct Invoicing	Direct Invoicing Process 설명
Procedure for importation in Brazil	수입 통관 유의사항 설명
NR and Equipment Entrance	NR 및 장비 반입 절차 설명
Insurance	보험 관련 전반적 사항 설명
Labor	브라질 노동법 설명
Subcontracting Procedure	Subcontracting Procedure 준수사항 설명
HSE	HSE Regulation 설명 차량 및 기계, 장비 반입 시 준비 사항: 반입절차, 준비서류 공사 수행 시 지적 사항 및 사고사례 공유
브라질 산업 표준(ABNT)	ABNT 구성, 각 항목별 주요 내용 소개
브라질 주요 규제(NR)	NR의 구성, 각 항목별 주요 내용 소개
노무관리	노무관리 유의사항 및 단체협약 내용 이해
현장 출입 관련	현장 출입 절차 및 유의사항 설명
직수입 수입대행	직수입 수입대행 차이점 및 유의사항 설명
건설 관련 전반적 세금	건설 관련 전반적 세금 설명
브라질 경험담	타 기업의 브라질 진출 경험담 소개 브라질 진출 가이드북 제공

브라질 진출 가이드 작성 및 배포

포스코건설은 브라질에 처음 진출하는 협력사가 겪을 수 있는 애로사항을 최소화하기 위해 부문별 업무수행 가이드라인을 개발하였습니다. 가이드라인은 법인설립 절차, 세무, 구매계약, 운송/통관, 비자발급 절차, 현지 사업여건, 주요 HSE 규정 등의 내용으로 구성되어 있으며 소책자로 발간되어 협력사에 제공되고 있습니다.



브라질 진출 가이드

가이드라인 주요 내용

브라질 개관 및 프로젝트 현황

현지법인 설립 절차

세무사항 및 유의점

운송/통관

브라질 비자 발급절차

현지 사업여건 및 HSE표어

구매조달

지속가능한 공급망 구축을 위해 현지 협력사와의 상생협력을 추진합니다.

남미시장의 사업이 확장됨에 따라 남미지역 공급망 구축은 지속가능성 확보를 위한 중요한 요소가 되었습니다.

포스코건설은 사업의 지속가능성을 높이고자 현지 협력사 POOL을 구축하고 있습니다. 우수 협력사들을 선정하기 위해 현장 주변 포르탈레자시 및 세아라주 내에서 건설 관련 사업을 운영하고 있는 200여개의 업체를 대상으로 상생협력 설명회를 개최하고 포스코건설의 상생협력 추진방향, 구매정책 및 절차 등을 안내하였습니다. 설명회 이후 134개

예비협력사를 대상으로 정보교류회를 실시하여 포스코건설의 상생협력 프로그램을 세부적으로 안내하였으며, 이러한 과정을 통해 최종 협력사를 선정하여 각종 건설자재 및 장비와 서비스를 공급받고 있습니다.

포스코건설은 협력사의 능력이 품질 및 공사기간의 중요한 요소임을 인식하고 상생협력 활동을 추진하고 있습니다.

한국과 브라질 근로자의 생산성을 분석하여 철근 결속작업, 콘크리트 작업, 거푸집 설치, 파일 커팅 등 중점관리 공정에 대한 생산성 향상 및 안전사고 방지 노하우를 현지 협력사에 게 전수하고 있습니다.





슬래그 콘크리트 사용 현장

현지에서 친환경 자재를 조달하여 기후변화에 대응합니다.

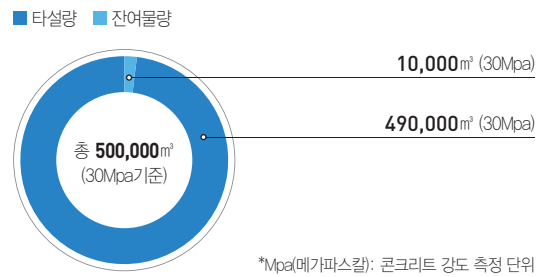
포스코건설은 건설자재에 대한 친환경성을 고려하고 있습니다. 브라질 CSP 사업의 경우 콘크리트의 주원료로 사용되는 시멘트 사용을 절감하고자, 친환경 콘크리트인 슬래그 콘크리트를 브라질 현지에서 조달하여 사용하고 있습니다. 슬래그 콘크리트는 제철소에서 발생하는 부산물인 슬래그를 콘크리트 주원료로 사용하여 기존의 시멘트보다 탄소발생량이 적은 친환경 콘크리트입니다.

브라질 CSP 현장에서는 슬래그 콘크리트를 사용함으로써 55,680Ton의 시멘트 사용량과 50,112Ton의 온실가스 발생량을 줄일 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

자재 관리계획을 수립하여 자원의 소비를 최소화하고자 노력합니다.

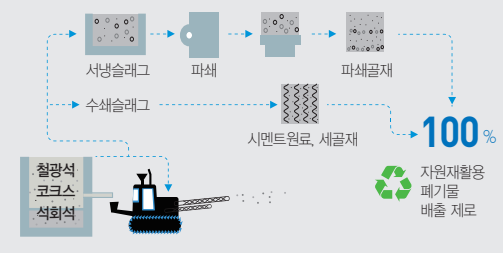
자재가 손상될 경우 새로운 자원의 소비로 연결될 수 있습니다. 포스코건설은 자재의 효율적 관리 및 손상 방지를 위해 현장에서 자재 입고 전 야적 계획 및 자재 종류별 보관안을 마련하고 있습니다. 특히 자재가 입고되는 시점에는 자재 보관영역을 선정하고 입고와 동시에 보관함으로써 손상을 방지하고 있으며 선입 선출 관리로 효율성을 높이고 있습니다. 또한 각 공구별 자재 야적장 입구에 주요 자재의 위치 및 보관 물량 관리를 실시하여 출고 시 혼선을 방지하는 등 시간 소비를 최소화하고 있습니다.

브라질 CSP 사업 슬래그 콘크리트 물량 (2013년 5월 기준)



슬래그 콘크리트

고로슬래그 발생 과정



INTERVIEW



포스코건설과 함께 한 브라질 CSP 프로젝트 진출은 세일엔지니어링에게 매우 의미있는 성과였습니다. 이 과정에서 포스코건설은 다양한 방식의 협조와 지원을 아끼지 않았습니다. 해외 사업에 낮은 협력사 직원들을 위해 다양한 채널을 통하여 법인설립, 세무회계, 장비자재 등의 정보를 제공하고 현지 인력자원 노웨어(Know-Where)를 공유함으로써 협력사의 빠른 적응이 가능하도록 하였습니다. 특히 포스코건설이 제공한 브라질 진출 가이드는 협력사가 브라질에서 직면할 수 있는 법률적 문제를 포함한 다양한 리스크를 사전에 예방하고 원활한 사업을 진행하는데 실질적인 도움이 되었습니다. 세일엔지니어링은 브라질 CSP 프로젝트를 통해 포스코건설의 동반성장 의지를 다시 한번 확인할 수 있었습니다. 향후에도 해외 진출 기반 및 경험에 부족한 협력사가 시행착오나 오류를 범하지 않도록 실질적인 지원기반을 통하여 협력사의 사업역량이 확대되고 지속적인 동반성장이라는 루어지기를 기대합니다.

김 정 윤 / 세일엔지니어링 브라질법인 법인장

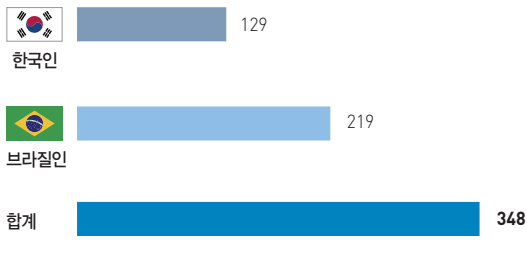
원만한 노사관계를 유지하여 현지 일자리 창출에 기여합니다.

포스코건설은 브라질 현지에서 219명의 직원을 채용하여 지역사회 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

현지채용 직원들을 대상으로 포스코건설 및 한국문화를 소개하고 월 1회 한국인과 현지인이 함께 감사나눔 운동을 실천하며 문화차이를 줄여가고 있습니다. 또한 현지채용 직원에게는 출퇴근 버스, 식사, 숙소, 생필품 보조비, 건강보험, 생명보험 등 다양한 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다. 브라질 고유 문화 및 법률을 바탕으로 노사관계 안정화를 위해 현지 전문인력을 고용하여 적합한 절차로 노사관리를 수행하고 있으며, 근로자 고충 및 애로사항은 공구별 노사관리 담당자에게 접수되어 근로자 위원회에서 수렴되고 있습니다.

포스코건설 브라질 법인
및 CSP 현장 직원수 (2013년 5월 기준)

(단위: 명)



브라질 CSP 노사관리 조직 운영

포스코건설은 브라질 CSP 현장에 HR팀을 파견하고 공구별 노사관리 담당자를 배치하는 등 안정적인 노사관리 전담 조직을 운영하고 있습니다.

또한 브라질 노동변호사, 회계사, HR매니저 등 현지 전문가를 채용하여 현지에 적합한 노사관리 체계를 운영하고 있습니다. 근로자 위원회 등 직원 대의기구와 매주 정기적인 회의를 진행하여 단체협약 준수 및 근로자 근로조건 개선활동에 대해 논의하고 있습니다. 특히 협력사 노사관리 역량 향상 및 사전 노사분쟁 예방을 위해 브라질 노동법, 단체협약 해설, 브라질 노무관리 방안 등에 대한 교육과 설명회를 실시하고 있으며 노사분쟁 발생 시에는 공동으로 대응하고 있습니다.

브라질 CSP 근로자 위원회 운영

브라질 CSP 현장 근로자들은 지역별 · 산업별 노동조합인 SINTEPAV-CE(Cearea 주 重건설 노동조합)에 소속되고, 현장 내 산별노조의 분회와 같은 별도의 노동조합은 구성되어 있지 않습니다.

단체교섭의 경우 SINTEPAV-CE가 직접 CSP 현장 사용자 단체와 교섭을 진행하며, 교섭 이외의 노사 간 협의사항은 근로자 위원회를 통해 시행하고 있습니다. 근로자 위원회란 단체협약(ACT)에 의해 근로자 6명으로 구성된 근로자 자치 조직으로, 현재는 3명의 위원이 활동하고 있습니다.

근로자 위원회는 현장 근로자의 업무상 애로사항 및 고충사항을 수렴하고 있으며 수렴된 의견을 바탕으로 주 1회 노사 협의회 정기회의에서 회사와 협의하여 고충을 해결하고 있습니다.



현장 건강검진 이벤트





브라질 멀티미디어실 자원

한국 전통문화 체험 활동

문화교류 발표회

사회공헌을 통해 지역사회 발전에 기여하고 서로의 문화를 교류합니다.

지역사회와의 커뮤니케이션

포스코건설은 CSP사와 함께 지역사회와의 동반성장 기초를 마련하고자 현장 인근 지역주민들의 불편사항을 조사하고 개선 방향을 모색하고 있으며 지역관청 관계자를 초대하여 간담회를 실시하고 있습니다.

더불어 현장 주변 지역의 대학생으로 구성된 조사단을 통해 지속적으로 여론을 수렴하는 등 지역사회와의 다양한 이슈에 대응하고자 노력합니다. 다양한 채널을 통해 수렴된 의견들을 바탕으로 지역사회 문제 해결을 위한 현장 개선활동 및 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

인력육성 및 한류문화 전파

포스코건설은 문화체육관광부와 함께 CSP 일관제철소 현장이 위치한 세아라주 학생들이 양질의 교육을 받을 수 있도록 초·중 학교 2곳에 최신 컴퓨터와 프로젝터 등 멀티미디어 장비를 기증하였습니다. 또한 CSP현장 노조가 건설현장의 전문인력 육성의 일환으로 운영하는 용접학교에 용접기를 기증하여 지역사회의 취업이 어려운 학생들을 지원할 계획입니다.

이와 함께 서로에 대한 이해를 높이기 위해 브라질 학생 및 학부모 300여명과 함께 문화의 장을 마련하여 한국의 전통놀이를 비롯해 춤, 역사 및 음식 등 한류문화를 전파하기도 하였습니다.

Construction

안전, 환경, 보건, 품질을 고려하는 시공단계의
지속가능경영을 실천합니다.

위 치: 칠레 푸춘카비
착 공: 2008년 5월
준 공: 2013년 3월
발주처: EEC of AES Gener

칠레 캄피체 화력발전소 건설사업

시공단계는 포스코건설의 기술력 및 엔지니어링 역량이 현장에서 실현되는 과정으로써 많은 인력과 장비가 움직이며 다양한 건설활동이 진행됩니다. 이 과정에서 안전사고, 생태계 파괴, 위생문제, 품질 저하 등의 다양한 리스크가 발생할 수 있으며, 고객과의 신뢰 하락, 임직원의 생산성 하락, 지역사회 민원 증대 등으로도 이어질 수 있습니다.

포스코건설은 인간존중 철학을 바탕으로 안전을 최우선시하는 글로벌 수준의 안전, 환경, 보건, 품질관리 체계를 구축함으로써 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

2013년 3월 완공된 칠레 캄피체 화력발전소는 포스코건설이 설계, 기자재조달, 시공(EPC)을 일괄적으로 수행한 프로젝트입니다.

지역 법규준수, 리스크 관리, 환경관리, 품질관리 등 지속가능경영 활동을 통해 우수한 성과를 거두어 발주처로부터 글로벌 발전플랜트 부문 EPC 전문 건설회사로서의 역량을 인정받았습니다.

[지속가능한 시공 구성요소]



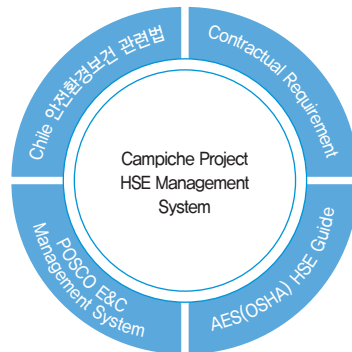
법규를 준수하는 것은 이해관계자와 신뢰를 형성하는 첫 걸음입니다.

포스코건설은 해외 사업의 경우 현지 법규 준수를 기본적인 의무로 인식하고 현지의 환경 및 문화를 이해하고자 노력합니다.

칠레 캄피체 화력발전소 현장은 포스코건설 고유의 HSE(Health, Safety, Environment) Management System을 바탕으로 안전, 환경, 보건에 대한 칠레 현지 법규를 준수하였습니다.

착공 전 칠레에서 수행한 이전 프로젝트 사례를 조사하여 안전, 환경, 보건 관련 법규를 검토하였으며, 주요 내용에 대한 이해를 바탕으로 철저한 관리방안을 도출하고 명확화하였습니다. 또한 사업 진행과정 중 개정되는 관련 법규에 대해 지속적으로 모니터링하여 개선활동을 진행하였습니다.

칠레 노동부, 산재보험사 등 지역 유관기관의 업무 협조요청에 적극 대응하여 우호적인 관계를 유지하였으며, OSHA Code(미국 산업안전보건기준)를 기반으로 하는 발주처의 HSE규정 및 계약적 요구사항을 만족시키기 위해 프로젝트 보건·안전·환경 관리방안(Project HSE Management)을 수립, 현장에 적용하였습니다.



건설현장의 안전, 환경 리스크를 사전에 예방합니다.

포스코건설은 모든 사고는 예방 가능하다는 원칙을 가지고 사업에 임하고 있습니다. 사고로 이어질 수 있는 안전 리스크를 사전에 예방하기 위해 위험성 평가를 실시하여 위험 요인을 발굴, 이에 대한 대책을 수립하여 조치하고 있습니다.



HSE 점검 미팅

위험성 평가는 최초 위험성 평가, 월간 위험성 평가, 연간 위험성 평가로 구분됩니다. 최초 위험성 평가를 통해 착공 전 현장의 주요 작업을 평가하여 위험 요인을 도출하였습니다.

이후 월·연간으로 위험 요인의 발생빈도 및 강도를 정량화하고 중점 관리대상 항목을 분류하여 발생 원인을 분석, 개선 조치하는 등 주기적인 관리를 진행하였습니다.

또한 소음, 수질, 대기 등의 환경적 요소와 문화, 의식, 고용 등의 사회·경제적 요소가 현장 주변 지역에 미칠 수 있는 요인을 분석하고 평가하였습니다. 포스코건설은 환경영향평가 내용을 엄격히 준수하여 지역사회에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하였습니다.



현장 근로자 안전교육



600만 시간 무재해 달성 기념 행사

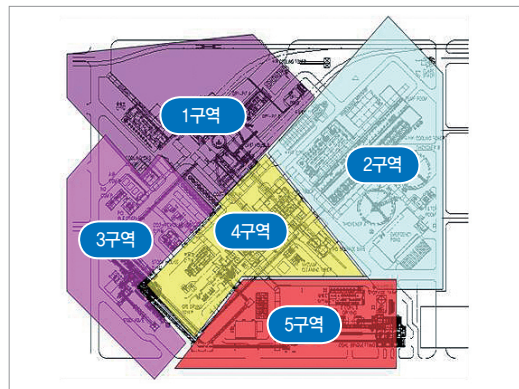
우리 모두의 관심과 노력이 무재해 현장을 탄생시킬 수 있었습니다.

포스코건설은 칠레 캄피체 화력발전소 현장의 전 근로자를 대상으로 안전교육을 실시하였으며, 현장 안전활동에 기여하거나 규정 준수에 모범이 되는 우수 근로자를 매월 선정하여 포상하는 등 건강한 안전문화를 조성하고자 노력하였습니다. 포상자에게는 영화관람권, 외식상품권 등 가족과 함께 즐길 수 있는 상품을 지급함으로써 포스코건설의 건강한 안전문화를 지역사회에 홍보하는 효과도 볼 수 있었습니다. 또한 무재해 100만 시간 달성시에는 우수 근로자에게 상품을 지급하여 무재해 운동에 대한 참여와 안전의식을 높이고자 했습니다. 캄피체 화력발전소 현장은 국제 환경안전 관리시스템(Global HSE Management System)과 현지 법규 준수를 위한 노력, 각종 안전활동 등을 통해 발주처로부터 우수한 평가를 받았습니다. 특히 사망 등 중대재해 “0(제로)”와 무재해 650만 시간을 달성함으로써 포스코건설 해외 현장 최고의 무재해 성과를 이루었으며, 발주처의 건설 현장 중에서도 최고의 안전 현장으로 기록되어 타사의 벤치마킹 사례가 되기도 하였습니다.

안전책임구역제도 및 즉시개선제도 운영

캄피체 화력발전소 현장의 전 근로자가 참여하는 안전활동 강화를 위해 안전책임구역제(Area Ownership Program)를 운영하여 안전의식을 고취하고 안전 사각지대를 최소화하였습니다. 현장의 전 직원은 각 담당구역에 대해 매일 안전점검을 실시하며, 불안정한 행동 및 상태에 대한 지적사항을 협력사에 전달, 즉각 조치할 것을 요청하고 조치결과를 확인하였습니다. 또한 근로자의 안전한 작업환경을 위협하는 현장의 위험요소를 즉각 제거하기 위해 노력하였습니다.

작업 중 불안정한 상태 및 행동이 발견될 경우, 해당 작업팀의 작업을 즉시 중지한 뒤 관련 규정에 대한 안전교육을 당일에 1시간 이상 실시하였습니다. 이후 지적된 사항에 대해 조치를 취하고 조치된 상태를 현장에서 확인 후 작업을 재개할 수 있도록 하였습니다.



안전책임구역

환경오염을 예방하고 건강한 작업환경을 조성하였습니다.

칠레 캄피체 화력발전소 현장은 비산먼지 방지를 위해 일 6회 살수를 실시하고, 폐기물은 현지 법에 따라 일반, 산업, 지정 폐기물로 분류하여 처리하였습니다.

더불어 일일 정리정돈 및 폐기물 관리 상태를 점검하여 깨끗한 현장을 조성하였습니다. 특히 폐유, 페인트 등의 위험물은 지정된 장소에 보관하고, 보호구 사용 및 누출 대응방안을 매일 점검하여 환경사고에도 철저히 대비하였습니다.

근로자의 건강한 작업환경을 조성하기 위해서 현장 내 간이 화장실의 청결상태, 세면시설 등을 매일 점검하였으며 식당의 위생상태도 정기적으로 확인하였습니다.

또한 세계 지구의 날을 기념하여 현장 근로자들을 대상으로 현장 및 주변 지역의 환경을 개선하기 위한 아이디어 제안 공모전을 실시하였습니다.

공모전을 통해 우리의 지구, 우리 손으로 보호하자는 콘셉트의 포스터를 활용한 환경 캠페인을 진행하는 등 다양한 현장 환경개선활동을 펼쳤습니다.

오염원에 대한 대응방안

구분	발생원인	대응방안
빛	야간작업 시 조명사용	야간작업은 하루 전에 작업승인을 받도록 하며, 조명사용계획을 사전에 검토
소음 및 진동	설비 운전 및 작업으로 인한 소음, 진동	소음방지벽 설치, 매월 소음측정 실시
미세먼지	토목작업 등으로 인한 먼지 발생	살수차 일 6회 운영
위험물 배출	유류, 특수화학물 등 작업에 필요한 위험물 사용 및 처리	위험물 배출 전 지정된 저장소에 보관하며 반드시 전문업체에 의해 처리
토양과 지하수 오염	작업용수 및 폐수의 부적절한 배출	전문 처리업체를 통한 처리 또는 수처리 설비를 통해 정화 실시
해양 오염	해상작업 장비의 누유 및 위험물 유출	정기적인 장비 점검 및 흡유포 등 해상 오염 비상조치 장비 구비
도로 오염	콘크리트 펌프카, 기타 자재운반 차량 등 오염된 차량 바퀴에 의한 오염	현장 출입구에 세륜시설 설치 및 운영



소음방지벽



보일러 품질 검증

품질경영을 통해 시설물의 운영 및 유지단계의 지속가능성을 강화하고 있습니다.

포스코건설은 글로벌 수준의 품질경영시스템을 기반으로 고객의 요구사항을 파악하고 영업, 설계, 구매, 시공, AS까지 전 과정의 품질을 관리하고 있습니다.

최고의 품질을 고객에게 제공함으로써 품질로 인해 발생하는 유지 비용과 자재 소비를 사전에 낮추는 등 시설물 운영 및 유지단계의 지속가능성을 높이고자 노력하고 있습니다.

포스코건설은 칠레 캄피체 화력발전소 사업을 진행하면서 토목, 건축, 기계, 전기, 계장 분야에서 총 809건의 품질 개선활동을 실시하였습니다. 품질관리상 부적합 사항으로 발견되는 항목들은 발생 근거를 구체적으로 기록하여 원인을 제거하였습니다. 공사관리자가 부적합 사항을 시정조치하기 위한 내용 및 방법을 작성 후 조치하였으며, 조치 결과에 대해서는 품질관리자의 최종 확인을 받은 후 부적합 사항을 종결 처리하였습니다. 설계, 제작, 시공단계의 문제점들을 분석하고 모니터링 결과를 DB로 구축하여, 다른 프로젝트에서 동일한 문제점들이 발생할 경우 즉시 조치할 수 있도록 품질관리에 많은 노력을 기울이고 있습니다.

품질개선활동 현황 (단위: 건)						
구분	토목	건축	전기	기계	I&C	총계
설계	9	4	13	117	11	154
조달	12	2	21	112	22	169
시공	79	65	45	273	24	486
총계	100	71	79	502	57	809

*I&C: Information & Communication

지속적인 모니터링을 통해 시공과정의 지속가능성을 높여 나가겠습니다.

캄피체 화력발전소 현장은 업무 프로세스와 제품에 대한 모니터링과 개선활동을 실시하여 현장의 품질 목표인 프로젝트 공기 준수와 용접 불량률 최소화 등의 성과를 이루었습니다. 특히 용접 불량률의 상승은 공기 지연 및 원가상승의 요인 등 심각한 문제가 될 수 있으므로, 캄피체 화력발전소 현장은 고품질의 용접 시공을 위하여 “용접 불량률 5%이하 유지”를 중점 품질관리 항목으로 선정, 관리하였습니다.

주요 공정인 보일러 압력부에 대해서는 100% RT(Radiographic Test)를 실시하여 용접의 건전성을 확보하였으며, 용접 시공 중 품질검사 담당자들의 활동을 강화하였습니다.

용접사에 지급되는 용접봉은 불출 직전까지 DRY OVEN에 규정 온도로 보관 후 공사관리자 또는 품질관리자 입회 하에 불출하였습니다. 불량 용접봉 사용에 의한 부실시공을 사전에 예방하였으며, 용접사가 2회 이상 동일 용접 불량률을 일으킨 경우 용접사를 변경하여 동일한 문제로 인한 불량률이 발생하지 않도록 하였습니다.

용접 불량률 현황

용접 계획 및 완료	불량개소	불량률
11,926 개소	210 건	1.8 %

INTERVIEW



Mario Angelo Lopez Vergara
AES 안전환경보건 매니저

포스코건설의 협력과 노력으로
650만 시간 무재해 현장을 구현할 수 있었습니다.

**프로젝트 현장의 안전, 환경, 보건 관련 지속가능경영 이슈들에 대한
포스코건설의 협조에 감사드립니다.**

AES는 포스코건설과 함께 진행한 3개의 프로젝트를 통해 서로에 대한 믿음을 쌓고 칠레에서 지속가능한 사회를 구현할 수 있었다고 생각합니다. 특히 캄피체 화력발전소 현장에서의 환경영향 저감 노력을 통해 지역사회와 신뢰를 구축할 수 있었습니다.

AES는 환경과 함께 안전을 최우선 가치로 여기며, "올바른 방법으로 하는 것이 안전한 방법이다"를 실천하고 있습니다. 우리는 불안정한 상황을 발견하거나 안전성을 확인할 수 없을 때 작업을 중지시킵니다. 작업중지 권한은 우리의 중요한 안전 신념이며 사고를 예방하는 마지막 수단입니다. 공사기간 및 비용문제, 다양한 책임 간 균형 유지 등 수많은 어려움 속에서도 AES의 최우선 가치를 지키기 위한 포스코건설의 노력에 감사합니다.

AES는 그동안 안전 시스템과 방침, 프로세스, 절차를 모두 갖추고 있었음에도 불구하고 글로벌 수준의 안전성 성과를 달성하는데 어려움이 있었으나 포스코건설과 함께 한 3개의 프로젝트에서는 그 목표를 달성할 수 있었습니다. 이는 포스코건설이 지속가능경영에 대한 방침과 가치를 이해하며 3년 동안 철저한 안전활동을 진행하였기 때문에 가능했던 것이라 생각합니다.

무재해 사업장을 구현하기 위한 기반을 강화하여 AES가 세계적인 안전수준에 도달할 수 있게 해 준 포스코건설의 노력에 다시 한번 감사드립니다.

HARMONIZATION OF PROFIT & GROWTH

수익과 성장의 조화

R&D 투자

608 억원

미래 핵심기술 개발	40
글로벌 품질역량 강화	44
지속적 경영혁신과 수익성 향상	46



미래 핵심기술 개발

DEVELOPMENT OF FUTURE CORE TECHNOLOGY

중요 이슈

01

- 신기술 개발
- 원가절감
- 글로벌 사업역량 확보

2012 주요 활동

02

- 미래 핵심사업 기술 확보
- 원가절감을 위한 프로젝트 지원 강화
- 글로벌 R&D 역량 확충

향후 활동계획

03

- PEPCOM 핵심상품 기술개발 확대
- 프로젝트 통합 기술지원 확대
- 해외 기술협력 강화

새로운 시장에 대한 도전 및 수익성을 바탕으로 한 성장은 기업의 지속가능성에 중요한 요소가 됩니다. 연구개발을 통한 혁신과 개선은 기업의 새로운 사업기회를 확보하고 원가절감의 측면에서 중요 경쟁력으로 부각되고 있습니다. 포스코건설은 회사의 성장과 가치 향상을 위한 신기술을 확보하고 글로벌 R&D 역량을 강화하여 2020 Global Technology leader로 성장해 나갈 것입니다.

미래 핵심사업 기술 확보

미래 핵심상품 기술개발

2020 PEPCOM 전략 목표달성을 위하여 E&C 통합 기술로드맵을 수립하고 이에 따른 미래 핵심상품 기술을 체계적으로 확보하고 있습니다. 철강, 에너지, 토목, 환경, 건축 등 각 분야 미래 핵심상품에 대한 포스코패밀리 기술협력을 확대하여 사업포트폴리오 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

분야	핵심상품 기술
철강	FINEX-CEM, DRI-미시밀
에너지	석탄화력, LNG, 해상풍력, 스마트원자로
토목	장대교량, 장대터널, 경전철, 고속철도
환경	해수담수, 고도정수
건축	초고층 빌딩, 친환경 주택, 대공간 건축, 모듈러 건축

엔지니어링 역량 강화

포스코건설은 미래 핵심상품에 대한 기술 및 엔지니어링 역량을 강화해 나가고 있습니다. 엔지니어링 역량의 조기 확보를 위해 Basic-Engineering 역량강화 추진반을 운영하고 있으며, 향후 E&C부문 통합 엔지니어링센터 운영으로 자력 엔지니어링 수행 체계를 구축할 계획입니다.

[엔지니어링 역량 강화 로드맵]

추진반 추가 신설

- Offshore(해상풍력/항만)
- 철도산업(경전철/고속철도)

통합 엔지니어링센터 운영



5개 추진반 운영

- 석탄가스 / 물산업 / 스마트 원자로 / 초장대교량 / 초고층빌딩

추진반 확대

- 장대터널 / 대공간 / 모듈러

연구개발 역량 확충

신성장동력사업 기술 확보와 R&D 역량 확충을 위해 포스텍 엔지니어링 대학원과 협력을 강화하고 있으며, 해외 선진 건설사와 기술협력을 체결하여 공동연구를 진행하고 있습니다. 또한 포스코패밀리 간 협업을 통해 차세대 철강기술과 제로에너지 건축모델을 공동으로 개발하는 등 산학연 R&D 협력을 강화하여 시너지 창출을 극대화하고 있습니다.

미래 핵심기술 개발

글로벌 품질역량 강화

지속적 경영혁신과 수익성 향상

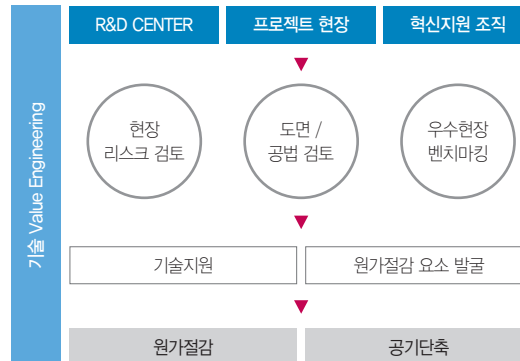
[R&D경영 체계]



프로젝트 기술 지원

프로젝트 현장에서 발생하는 기술적인 문제를 해결하기 위해 R&D CENTER 내 전문분야별 연구 부서인 건축/토목환경/플랜트/에너지연구그룹과 기술지원 부서인 TA(Technical Advice)그룹을 운영하고 있습니다. 기술지원 활동은 신개발 공법 현장 적용, 현장 리스크 파악, 일반 공법 VE(Value Engineering), 도면 검토 등으로 진행되며, 첨단 측정장비와 최신 해석기법을 활용하고 있습니다. 이러한 업무 지원을 통해 현장의 원가절감, 공기단축 및 품질확보에 기여하고 있습니다.

[기술활동 이노베이션 프로세스]



신기술을 활용한 그린빌딩 프로젝트

포스코건설과 포스코패밀리는 2010년부터 그린빌딩 프로젝트를 추진해 오고 있습니다. 포스코 그린빌딩은 지상 4층·지하 1층의 오피스와 지상 3층의 공동주택, 조립형 모듈러 건축물로 구성되어 있습니다. 그린빌딩은 건물 운영에 필요한 에너지를 태양광, 지열, 빔물 재활용 등 110여 종의 친환경 에너지 기술을 통해 확보하고, 포스코에서 개발한 내진(耐震) 강재를 적용하여 안전성을 높였습니다. 또한 공장에서 최대한 건물을 제작해 현장에서 조립하는 모듈러 건축 기술과, 시멘트 대용으로 철강 부산물인 고로 슬래그를 재활용하여 이산화탄소 발생량을 줄인 그린 콘크리트 기술을 적용하고 있으며, 2013년 완공 예정입니다.

강건재	건축	기계	전기
우수활용 시스템 기술 등 24개	친환경 콘크리트 기술 등 29개	지능형 난방제어 기술 등 29개	홈네트워크 기술 등 29개



그린빌딩 조감도

포스코건설 주요 기술개발 현황

적용상품	기술명	개요	특징
철강			
CGL	수직형 Furnace 국산화 기술	수직형 Furnace 내의 Section별 CFD해석 및 온도분포의 체계적인 분석을 통한 가열로 설계 기반기술 확보 및 CGL Furnace의 판온 예측제어 수식모델(Dynamic Furnace Control System) 개발	외국사 기술 의존도를 탈피하여 기술경쟁력 확보 자동차 내·외판재용 고급강판 생산시장에서 경쟁력 확보
	CGL 전처리 설비 설치	CGL에 연마 브러쉬 롤, Oscillation System, Edge Wiper, Electrolytic Cleaning 시스템 설비가 전량 외국 사 설계 및 설비 수입에 의존함으로써 가격이 높고 해외 기술 의존도가 높음. 이에 기존 외자 설비의 Reverse Eng를 통하여 설비별 Process 설계기술 확보	고품질 도금강판을 생산하기 위해 다양한 Strip폭에 자동으로 제어되는 기술로서, 운전 및 정비성이 우수
SPM/ TL	표면처리 SPM & TL 설계 기술	SPM & TL 설비를 자체 설계 기술로 개발. Tension Leveller Roll 교환장치 개선, SPM Roll 교환장치 개선, 미입연부 최소화 기술, 다분할 방식 SPM 전용 PLC	Roll 교환시 해당 unit 이외의 Leveller Unit의 사용을 가능하게 함으로써 공정 진행시간을 크게 단축시킴
토목			
경전철	연속패드와 레일고정 수지를 이용한 매립 형 철도궤도 시스템	기존 철도에서 사용되는 레일체결장치 대신 레일고정수지를 이용하여 레일과 지지슬래브를 체결, 지지함으로써 진동 및 소음의 저감이 가능하며 또한 레일의 상단은 마감 지면과 일치시킴으로써 철도노면을 기존 교통 및 보행자와 공유할 수 있는 장점이 있음	철도 선로를 콘크리트, 아스팔트, 석재 및 잔디 등 다양한 형식으로 마감 가능함
토공	확장형 날개를 이용한 연약지반용 앵커 공법(Wing 앵커공법)	본 기술은 앵커 선단부에 강재 날개를 뼈기형으로 부착하여 만든 연약지반용 앵커공법으로서 앵커 본 수 및 정착장 길이 감소를 통하여 기존공법 대비 약 30%의 원가절감이 가능하고 확장형 날개 기인장, 확대구근 및 패커에 의한 복합저항으로 인발저항력을 증대시킨 연약지반용 앵커공법	날개의 뼈기현상 및 확대구근으로 마찰력 극대화 기존 공법 대비 약 50%의 인발저항력 향상 인장력 손실 최소화로 배면측 침하 및 균열 제어
기초공	STKT590 강재 초고강도 강관말뚝 실용화 기술	포스코에서 개발된 항복응력 4,400kg/cm ² 급 초고강도 강관말뚝의 국내 실용화를 위해 시공성 분석, 항타 관입성 평가 등을 통한 성능 검증 및 설계 프로세스 정립으로 기존 강관말뚝 대체 및 원가절감 도모	기존의 일반 강관말뚝을 포스코 개발 STKT590 초고강도 강관말뚝으로 대체 적용
환경			
신재생 에너지	유기성 슬러지 고형연료화 기술	건조장치를 이용하여 함수율 80% 내외의 슬러지를 함수율 10% 이하로 건조하고, 생산된 건조물 8mm이하, 발열량 3,000kcal/kg이상의 화력발전소 보조연료를 생산하는 기술	하수슬러지를 건조하여 함수율 10% 이하, 발열량 3,000kcal/kg 이상의 건조물을 생산하는 기술
해수담수/ 고도정수	Tankless 막여과 시스템 설계기술	막여과 수처리 공정에서 막여과 공정과 후단공정 사이에 여과수 저류조와 공급펌프를 제거하여 에너지 효율성 제고 및 2차 오염 방지를 목적으로 하는 공정 간 직결연결 설계기술	수처리 단위공정 간 처리수 저류조와 구동펌프를 제거한 연속유동형 직결식 공정 설계기술
수처리	Hydro J.B. 공법	고속교반을 통해 기포함침 플력을 생산하고, 하이드로싸이클론에서 고밀도 플력을 빠르게 원심력 침강분리시킨 후 함침기포에 의한 무동력 고속부상분리. 처리시간 6~8분으로 기존기술 대비 1/3 이하	고속교반을 통한 기포함침 플력 생산기술 세계 최초 상용화, 세계 최고 응집속도 및 부상속도, 총 처리시간 6~8분, 운전 시 하수처리 분야 국내 최초 신기술 및 현장적용
건축			
친환경 건축	High Volume Slag Concrete 현장적용 기술	시멘트 대비 슬래그 사용량을 60%에서 최대 80%까지 적용 가능한 기술로, 탄소저감 및 슬래그 신수요 창출이 가능한 친환경 콘크리트 기술	슬래그 시멘트 대비 동등 이상의 품질 확보 및 건조 수축저감량이 적음, 또한 초기 강도발현이 우수한 기술
초고층	초고층 건물 풍진동 모니터링 시스템	송도사옥에 설치되는 풍진동 제거기 최적시스템 선정을 위해 기존 풍진동 제거기의 성능 및 원가를 분석하고 국내 최초로 콘크리트를 활용한 TMD를 설치하여 원가절감 실현 및 향후 유지관리 대비 모니터링 시스템 국내 최초 적용	태풍 등 강풍 시 건물과 제진장치(TMD)의 거동을 모니터링 하는 기술로, 강풍 시 대피 등 입주자 경고와 제진장치의 이상 유무 판단에 활용이 가능함
초고층	고강도 강 및 강합성 구조 현장적용 기술	800 MPa 급 고강도 강 및 100 MPa 급 고강도 콘크리트를 활용한 고성능 강합성구조 개발을 통해 구조시스템의 효율성 및 내부공간 활용성 증대	800 Mpa 급 고강도 강 및 100 Mpa 고강도 콘크리트 적용 고성능 CFT 구조기술 개발 및 현장적용 기술 개발

완료 진행

경쟁력	연구 진행 현황	적용사례	지적 재산권	비고
자력설계로 인한 원가경쟁력 확보 (외주 대비 80.7%)		연합 철강 CGL, 대만 Prosperity CGL, 터키 Assan CGL, 멕시코 CGL EP PJT 등	특허등록 제474816호	 판온예측제어 수직 모델
Abbrasive Brush Roll의 교체주기 연장으로 정비성 및 생산원가 제고		방향성 전기강판 능력증강, 광양 No.2 CGK 합리화 개조, 멕시코 CGL 프로젝트 등	특허등록 제111502호	
자력설계로 인한 Eng'ble 절감		포항 STS #2 SPM, 멕시코 CGL SPM & TL, 대만 PGL SPM & TL 등	특허등록 제273102호	
기존 대비 10% 이상의 경제적 효과 기대 보행자 및 타 대중교통 수단과 도로를 공유하여 도로 이용률 증가 다양한 상부 마감으로 수려한 도시미관 확보 및 소음과 진동이 기존 대비 약 5% 이상 저감		동해남부선 덕하차량기지 건설공사(T/K)	특허등록 제10-1232896호 교통신기술 제13호	 연약지반용 앵커
정착장 길이 및 앵커본수 감소로 인한 공사비 절감 경제성 향상: 기존 공법 대비 25% 공사비 절감		송도 마스터뷰 현장 적용 (약 3,500공)	건설신기술 제652호 철도신기술 2009-0027 특허등록 제10-1072525호	
말뚝 직경, 두께, 본수 등의 감소를 통한 강재물량 절감으로 원가절감 기존 공법 대비 강재물량 절감을 통한 CO ₂ 발생량 저감		광양 SNG Plant 건설공사, 광양 LNG 탱크 #4호기 건설공사 등		
생산된 건조물을 시멘트 소성로 보조연료나 화력발전소 보조연료 사용으로 유연탄 대체가능 해양투기나 매립처분되는 하수슬러지의 안정적인 처리를 통한 환경보전		안양 박달 하수슬러지 처리, 수원 하수슬러지 처리시설 등	특허등록 제10-0812707호 등 16건 환경신기술 검증116호, 148호	 수처리 시설
저류조 공사비 및 펌프 등 기계장치 설비비 5~10% 절감 구동에너지 저감에 따른 운영비 5~10% 절감 전단공정의 구동력을 후단공정에 이용함으로써 에너지 저감		광양 동호안 해수담수화 용수공급사업	특허-여과수 압력제어형 막여과장치 및 그의 막세척방법	
기존 고속침전 대비 소요부지 40%, 설치비 30%, 운영비 10% 절감 가능 우천 시 미처리 하수 유입에 의한 수계 오염 방지		공존하수처리시설 초기우수처리시설 공사	특허등록 제10-1153187호 등 2건 국제특허 출원중 환경신기술 352호	
슬래그 시멘트 대비 10% 원가절감 기존 시멘트 대비 CO ₂ 61% 절감, 석화석채굴 66% 절감 가능 기술		광양 SNG 사일로 현장, 7선석 원료부두, 4열연 등	특허출원 제10-2012-0008395호 제10-2012-0008663호 녹색기술인증 제GT-13-00046호11	 풍진동 모니터링 시스템
태풍 등 강풍 시 건물의 풍진동 관련 정보를 제공하는 건물안전에 대한 고객지향적인 시스템		포스코건설 송도사옥	-	
구조부재 경량화를 통한 구조시스템 효율 향상 및 내부공간 활용성 증대 기존 기술 대비 강재 및 콘크리트물량 절감을 통한 CO ₂ 발생량 최대 30% 저감		구리인창 포스코 주택조합 공동주택 신축공사	특허출원 제10-2013-0025808호 제10-2013-0025809호	

글로벌 품질역량 강화

REINFORCEMENT OF GLOBAL
QUALITY MANAGEMENT

중요 이슈

01

- 품질 개선
- 품질관리체계 운영
- 품질관리 책임 강화

2012 주요 활동

02

- 시공품질 개선
- 품질 리더십 강화
- 프로세스 선진화

향후 활동계획

03

- 상시 품질진단체계 확대 운영
- 해외 프로젝트 리스크 대응 강화
- 품질지원체계 실행력 강화

높은 수준의 품질역량은 고객만족 및 시공기간 단축 등 기업 가치 증진에 기여합니다. 포스코건설은 Global Top 10 E&C 기업 달성을 목표로 고객의 혼까지 감동시키는 초일류 품질 경영을 추진하고 있습니다. 고객의 요구에 선제적으로 대응 하며, 해외 프로젝트 사업관리 역량을 선진화하고 있습니다. 또한 협력사 품질개선 지원활동을 통해 우수한 품질 및 차별화된 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 품질의 중요성을 인식하며 글로벌 품질역량을 강화하기 위한 품질지원체 계 실행력을 강화해 나가겠습니다.

시공품질 개선

상시 품질진단체계 운영을 통해 시공품질 하자 ZERO화를 달성하고자 노력하고 있습니다. 전사 품질 상시 진단반과 각 본부별 품질 점검반을 구성하여 철근 콘크리트 구조물 및 용접 등 전 공종에 대해 전문가 정밀진단을 통한 품질개선 활동을 실시하고 있습니다.

[품질개선 실적]

분야	플랜트	에너지	건축	토목	물환경
현장(개)	9	5	22	11	5
품질 개선(건)	104	29	212	19	17
개선 내용	기계설치 및 용접 관리	설비보호 및 보양관리	단열재 총진 불량 관리	구조물 콘크리트 면상태 관리	하부기층 다짐 관리

품질 리더십 강화

포스코건설은 전사 품질전략 실행 및 관리를 위해 최고경영진 주재의 Q-HSE 임원회의를 매월 실시하고 있습니다. 회의에는 품질, 보건, 안전, 환경부서의 책임자와 사업본부의 임원이 참석하며, 프로젝트 주요 현안을 점검하여 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

글로벌 품질 전문가 육성

해외 건설시장 및 프로젝트 수주 범위가 확대됨에 따라 글로벌 품질 전문가 양성이 중요해지고 있습니다.

포스코건설은 2012년 KEPI(Korea Electric Power Industry Code) 인증을 통해 원자력 사업 PQ 취득 및 사업수행을 위한 8명의 원자력 전문인력을 양성하였고, ISO 9001 국제 공인심사원 자격을 5명이 신규 취득함에 따라 총 21명의 전문가를 보유하게 되었습니다.

또한 지역별 품질 순회교육을 통해 품질경영 및 관리에 대한 교육을 실시함으로써 직원들의 품질관리 역량을 높일 수 있었습니다. 품질교육을 더욱 강화하여 해외시장을 선점하고 리딩할 수 있는 글로벌 품질 전문가를 양성하도록 하겠습니다.

미래 핵심기술 개발

글로벌 품질역량 강화

지속적 경영혁신과 수익성 향상

[품질경영 체계]



2012 주요 성과

품질개선 활동 1,145 건

현장 품질활동 참여율 98 %

글로벌 품질 전문가 21 명

프로세스 선진화

프로세스 선진화를 통하여 최상의 품질 및 전 세계 어디서나 동일한 수준의 품질을 실현해 나가고 있습니다.

2012년에는 수익성과 직결된 핵심 프로세스와 KPI를 연계함으로써 프로세스 개선을 도모하고, 품질 부적합 사항을 사전에 예방·관리하기 위한 시스템을 구축하였습니다.

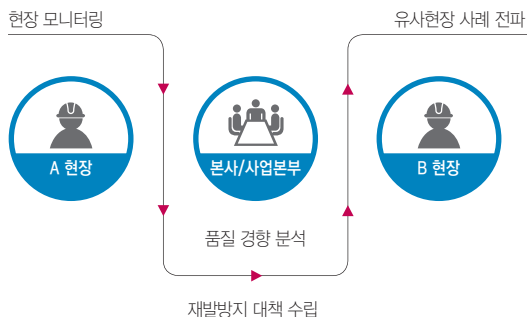
또한 해외 현지 법규 및 기술 요구사항을 반영해 Q-HSE 분야의 시공 절차서를 표준화하였으며, 해외 프로젝트 초기 지원반을 운영함으로써 Q-HSE 리스크 요인을 최소화하고 있습니다.

Q-HSE 지원체계 구축

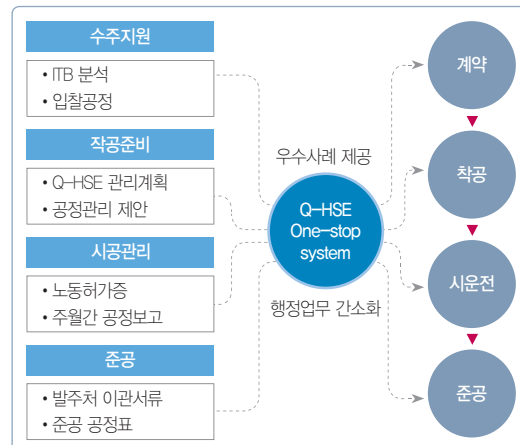
프로젝트 라이프 사이클에 맞춘 우수사례 성과물을 사전에 제공하여 행정업무를 간소화 할 수 있는 Q-HSE One-stop 지원시스템을 구축하였습니다. 품질, 안전, 환경 분야의 계약부터 준공까지 단계별 성과물을 분석하여 중복 또는 유사 내용에 대한 통폐합을 실시하였습니다.

또한 우수사례를 활용하여 기술적 전문성을 필요로 하는 현장에서 문서준비 시간을 줄이고 본업에 충실할 수 있도록 지원하고 있습니다. 경영진의 품질에 대한 관심과 현업에서의 관리 및 품질개선 활동 등의 우수성을 인정받아 2012년 포스코 패밀리사를 대상으로 한 품질경영진단에서 영예의 대상을 수상하였습니다.

[품질 부적합 관리시스템]



[Q-HSE One-stop system]



지속적 경영혁신과 수익성 향상

CONSTANT MANAGEMENT INNOVATION &
PROFITABILITY ENHANCEMENT

중요 이슈

01

- 재무건전성 확보
- 성장기치 창출
- 전략목표 달성

2012 주요 활동

02

- 수익성 강화
- 낭비절감
- 혁신기반 강화

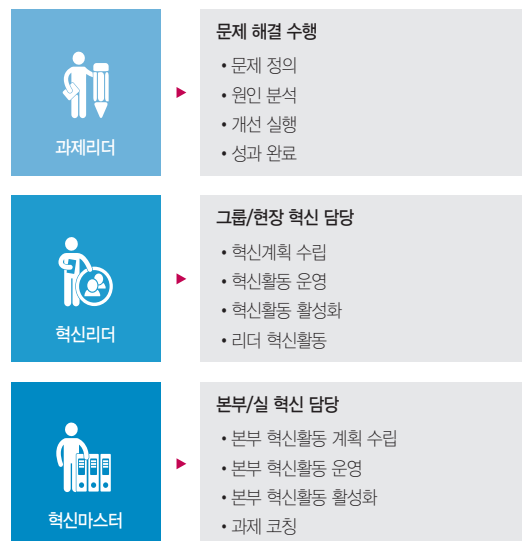
향후 활동계획

03

- 전략과제 발굴 강화 및 Mega-Y 확대 추진
- 전사 및 개인 낭비 개선
- cQSS 통합지원체계 강화

포스코건설은 급변하는 외부 환경에 신속히 대응하고 시장을 주도적으로 이끌기 위해 수익성 강화, 낭비절감, 혁신기반 강화 등 3가지 관점에서 경영혁신 활동을 추진하고 있습니다. 포스코건설의 경영혁신은 경영혁신그룹에서 전사적으로 추진하고 있으며, 원활한 혁신활동 추진을 위해 혁신인력을 과제리더, 혁신리더, 혁신마스터로 세분화하여 운영하고 있습니다. 지속적인 경영혁신으로 성장과 수익성을 동시에 높여감으로써 수익과 성장의 조화를 이루는 기업으로 성장하겠습니다.

[혁신인력 체계]



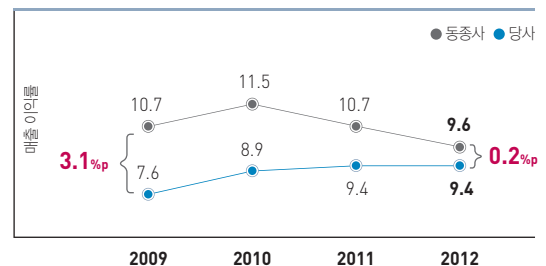
수익성 강화

Mega-Y 운영 확대

사업의 수익성 향상을 위해 최고경영진 주재로 Mega-Y 활동을 실시하고 있습니다. 2012년에는 수익성과 직결된 Mega-Y 과제가 82건 실행되어 약 3,657억원의 원가절감 성과를 거두었습니다. Mega-Y 운영을 확대하여 동종사 간의 이익률 차이를 지속적으로 줄이는 등 재무건전성을 확보해 나가겠습니다.

Big5 경쟁사 대비 이익률 차이 감소추이

(단위: %)



Mega-Y 과제수

(단위: 건)



미래 핵심기술 개발

글로벌 품질역량 강화

지속적 경영혁신과 수익성 향상

[경영혁신 체계]



2012 주요 성과

혁신과제 수행 256 건

원가절감 3,657 억원

과제수행 인원 1,831 명

전략과제 발굴 강화

회사 전략과 연계된 올바른 과제를 발굴, 실행할 수 있도록 전략과 연계된 과제운영 방법론인 D+(Define Plus) 활동을 펼치고 있습니다.

부서 간 시너지 창출 과제를 발굴하고 체계적으로 관리하기 위해 성과목표 및 과제진행 관리시스템을 구축하는 등 D+ 운영 프로세스를 확립하였습니다.

전략과제 실행건수

(단위: 건)

2011 180

2012 225

학습동아리 운영

혁신문화 정착과 수익성 제고를 위해 사내 학습동아리를 운영하고 있습니다. 2012년에는 동아리 활동 체계를 정립하고 평가관리 프로세스를 구축하는 등 동아리 활동의 내실화에 집중하였습니다. 총 2,768건의 수익성 향상 아이디어가 발굴되었으며, 82억원 규모의 원가절감이 예상됩니다.

낭비절감

사무혁신

업무 생산성 향상 및 가치 창출에 집중하기 위해 일상 업무에서 발생하는 비효율적 요소를 개선하는 낭비 즉실천 운동을 진행하고 있습니다.

과잉업무, 수정, 대기, 동작, 정보전달, 업무 자체, 재고, 절차/표준화 부재 등 사무분야의 8대 낭비를 정의하고 73건의 개선활동을 추진하여 총 3,801시간의 사무낭비를 제거하였습니다.

VP 활동 정착

업무 효율을 높이기 위한 혁신 프로그램인 VP(Visual Planning)를 운영하고 있습니다.

VP는 사업추진 과정에서 일어날 수 있는 모든 장애요인을 사전에 발굴하여 해결하고 업무효율을 높이는 등 스마트한 업무문화 정착에 중요한 역할을 하고 있습니다. 특히 개인 MBO와 연계하여 매월, 매주, 일일 업무계획을 수립하고 확인하여 조직 구성원의 실행력을 향상시키고 있습니다.

교육 및 설명회를 통해 VP 활동의 목적과 운영 방법 등을 전사적으로 전파하고, 맞춤형 코칭을 통해 개인 MBO와 연계한 VP 활동을 정착시켰습니다.

POWS 도입

개인의 주간업무보고 간소화, 신속한 의사결정, 보고서 작성 낭비절감, 업무 진행현황 관리 등을 위해 업무정보시스템인 POWS(Posco Work Information System, 포위스)를 도입하여, 임직원들이 업무피로를 가장 많이 느끼는 지시, 보고, 회의에 대한 개선을 집중적으로 실시하였습니다.

POWS를 통해 작성되는 보고서는 별도의 이메일 혹은 메신저를 통하지 않아도 최고경영진까지 공유가 가능하도록 구현되어 있습니다. 또한 기능을 단순화하고 파일첨부 기능을 제공하지 않음으로써 그간 보고서 작성을 위해 발생했던 낭비를 줄이고 본업에 집중할 수 있도록 하였습니다. 현재 대부분의 임원회의 및 부서회의가 POWS를 활용하여 실시되고 있으며 POWS를 통한 개선효과는 워드/파워포인트 형식의 보고서 작성 감소(42%), 명확한 지시 증대(32%), 효율적인 개인 업무이력 관리(11%) 등으로 나타났습니다.

[POWS 주요 기능]

업무등록	주간, 수시, 회의로 구분하여 개인업무/이슈 등록, 파일첨부 불가
상위보고	등록업무의 중요도를 판단하여 상위조직에 보고
피드백	보고된 업무에 대해 직책보임자가 피드백 등록
업무검색	개인이 등록한 업무 히스토리 검색
회의지원	보고된 안건을 회의 시 동일하게 공유

혁신기반 강화

cQSS 활동 정착

현장의 5대 KP(원가, 안전, 환경, 품질, 공정)를 달성하기 위해 현장 혁신활동인 cQSS(construction Quick Six Sigma)를 실시하고 있습니다. cQSS는 국내를 비롯한 해외 현장에서도 이루어져 포스코건설의 현장 혁신 브랜드로 정착되었습니다. 2012년에는 cQSS 활동의 상향 평준화를 위해 cQSS 성숙도 진단체계를 구축하였으며 혁신추진팀, Q-HSE, TA그룹 등이 참여하는 cQSS 통합지원체계를 구축하여 전사적으로 표준화된 현장 혁신활동을 확산시켰습니다.

프로세스 최적화

점점 부서 간의 낭비발생 및 비효율적 업무 프로세스를 개선하기 위해 경영진단팀을 운영하고 있습니다. 주주영업에 대한 프로세스 진단을 통해 금융, 계약, 클레임 등 초기 지원이 필요한 부문에 대해 전담 지원체계 구축을 진행하였습니다. 또한 해외 프로젝트 역량 강화를 위해 주요 프로세스를 진단하여 클레임 전담부서를 신설하고 프로세스 구축 및 해외 설비 제작관리 역량 강화 등을 진행하였습니다.

프로세스 최적화를 통해 2012년 총 24개 과제가 수행되었으며 942억원의 재무적 성과를 창출하는 등 전사 수익성 개선에 기여하였습니다.

보고 프로세스의 혁신

POWS 도입을 통한 가장 큰 변화 중 하나는 보고 프로세스의 혁신입니다. 기존에는 중요한 보고 일수록 문서 작업에 소요되는 시간, 보고를 기다리는 절차 등으로 인한 낭비요소들이 많이 발생하였으며, 중요한 내용에 대한 의사결정 지연으로 이어지기도 하였습니다. 하지만 POWS가 도입되면서 보고단계별 의사결정권자의 판단에 의해 실무진에서 보고된 내용들이 자동적으로 상위단계로 보고되고 있습니다. 이는 보고자료 작성에 필요한 실무자들의 업무부담 감소와 효율적 의사결정을 가능하게 하였습니다. POWS의 도입은 혁신활동을 통한 낭비절감과 함께 경영 의사결정의 효율성 상승이라는 성과로 이어지고 있습니다.

[POWS 보고 프로세스]

포스코 CEO	CEO(패밀리사) 주간업무보고
포스코건설 CEO	CEO 주간업무보고 및 중요업무 상위보고
총괄/부문장	총괄/부문 주간업무보고 및 중요업무 상위보고
실장	실/임원단위 주간업무 및 중요업무 상위보고
그룹리더	그룹주간업무 중 중요업무 상위보고
팀리더, 실무자	주간/수시 업무 등록

프로젝트 경쟁력 확보

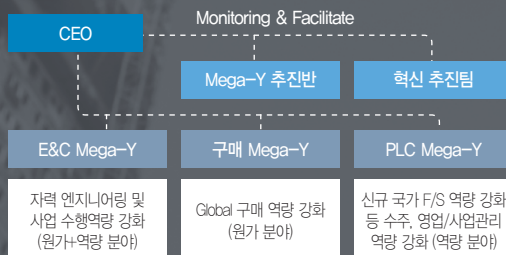
Securing project competitiveness

Special Page

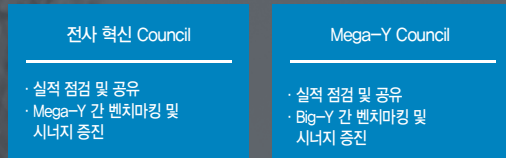
포스코건설은 Mega-Y를 통해 프로젝트의 경쟁력을 확보하고 가치를 향상시킵니다.

핵심과제를 발굴하고 해결하는 경영혁신 활동인 Mega-Y는 포스코건설이 추진하는 프로젝트의 경쟁력을 확보하고 가치를 향상시키는 원동력이 되고 있습니다. 이에 포스코건설은 일등상품 및 해외시장 확대, EPC 사업관리 고도화, 재무건전성 강화 등 회사의 전략 방향과 연계한 수익성 중심의 Mega-Y를 확대·강화하고자 합니다. 최고경영진 주관으로 각 사업본부의 유기적인 협업을 통해 핵심과제를 해결해 나갈 것이며, Mega-Y 협의체 및 전사 혁신 협의체를 운영하여 과제 수행 모니터링과 성과 공유를 실시할 계획입니다. 또한 완료된 과제는 사후관리를 통해 성과를 지속적으로 높여 나갈 것입니다.

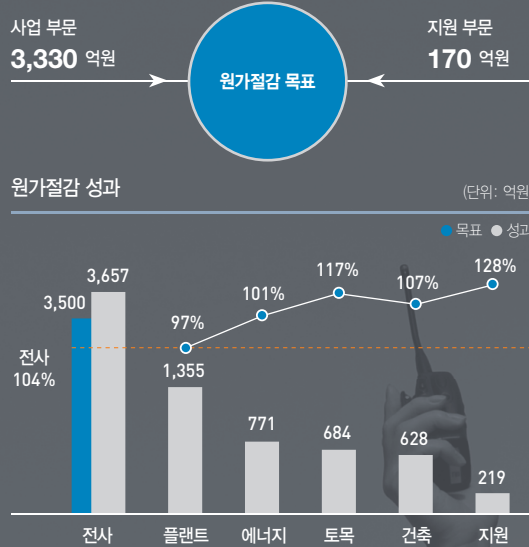
[Mega-Y 추진체계]



[수익성 제고를 위한 협의체 운영]



[원가절감 목표 및 성과]



건설혁신 Value Engineering

건설혁신 Value Engineering(이하 VE)은 최소의 생애주기 비용으로 최상의 가치를 얻기 위해 여러 전문분야가 협력해 대안을 창출해 내는 절차로서 이를 통해 사업의 원가절감과 품질향상을 기대할 수 있습니다. 포스코건설은 광양 4열연 연주설비 신설공사에서 VE 활동을 추진하여 기존 국내 제철소 열연 공정에 적용되던 외국기술 대신 순수 국내기술을 기반으로 한 자력설계를 이루어 냈습니다. 또한 현장 학습동아리를 구성하여 71개의 제안과제를 발굴하고 경제성, 기술성, 적용성, 안전성 등 요소를 고려하여 51개의 과제를 수행하였습니다. 이를 통해 토목, 건축, 기계·전기 분야에서 총 234억원의 원가절감을 이루었으며, 국토해양부가 주최한 설계 VE 경진대회에서 최고 영예인 민간부문 최우수상을 수상하였습니다.



광양 4열연 연주설비 신설공사현장



설계 VE 경진대회 수상

STRENGTHENING ENVIRONMENTAL & SAFETY MANAGEMENT

환경안전 책임 강화

현장 환경관리 책임자 배치

100 %

*국내 현장 기준

환경관리 정착과 기후변화 대응 52

책임있는 안전관리 문화 확산 56

폐기물 재활용

76 %

*국내 현장 기준

환산재해율

0.10 %

*국내 현장 기준

환경관리 정착과 기후변화 대응

SETTLEMENT OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT
& ADAPTION TO CLIMATE CHANGE

중요 이슈

01

- 현장 환경사고 예방
- 온실가스 규제 대응
- 녹색경영 확산

2012 주요 활동

02

- 현장 환경관리제도 정착
- 온실가스 인벤토리 구축
- 협력사 녹색경영 지원

향후 활동계획

03

- 현장 자율 환경개선활동 전개
- 온실가스 검증
- 녹색경영 성과 발표회

환경관리 정착과 기후변화 대응은 기업의 지속적인 성장 및 발전을 위한 중요 이슈로 부각되고 있습니다. 특히 건설회사의 경우 대형 토목공사 및 도심지 공사 등으로 인해 다양한 환경관리 활동이 요구되고 있습니다. 환경관리의 미흡은 추가적인 환경비용 발생과 함께 기업의 이미지 훼손이라는 부정적인 영향으로 이어질 수 있으며, 온실가스 규제에 인한 리스크도 증가하고 있어 이에 대한 대응이 필수적입니다.

포스코건설은 환경적 건전성과 지속가능성 확보를 위해 환경사고를 예방하고 정부의 온실가스 규제에 대응하기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 또한 협력사 녹색경영 지원을 확대하고자 노력하고 있습니다. 지속적인 환경관리 강화와 녹색경영 확산을 통해 Global Top 10 Green Company로 성장해 나가겠습니다.

환경사고 예방 및 지원활동 강화

현장 환경관리 수준 개선

현장의 환경관리 수준을 개선하기 위해 현장점검 횟수를 2011년 146회에서 2012년 416회로 늘리고 환경점검 기준을 강화하였습니다. 현장 환경관리 개선의 대표적인 성과는 폐기물 발생량 및 처리비용의 절감으로 나타나고 있습니다. 자체 재활용을 강화하여 폐기물 발생량이 36% 감소하였고, 혼합폐기물의 분리선별을 통해 처리비용 28억원이 절감되었으며 폐목재 무상 처리업체 이용 확대로 처리비용 1억원이 절감되었습니다.

현장 환경사고 예방지원 강화

환경사고의 발생 가능성이 높은 현장은 특별 방문을 통해 환경 법규 및 인허가 사항을 검토하고, 소음진동, 폐기물 관리 현황 등을 점검하여 환경사고 예방을 지원하고 있습니다. 또한 현장의 환경 관리자 양성을 위한 순회교육을 실시하였고, cQSS 워크숍을 통해 환경교육 및 환경 리스크 발굴을 지원하였으며 초기 개설 현장에서는 Q-HSE 통합 환경교육을 실시하는 등 환경관리 역량을 강화해 나가고 있습니다.

현장 환경관리 책임자 배치

현장에 환경관리 책임을 부여하고 온실가스·에너지 목표관리제에 대비하기 위해, 현장 환경관리자 배치 기준을 정립하고 인사명령을 시행하였습니다.

또한 현장에서의 환경 법규 및 인허가 관리, 폐기물 실적 관리 등 총 21개의 환경관리 직무내용을 분석하여 역할과 책임을 재정립함으로써 효율적인 업무체계를 구축하였습니다.



현장 환경관리자 교육

환경관리 정책과 기후변화 대응

책임있는 안전관리 문화 확산

[녹색경영 전략체계]



2012 주요 성과

환경사고 0 건 (검찰기소 이상 환경사고)

기후변화 대응 온실가스 전산시스템 구축

폐기물 발생량 36 % 감소 (2011년 대비)

법규준수

건설산업은 각 프로젝트별 특성에 따라 작업 환경과 여건이 빈번하게 변화하여 환경법규 준수가 쉽지 않은 특징이 있습니다. 포스코건설은 건설현장의 환경법규 준수를 위한 교육 및 관리기준을 강화하여 2012년에 환경과 관련된 중대한 사고 및 벌금 부과가 없었습니다.

해외 프로젝트 환경관리

해외 프로젝트 수행 시 수주단계부터 계약 후 실행단계까지 해당 국가의 환경 관련 요구사항에 따라 환경관리가 이루어질 수 있도록 업무체계를 구축하였습니다. 사업본부와 현장, 안전환경그룹의 역할 및 책임을 구분하고 업무절차를 수립함으로써 해외에서 발생할 수 있는 환경규제 위반, 추가비용 발생 등 다양한 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

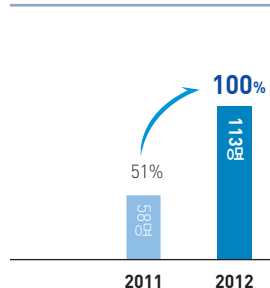
생물다양성 보호

환경영향평가를 통해 환경에 미치는 위험 수준을 분석하여 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 멸종위기종과 희귀종이 발견된 현장에서는 보호조치를 취하여 생태계를 보전합니다.

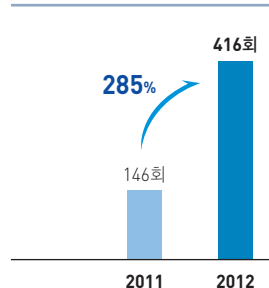
2012년에는 송산그린씨티 동서진입도로 및 국도 77호선 건설공사 현장에서 멸종위기 야생식물인 매화마름과 희귀식물 모새달이 발견되었습니다. 포스코건설은 전문가 자문과 환경부 의견 수렴을 통해 이식계획을 수립하였고, 매화마름은 인접 논과 서식지 외 보전기관인 천리포수목원 및 신구대 식물원으로, 모새달은 시화호 갈대습지공원으로 이식하게 되었습니다. 2013년에 이식공사를 시행하고 지속적인 관리와 모니터링을 실시할 계획입니다.

[환경사고 예방 관리활동]

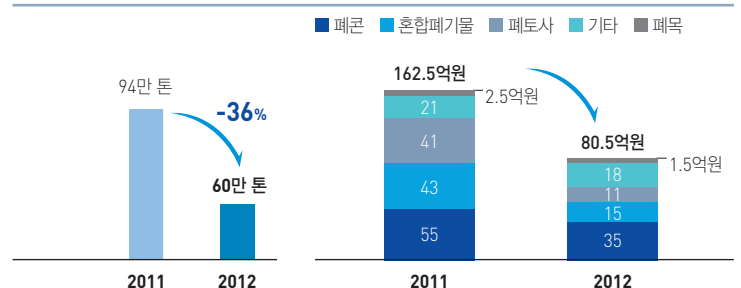
현장 환경관리 책임자 배치



현장 환경점검



폐기물 발생량 감소 및 처리비용 절감



녹색경영 확산 지원

협력사 온실가스 감축 및 원가절감

협력사의 녹색경영 동반성장을 위해 2011년 4월 환경부 및 한국환경산업 기술원과 협약을 맺고, 건설 전 과정에 걸쳐 10개 협력사에 대한 녹색경영 확산 지원사업을 추진하고 있습니다.

[녹색경영 확산 지원 추진방향]

녹색설계(E)	친환경 설계 측면 도출 (친환경 설계시스템 구축)
녹색자재(P)	장비관리 및 운전방법 개선, 에너지 진단 등 설비 개선
녹색시공(C)	작업 표준화를 통한 하자 및 재시공 최소화, 공사관리/시공방법 개선

설계, 자재, 시공 분야의 녹색경영 지원활동을 통해 협력사의 환경관리 역량을 개선하고 에너지 효율을 향상시켰으며 약 15억원의 원가절감 및 1,068톤의 온실가스 감축 효과를 거두었습니다.

참여기업 녹색경영 전략 수립 | 참여기업을 대상으로 녹색경영 진단을 실시하여 E, P, C 분야별 전략을 수립하고 지원방향을 도출하였습니다. 또한 참여기업의 녹색경영 성과 향상을 위해 공통 표준문서 28종과 기업별 특성을 고려한 절차를 개발하여 녹색경영 표준화를 추진하였습니다.

성과관리 체계 구축 | 녹색경영 성과를 모니터링하고 측정하기 위하여 녹색경영 지표관리 체계를 구축하고 온실가스 배출량 산정 방법론을 개발하여 보급하였습니다.

또한 E, P, C 분야별 자원·에너지 효율 향상 및 온실가스·환경오염 저감을 효과적으로 달성할 수 있도록 21가지 녹색경영 관련 제도를 개선하였습니다.

녹색경영 설계 시스템 구축 | 친환경 건설을 위해 포스코엔지니어링과 함께 친환경 설계 관리 전산시스템을 구축하여 자원·에너지, 온실가스, 오염물질 및 비상사태 등 녹색설계 우수사례 자료를 확보하고 있습니다.

에너지 효율 진단 지원 | 녹색자재 분야의 협력사를 대상으로 에너지 효율 진단을 지원하였습니다.

생산 주요 공정 프로세스별로 에너지 손실요인을 파악하고 개선하여 연간 1,589만원의 원가절감 효과가 발생될 것으로 기대하고 있습니다.

녹색경영 전담인력 육성 | 협력사가 자체적으로 효과적인 녹색경영을 운영할 수 있도록 전담인력 20명을 양성하였습니다. 전담인력은 일본 건설사 및 정부기관 벤치마킹과 교육 등을 통해 관련 지식을 습득하고, 현장 지도를 통해 실무경험을 쌓았습니다.

그린 커뮤니케이션 체계 구축 | 협력사와의 적극적인 의견 교환을 위해 온라인 커뮤니티를 개설하고 간담회를 실시하면서 녹색경영 사업 자료 및 관련 정보를 공유하였습니다. 또한 환경보고서 발간을 희망하는 기업을 지원하기 위해 포스코건설 담당자가 해당 기업에 방문하여 환경보고서 작성 교육을 실시하고 각종 데이터 수집 및 관리체계 구축을 지원하였습니다.

친환경 건축물 시공 참여 | 송도 채드워국제학교, 송도 더샵 센트럴파크, 송도 더샵 하버뷰 등 LEED 인증을 받은 건축물 시공과정에 5개 협력사가 참여하여 조경수 식목, 냉난방에너지 및 생활소음 최소화 작업 등을 수행하였습니다.

녹색경영 경진대회 개최 | 참여 협력사를 대상으로 녹색경영 추진성과 경진대회를 개최하여 다양한 녹색경영 성과를 공유하는 등 녹색경영 실천 의지를 제고하였습니다.



녹색경영 경진대회

친환경 인증 및 우수사례 대외 수상

포항 3파이넥스 신설 현장은 공사 초기부터 폐수처리장 및 스프링클러 설치, 철저한 현장 기획관리 및 정화활동 등 적극적인 환경개선활동을 실시하여 2012년 6월 매일경제신문 안전환경연구원으로부터 '환경친화적 건설사업장' 인증을 획득하였습니다.

또한 건설환경협회에서 주관하는 건설환경관리 우수사례 경진대회에서 송도 더샵 그린스퀘어 현장의 "창호근접 공법을 통한 비산먼지 발생 예방"이라는 사례를 발표하여 환경공단 이사장상을 수상하기도 하였습니다.

온실가스 규제 대응

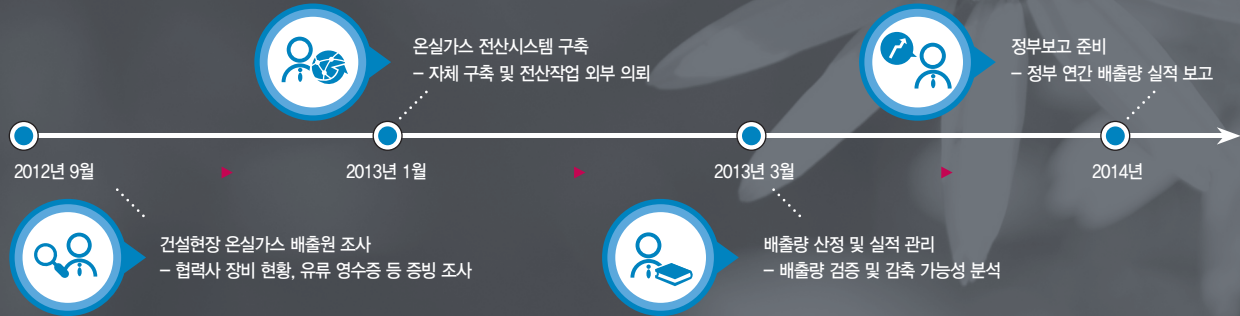
Compliance of greenhouse gas regulations

Special Page

규제 대응 준비

지구 온난화에 의한 이상기후 피해가 증가함에 따라 온실가스 규제가 강화되고 있으며, 정부는 2020년까지 BAU(온실가스 배출 전망치) 대비 온실가스를 30% 저감할 계획입니다. 포스코건설은 온실가스 규제 대응을 위해 건설사의 특성을 고려하여 협력사까지 포함하는 전사 온실가스 배출량을 산정하고 관련 기준을 검토하는 등 온실가스 대응계획을 수립하였습니다.

[온실가스 규제 대응계획]



온실가스 전산시스템 구축

포스코건설은 사옥 및 현장의 온실가스 인벤토리 조사를 완료하고 온실가스 배출량 산출 업무를 간소화하기 위해 온실가스 전산시스템을 구축하였습니다.

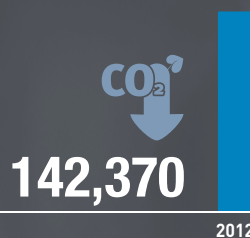
2013년 1월부터 시스템을 활용하여 사옥(4개 건물)과 98개 주관 현장(인사발령 기준)에서 수집된 자료를 토대로 온실가스 배출량을 산정하였습니다. 또한 수집된 데이터의 정확성을 확인하기 위해 현장을 방문하여 시스템에 입력된 에너지 사용량과 비용 등의 데이터를 점검하였으며, 제3자 검증을 통해 온실가스 배출량의 신뢰성을 확보하였습니다.

온실가스 배출 관리

온실가스 전산시스템을 활용하여 2012년 9월~2013년 3월의 배출량을 산정한 결과 전체 배출량의 27%는 사옥 및 주관 현장에서 발생하였으며, 73%는 협력사 장비사용 등으로 인해 발생한 것으로 분석되었습니다. 배출량 분석 결과를 통해 시공과정에서의 에너지 사용에 대한 관리 효율을 높이고, 온실가스 감축 우수 협력사에 인센티브를 부여하는 등의 감축방안을 마련하였습니다. 데이터에 기반한 온실가스 감축방안 수립 및 운영으로 온실가스 배출량을 효과적으로 감축할 수 있을 것으로 기대하고 있으며, 원단위 관리를 통한 비용 분석 도입으로 현장의 원가절감에도 기여할 것입니다.

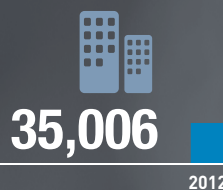
온실가스 배출총량
(Scope 1+2+3)

(단위: tCO₂)



사옥 및 주관 현장 배출량 분석
(Scope 1+2)

(단위: tCO₂)



협력사 배출량 분석
(Scope 3)

(단위: tCO₂)



*2012년도 배출량 산정 범위: 국내 134개 현장, 4개 건물

**Scope3 배출량(협력사 온실가스 배출량)은 검증을 완료한 2012년 1개월 기준 배출량으로 추정된 총 배출량입니다.

책임있는 안전관리 문화 확산

ENCOURAGEMENT OF RESPONSIBLE SAFETY
MANAGEMENT

중요 이슈

01

- 안전 리스크 인식
- 재해율 저감
- 안전보건경영체계 운영

2012 주요 활동

02

- 모두가 참여하는 안전문화 확산
- 불안전 행동 개선 중점관리
- 안전 인프라 개선

향후 활동계획

03

- 정기적인 경영층 현장점검 및 교육
- 불안전 행동 예방활동 내실화
- 통합관제시스템 확산

건설산업에서의 안전은 무엇보다 중요한 이슈이며 지속적인 관리와 사고예방이 필요합니다. 안전관리 소홀은 근로자의 생명을 위협하며 각종 사고 발생으로 이어져, 기업 이미지 하락은 물론 추가적인 비용 발생 등 다양한 영향을 초래할 수 있습니다. 포스코건설은 안전 보건을 최우선 가치로 추구하며, 경영진 및 협력사 모두가 참여하는 안전문화 확산과 불안전 행동 개선을 중점관리하였으며 통합관제센터 등 안전 인프라를 개선하였습니다. 현장과 협력사의 주도적인 안전활동 실행과 근로자의 자율참여로 글로벌 일류 수준의 안전문화를 구현하겠습니다.

모두가 참여하는 안전문화 확산

안전관리 리더십 강화

포스코건설은 현장의 안전관리 실효성을 높이고 재해예방을 강화하기 위해 임원이 주도적으로 안전활동에 참여하는 전 임원 안전관리 전담제와 안전책임임원 안전활동을 추진하고 있습니다. 전 임원 안전관리 전담제는 부사장 이하 전 임원(해외전담/주재 임원 등 일부 제외)이 2~3개 현장을 전담하여 관리하는 제도입니다. 2012년 7월 도입된 이후 48명의 임원이 총 224회의 안전지원 활동을 실시하여 현장 건의사항 133건을 수렴, 지원하는 등 현장의 애로사항을 해결하였습니다. 안전책임임원 안전활동은 안전책임임원을 지정하여 임원이 직접 현장점검 및 교육을 진행하는 활동입니다. 2012년에는 19명의 임원이 2개월에 1회 이상 현장점검 및 분기 1회 안전

교육을 실시하여 총 84개 현장에서 203회의 점검 및 135회의 현장 맞춤형 안전교육이 이루어졌습니다.

이 같은 임원들의 솔선수범은 현장의 재해예방 효과를 높이고 점검 전후의 현장 개선 및 직원 사기 진작에 효과적일 것으로 기대하고 있습니다.

협력사 경영층의 현장 안전 책임감 제고

포스코건설은 각 현장의 현장소장과 안전관리자, 협력사의 경영층과 현장소장이 참여하는 안전보건협의체 회의를 월 1회 실시하고 있습니다. 회의를 통해 현장의 안전보건상 제기되는 문제점을 검토하고 개선방향을 도출하고 있으며, 협력사 경영층의 지속적인 회의 참여를 유도하여 현장 안전에 대한 책임감을 제고해 나갈 것입니다.

불안전 행동 개선 중점관리

현장 자율안전 프로그램 운영

현장 전 직원은 근로자의 불안전 행동을 예방하기 위하여 구역별/설비별/시간대별 안전책임구역제를 운영하고 있습니다. 특히 보호구를 미착용하거나 안전시설물을 임의 해체하는 등 재해의 직접원인이 될 수 있는 행동을 하는 근로자를 즉시 퇴출 조치하고 있습니다. 이 외의 위반사항에 대해서는 3회 적발 시 퇴출 조치하는 원·삼진아웃제도를 운영하고 있습니다.

환경관리 정책과 기후변화 대응

책임있는 안전관리 문화 확산

[안전경영 전략체계]



2012 주요 성과

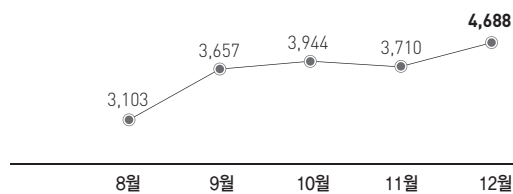
환산재해율 0.10% (국내 현장 기준)

불안전 행동 개선 19,102 건

아름다운 현장 가꾸기 100% (국내 현장 기준)

불안전 행동 개선 현황

(단위: 건)



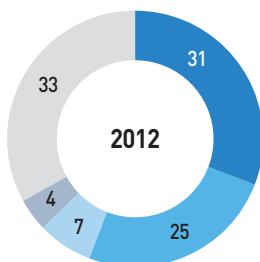
안전책임구역제를 통한 근로자 불안전 행동 개선에 현장 직원 98%가 참여하였으며, 총 19,102건의 근로자 불안전 행동이 개선되었습니다.

불안전 행동 유형으로는 보호구 착용 불량 31%, 불안전 시설에서의 작업이 25%로 가장 많은 부분을 차지하였습니다.

불안전 행동 유형

(단위: %)

■ 보호구 착용 불량 ■ 불안전 시설에서 작업 ■ 부적합 공도구
■ 위험장소 접근 ■ 기타



불안전 시설 개선에 대한 근로자의 자발적인 개선 요청이 활성화됨에 따라 시설물이 점차 개선되었으며 불안전 시설에서의 작업 또한 감소하였습니다.

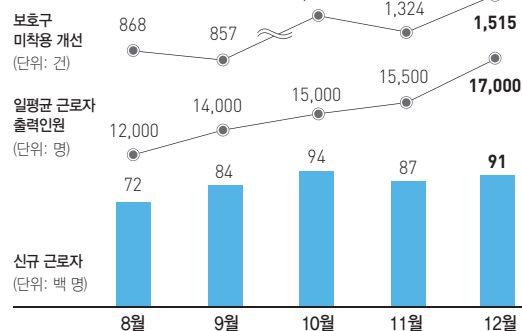
불안전 시설 작업 현황

(단위: 건)



출력인원 및 신규 근로자 수의 증가로 보호구 미착용 관련 지적이 많이 발생되었으나, 지속적인 개선활동을 통해 보호구 미착용 개선 건수가 증가하고 있습니다.

보호구 미착용 개선 현황



즉시개선제도

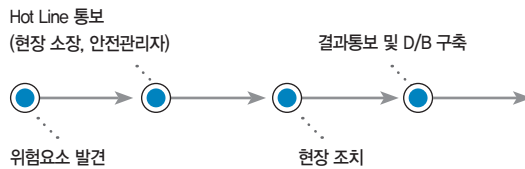
안전계획의 실효성 저하 및 위험요인 개선 지체 등의 문제를 해결하기 위해 즉시개선제도를 시행하고 있습니다. 즉시개선 제도를 통해 현장에서는 안전기준 미준수 시 작업을 중지하고 미준수자에 대한 안전교육을 즉시 실시하여 리스크를 줄이고 있습니다. 또한 위험작업 시 사전 안전계획서 승인을 의무화하는 등 사전 점검활동을 강화하였습니다.

안전 인프라 개선

통합관제센터 구축

최근 4년간 발생한 재해의 대부분이 근로자의 불안전 행동에 따른 것으로, 재해예방을 위해 근로자의 행동개선이 필요하였습니다. 이에 2012년 11월부터 38개 현장에 CCTV 120개를 설치하고 근로자의 불안전 행동을 본사에서 실시간으로 모니터링 할 수 있는 통합관제센터를 구축하였습니다. 통합관제센터에서는 본사 안전담당 인력을 활용하여 휴일 포함 상시 모니터링이 이루어지고 있으며, 불안전 상태 및 행동 발견 시 현장 안전관리자에게 즉시 개선을 요청하고 조치결과를 확인합니다. 통합관제센터를 운영하기 시작한 2012년 11월부터 2013년 5월까지 총 4,184건의 불안전 행동이 개선되었으며, 향후 CCTV 설치 현장을 점차 확대하여 재해예방 수준을 보다 향상시켜 나갈 계획입니다.

[통합관제센터 불안전 행동관리 프로세스]



통합관제센터

협력사 주도 안전활동 수행기반 조성

포스코건설은 협력사의 무재해 달성 실행력을 강화하기 위해 실질적으로 근로자를 관리하는 협력사 주도의 안전활동 수행기반을 조성하고 있습니다. 협력사와 계약 시 계약금액 50억원 이상의 경우 전담 안전관리자 배치 의무화를 통해 자율 안전 실행능력을 향상시켰으며, 계약규정에 자체 안전교육 실시를 명시하는 등 제도적 측면의 협력사 안전활동도 강화하고 있습니다. 또한 월 1회 협업체 회의에 협력사 경영층이 참여하여 협력사 직원들의 안전마인드를 향상시키고 있습니다.

아름다운 현장 가꾸기

현장 재해예방을 위해서는 안전한 환경 조성과 근로자의 자발적 참여가 중요합니다. 포스코건설은 작은 환경의 변화를 통해 근로자의 잘못된 습관을 개선하고, 깨끗한 일터, 편안한 일터, 건강한 일터를 만들기 위한 '아름다운 현장 가꾸기'를 추진하고 있습니다. 보행자 통로 및 쉼터와 같은 시설을 의무적으로 설치하고, 근로자 의식 변화를 유도하기 위한 변화의 길과 건강검진 시설을 선택적으로 운영하고 있습니다. 국내의 경우 전 현장에서 시설 개선을 완료하였고 근로자의 적극적인 활용을 유도하고 있으며, 해외에서도 빠르게 전개되어 해외 현장의 83%가 아름다운 현장을 운영 중입니다.



▶ 변화의 길

현장 출입구에 변화의 길(안전통로)을 설치하여 근로자의 안전의식을 지속적으로 강화하고 있습니다.



▶ 건강지킴이센터

현장 내 건강지킴이센터를 운영하여 근로자의 건강상태를 점검하고 있습니다.



▶ 근로자 식당

위생적이고 청결한 식당을 조성하고 근로자에게 안락한 휴게공간을 제공하고 있습니다.



무재해 실현을 목적으로 모두가 참여하는 안전문화를 확산하고자 CEO 현장 안전점검을 실시하였습니다. 국내 6회, 해외 2회에 걸친 CEO 현장 안전점검을 통해 총 580명(국내 380명, 해외 200명)에 대한 안전 교육이 이루어졌습니다.

CEO가 직접 현장을 방문하여 불안전 행동 관리, 안전책임구역제, 아름다운 현장 가꾸기 등 다양한 안전 프로그램의 운영 현황과 안전시설 설치 상태 등을 중점적으로 점검하였습니다. 또한 안전과 윤리 준수의 중요성, 재해발생 현황 및 재해예방을 위한 중점 추진 안전활동 등을 교육하였습니다.

앞으로 CEO 현장 안전점검 활동을 지속적으로 실시함으로써, 현장 직원을 비롯한 전 임직원의 안전의식 제고 효과를 거둘 수 있을 것으로 기대합니다.

IMPROVEMENT OF THE SHARED SOCIAL VALUE

상생의 사회적 가치 향상

소비자만족도

4년 연속 **1**위
KS-QEI

고객 가치 및 만족도 제고	62
글로벌 건설리더 육성	66
협력사와의 동반성장 추구	70
지역사회 중심의 사회공헌 실천	72



임직원 인당 봉사시간

33.6 시간

임직원 자율 기부금

3.43 억원

고객 가치 및 만족도 제고

ENHANCEMENT OF CUSTOMER VALUE & SATISFACTION

중요 이슈

01

- 건축물 하자발생 관리
- 고객 피드백 활동
- 고객만족도 관리

2012 주요 활동

02

- 품질수준 향상
- AS 지원 강화
- 서비스 수준 향상

향후 활동계획

03

- 품질점검 프로세스 강화
- AS 대응체계 수립
- 국내외 CS시스템 내실화

포스코건설은 품질수준 관리와 연계하여 고객만족 활동을 진행함으로써 시공단계부터 사후 관리까지 전 단계에서 고객 만족도를 제고하고 있습니다.

우수한 품질경영 체계를 기반으로 건축물의 하자발생을 예방하여 고객의 불만을 사전에 방지하고, 불만 발생 시 고객의 다양한 의견을 반영하기 위한 AS(After Service) 지원을 강화하고 있습니다.

또한 고객의 마음을 헤아리는 품격있는 서비스를 제공하여 고객의 삶에 진정한 풍요를 제공할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

품질수준 향상

고객만족 활동의 시작은 높은 품질수준을 유지하는 것입니다. 포스코건설은 고객 불만 발생 후의 사후 조치보다 미리 예방하는 사전 점검이 중요함을 인식하고 품질수준 향상을 위해 품질점검 활동을 강화하고 있습니다.

실시도면 검토회의를 통해 시공 전 도면의 오류 및 지침 미반영 사항을 점검하며, 시공 중에는 품질점검 및 품평회를 실시하여 시공 시 예상되는 품질 미흡사항을 개선하고 있습니다. 또한 시공표준 개선 및 품질향상 교육을 통해 품질관리 의식을 높여감으로써 고객만족도를 제고하고 있습니다.

품질향상 가이드북 발간

품질수준 향상을 위해 시공 중에 점검해야 할 사항을 책자로 발간하였습니다.

품질향상 가이드북을 활용하여 고객만족 및 품질에 대한 지식을 공유함으로써 포스코건설의 품질수준을 표준화하고자 노력하고 있으며, 단순한 품질확보를 넘어 고객의 기대수준에 보다 능동적으로 대응해 나가겠습니다.

AS 지원 강화

완성도 높은 상품과 서비스를 제공하기 위해 VOC(Voice Of Customer)를 수집하고 있습니다. 수집된 VOC는 VOC 피드백 회의에서 분석 후 상품 및 서비스 개선에 반영됩니다. 또한 고객불만을 보다 신속하게 처리하기 위해 AS 접수 및 처리 시스템을 개선해 나가고 있습니다.

고객지원 통합시스템 구축

포스코건설은 기존의 하자 접수 및 처리 시스템을 개선한 고객지원 통합시스템을 구축하여 회사 내 타 시스템(분양, 외주, 자재 등)과의 연계성을 높였습니다. 시스템을 통해 내부 사용자별 실시간 모니터링 결과와 AS/BS(Before Service) 처리결과를 설계 및 시공부문에 피드백함으로써 고객지원이 보다 원활하도록 하였습니다. 이를 통해 철저한 BS, 신속한 AS, 입주 전 하자발생 최소화를 실현하고자 합니다.

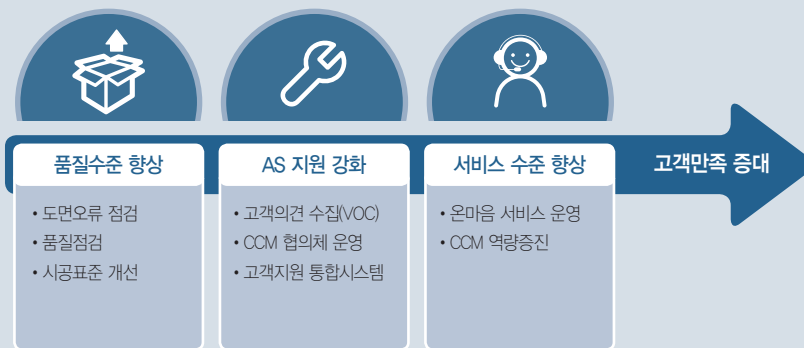
고객 가치 및 만족도 제고

글로벌 건설리더 육성

협력사와의 동반성장 추구

지역사회 중심의 사회공헌 실천

[고객중심경영 체계]

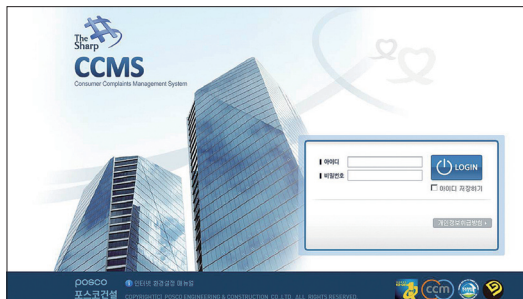


2012 주요 성과

소비자만족도 4년 연속 KS-QEI 1 위

고객 관련 품질개선 활동 2,843 건

소비자중심경영 ccm 체계 운영



고객지원 통합시스템

AS 효율성 및 처리절차 강화

포스코건설은 VOC에 대한 내부 처리절차를 지속적으로 보완하고 효율성을 높임으로써, 고객에게 더 높은 품질의 상품 및 서비스를 제공하고자 합니다.

AS 처리 시 축적되는 하자사례를 시공현장과 공유하여 문제해결의 효율성을 높이며, VOC 피드백회의를 통하여 유관 부서 간 해결방안 및 예방안을 모색하고 프로세스를 점검하여 향후 동일한 문제의 AS가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

서비스 수준 향상

포스코건설은 소비자중심경영(CCM) 활동을 추진함으로써 고객 중심의 마인드 제고 및 업무 정착을 통해 서비스 수준을 향상시키고 있습니다. 사내 협조체제인 CCM 자율위원회

와 실무자 회의를 통해 고객의 불만 및 피해에 대해 신속하게 대응하는 등 서비스 수준을 높여가고 있습니다.

소비자중심경영(CCM) 활동

포스코건설은 고객만족 활동 프로세스 구축 및 매뉴얼 개발을 통해 2011년에 CCM 인증을 획득하였으며, CCM 인증을 바탕으로 소비자중심경영 활동을 추진하고 있습니다.

CCM의 올바른 정착 및 활용을 위한 실무자 회의와 현장에서 발생하는 VOC의 올바른 대응방향 및 피드백을 협의하는 VOC 피드백회의, 수주 및 인허가에서 입주, 유지관리까지 단계별 업무상 리스크를 조율하고 협의하는 CCM 자율위원회 등 3개의 사내 협의체 운영을 통해 프로젝트 수행 시 발생되는 고객의 불만과 피해에 신속하게 대응하고 있습니다.



CCM 자율위원회

또한 각종 CCM 협의체의 협의 결과를 공유하여 상품의 품질에 대한 점검, 조치 및 피드백을 강화함으로써 고객만족을 더욱 높여가고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 포스코건설은 4년 연속 '한국사용자품질지수(KS-QEI)'에서 아파트부문 1위를 수상하며 고객만족경영 및 서비스 품질의 우수성을 대외적으로 인정받았습니다.



KS-QEI 인증 수여식

CCM 역량 증진을 위한 교육

포스코건설은 임직원의 CCM 마인드 제고를 위한 교육을 적극적으로 실시하고 있습니다.

CCM에 대한 이해를 비롯, 자발적 CCM을 위해 갖추어야 할 리더십을 중심으로 2012년 총 13차에 걸친 교육을 실시하여 870명이 참여하였습니다. 특히 고객응대 스킬 등은 역할극과 같이 다양한 참여형 교육으로 진행되어 임직원의 적극적 참여를 유도함으로써 교육효과를 높였습니다. 또한 교육 후 현업에서 활용가능한 고객응대 매뉴얼 제작, CCM 우수활동사례 전파를 통한 공감대 형성 등 포스코건설의 CCM활성화를 위한 다양한 개선의견들이 논의되었습니다.



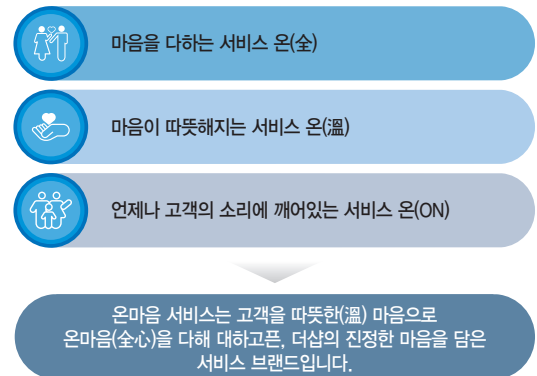
CCM 교육

고객만족 증대를 위한 “헤아림”

서비스 브랜드 개발

포스코건설은 고객의 입장에서 고객의 “마음”을 이해한다는 “헤아림” 콘셉트를 바탕으로 신규 서비스 브랜드인 “온마음 서비스”를 런칭하였습니다.

온마음 서비스는 고객의 마음을 이해하기 위해서 우리도 마음으로 다가가야 한다는 의미로 고객만족을 위한 포스코건설의 강한 실천의지를 담고 있습니다.

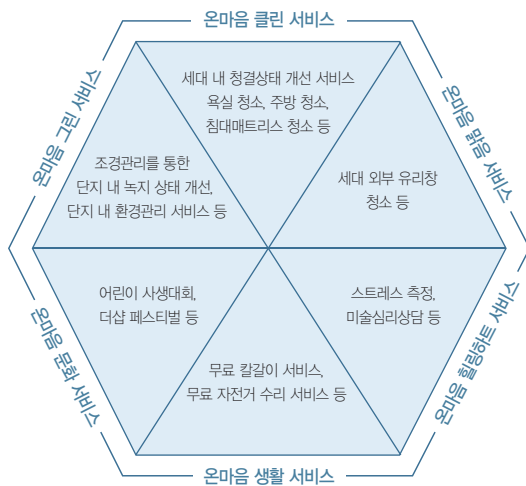


온마음 서비스 런칭

감성CS 실현

포스코건설은 2012년에 고객만족을 위한 온마음 힐링하트 서비스를 개발하였습니다. 온마음 힐링하트 서비스는 온마음 서비스의 세부 서비스로서 더샵 분양예정자, 수분양자 및 입주주민을 대상으로 제공되는 감성서비스입니다. 고객 스트레스 측정, 전문 미술치료사의 미술심리치료 등 고객의 마음을 헤아리기 위한 다양한 활동들로 구성되어 있습니다.

[온마음 서비스]



“헤아림” 기반의 고객맞춤형 상품 개발

포스코건설은 고객지향적 관점에서 직관적 사용성, 기능성, 디자인적 요소를 고려한 상품개발을 진행하고 있습니다.

새로운 기술의 적용으로 인해 고객이 느끼는 불편함을 해소하고자 “새로운 기술로 생겨난 새로운 불편함을 헤아린다.”라는 디자인 콘셉트를 설정하였습니다. 이러한 디자인 콘셉트는 원패스 카드를 비롯한 전기제품군에 반영되어 고객의 불편함을 해소하면서 가치를 높이는 통합 전기제품으로 개발되고 있습니다.

또한 주거공간의 편리함을 극대화하기 위해 다양한 수납공간과 소형평면을 개발하는 등 새로운 개념의 주거공간을 창조하여 고객에게 최고의 가치를 제공하고자 노력하였습니다.

‘송도 더샵 마스터뷰’의 경우 신개념 주방인 하이브리드 오픈서고와 고객들의 니즈를 반영한 원스톱 세탁실 등의 특화평면을 적용해 공간 활용도를 높였습니다.

헤아림을 기반으로 진행된 이러한 노력은 국내외 권위 있는 디자인 어워드에서 우수한 성과를 거두며 더샵 디자인의 위상을 제고하고 글로벌 디자인 경쟁력을 인정받기도 하였습니다.

고객의 마음을 헤아립니다

[사례 1 - 원패스 카드]



부산 더샵 파크시티에 적용 예정인 원패스 카드는 아파트 공동현관문 출입카드 기능뿐만 아니라 엘리베이터 호출 기능을 가진 출입카드입니다. 포스코건설은 기존 원패스 카드의 디자인을 업그레이드하고 문제점이었던 배터리 용량부족, 충전방식의 불편함 등을 개선하였습니다.

그 결과 2012년 IF디자인 어워드에서 수상하는 등 디자인과 기능의 우수성을 동시에 인정받았습니다.

[사례 2 - 하이브리드 오픈서고]



송도 더샵 그린위크3차에 적용된 하이브리드 오픈서고는 주방에 아일랜드 식탁 외 4~8인용 테이블을 놓을 수 있는 공간과 수납장으로 활용할 수 있는 서재를 배치함으로써 다이닝룸의 서재화를 구현하였습니다. 최근 강조되고 있는 가족 구성원들 간의 소통이 이루어질 수 있는 공간을 제공하고자 노력하였으며, 자녀들의 홈스쿨링, 주부의 독서 및 작업 공간 등으로 활용됩니다.

글로벌 건설리더 육성

FOSTERING GLOBAL
E&C LEADERS

중요 이슈

01

- 임직원 역량 개발
- 임직원 다양성 존중 및 보상
- 임직원 복리후생

2012 주요 활동

02

- 글로벌 건설리더 확보
- 공정한 인사평가
- 조직문화 개선

향후 활동계획

03

- 해외 현지 전문가 육성
- 공정평가지수 관리
- 일하기 좋은 기업문화 구축

해외 건설시장 확대에 의해 글로벌 건설리더 육성 및 확보가 더욱 중요해지고 있습니다. 포스코건설은 체계적인 인력양성 프로그램을 통해서 미래 리더를 육성하고 있습니다. 또한 상시 성과관리제도를 운영하여 임직원들에게 공정한 인사평가 및 보상이 이루어질 수 있도록 노력하고 있으며, 복리후생 제도를 개선하여 임직원들의 일과 삶의 균형을 맞출 수 있는 기업문화를 만들어가고 있습니다.

글로벌 건설리더 확보

글로벌 건설리더 육성

포스코건설은 자신감과 도전정신을 갖추고 미래변화를 주도하며 가치를 창출하는 글로벌 리더를 양성하기 위해 핵심가치, 리더십, 직무, 글로벌 역량 등 4개 영역을 중점적으로 강화하고 있습니다. 임직원들에 대한 체계적인 역량 개발 및 육성활동을 통해 해외사업 역량을 강화하여 글로벌 E&C 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

신입사원 육성 프로그램

신입사원의 초기 정착 및 실무 기초역량 개발을 위해 성장단계별로 신입사원 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 후 3년 동안 입문교육, 부서 순환근무, 프로젝트 시뮬레이션, 현장실습, 연구논문 발표 등 현장과 실무 중심의 교육과정을 통하여 사업수행 기초역량을 개발하고, 영어와 제2외국어 학습을 통해 글로벌 역량을 갖춘 인재로 성장할 것입니다.

[신입사원 육성 프로그램]

입사 1년	<ul style="list-style-type: none"> • 입문교육 • 현장실습 	<ul style="list-style-type: none"> • 순환근무 • 본부OUT 	<ul style="list-style-type: none"> • 프로젝트 시뮬레이션
입사 2년	<ul style="list-style-type: none"> • 건설경영 아카데미 • 글로벌 비즈니스 아카데미 	<ul style="list-style-type: none"> • 리더십 아카데미 	
입사 3년	<ul style="list-style-type: none"> • 연구논문 발표 		

미래 경영리더 육성

직급별 필수 리더십 역량을 개발하기 위하여 리더십 아카데미를 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 차상위 직급에서 필요한 리더십 역량을 승진 전 배양하여 승진 후 자신의 역할을 주도적으로 수행할 수 있도록 지원합니다.

특히 그룹리더와 같이 차세대 핵심 리더로서의 역할이 기대되는 인재들은 e-러닝을 통한 사전 교육, 리더십 인증시험, Action Learning 방식의 전략과제 수행 등을 통하여 직책보임에 필요한 역량을 사전에 갖추 수 있도록 합니다.

직원 연평균 교육시간

(단위: 시간)



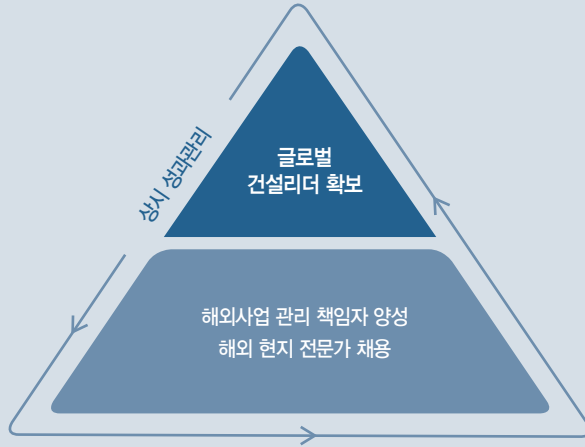
고객 가치 및 만족도 제고

글로벌 건설리더 육성

협력사와의 동반성장 추구

지역사회 중심의 사회공헌 실천

[글로벌 건설리더 육성 체계]



2012 주요 성과

현장소장
양성교육 수료자 27 명

공정한 성과관리 상시 성과관리제도 운영

행복한 일터 만들기 가족돌봄 휴직제도 신설

직무전문가 육성

직무전문 역량 강화를 위해 직무별 성장경로에 따라 필요한 직무교육을 직급 및 사업분야별로 구분하여 교육체계를 수립, 운영하고 있습니다. 또한 우수인재가 국내외 연수 및 유학을 통해 선진기술을 습득하여 전문가로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

프로젝트 관리 책임자 육성

건설현장이 복잡해지고 대형화되면서 다양한 이해관계자의 요구가 늘어나는 상황에서 현장소장의 사업관리 능력 및 리더십은 프로젝트 성패에 많은 영향을 끼치게 됩니다. 포스코건설은 현장소장 양성과정을 운영하여 현장관리 책임자로서 갖춰야 할 필수 3대 핵심역량인 조직관리, 프로젝트 관리, 대외관리 역량을 이론과 사례연구, 현장견학, 현장실습을 통해 체계적으로 배양하는 등 선진화된 관리능력을 보유해 나가고 있습니다.

글로벌 비즈니스 전문가 육성

해외사업 수행에 필요한 글로벌 역량 강화를 위해 해외 지역전문가 과정, 어학능력 향상 교육, 해외 주재원 교육 등을 실시하고 있습니다. 해외 지역전문가 과정은 전략시장 개척 및 확대를 위해 우수인재를 1년간 해외에 파견하여 수주 및 영업에 필요한 활동을 수행하도록 운영되고 있습니다.

또한 직원들의 어학능력 향상을 위하여 영어 및 제2외국어 과정, 비즈니스 영어 과정 등을 다양하게 지원하고 있습니다. 성공적인 현지화를 위해 해외 프로젝트 현장 부임자를 대상으로 파견 전 현지 정착 및 조직관리에 필요한 교육을 실시하고 있으며, 주재원과 현지인 간 신뢰와 소통을 강화하기 위해 현지인 매니저 양성 과정을 실시하고 있습니다.



현장소장 양성과정 수료식



해외 현지인 매니저 양성

공정한 인사평가

상시 성과관리제도 운영

포스코건설은 글로벌 HR 체계와 더불어 공정하고 미래 지향적인 성과관리 모델을 구축하고 있습니다. 평가제도의 불공정한 관행을 예방하고 공정성 및 피드백 방식을 개선하기 위해 상시 성과관리를 실시하고 있습니다.

상시 성과관리제도란 객관적인 평가가 이루어지도록 성과관리주기를 6개월 단위로 설정하고 직책보임자의 분기 단위 피드백을 의무화해 목표달성을 위한 과정을 함께 점검하는 평가제도입니다. 평가결과는 승진과 급여 결정 등 보상수단에 그치지 않고 지속적인 성과 향상을 위한 도구로 활용됨으로써 조직 및 개인의 성과 극대화에 기여하고 있습니다. 또한 상시 성과관리제도의 효율적 정착을 위해 성과관리의 중요성, 개인 목표 수립 등 성과관리 역량 강화 워크숍 프로그램을 부서별로 지원하고 있습니다. 상시 성과관리제도 도입 이후 직원 인사제도 및 승진자의 적정여부 지수가 지속적으로 높아지는 등 신뢰도있는 인사평가제도를 운영하고 있습니다.

공정평가지수 운영

상시 성과관리제도가 올바르게 운영될 수 있도록 공정평가지수를 운영하고 있습니다. 공정평가지수는 상시 성과관리제도의 운영 지표로서, 1)절차 공정성 준수여부 2)내용 충실도 3)평가자 역량 항목에 대한 자료분석, 모니터링 및 설문조사 결과를 지수화하여 평가자의 평가역량 증진을 위한 자료로 활용되고 있습니다.

조직문화 개선

안정적인 노사관계 유지

포스코건설은 신뢰와 소통에 기반을 둔 안정적인 노사관계를 유지하고 있습니다. 노경협의회 및 직원들과의 월례 간담회를 실시하여 직원 갈등, 불만, 고충 등을 해결하고 있습니다. 또한 현장 퍼실리테이터, 부서 간 소통 교류회 및 사내 온라인 게시판을 운영하여 직원 의견을 여과없이 수렴하고, 주관 부서의 답변 및 조치가 신속하게 이루어지도록 상시 모니터링하고 있습니다.

하나되는 회사를 만드는 노경협의회

포스코건설 직원은 전자투표를 통해 공정하고 투명하게 근로자위원을 선출하여 노경협의회를 운영하고 있습니다.

근로자 위원은 분기별로 각종 노사 관련 현안을 협의하고 임직원의 복리후생 및 근로조건을 개선하며 회사의 성장에 발전적인 대안을 모색하는 등 포스코건설의 경쟁력과 직원 권익을 높이고자 노력합니다.



노경협의회

임직원 건강관리

포스코건설은 임직원의 건강한 삶이 곧 회사의 경쟁력이라고 여기고 있습니다. 금연, 계단걷기, 비만퇴치, 건강축제 등 다양한 프로그램을 운영하고 지역 내 병원과 연계해 전문적이고 양질의 보건 의료 서비스를 제공하고 있습니다.

2012년에는 건강관리 프로그램의 범위를 임직원 가족으로 확대하여 건강축제를 개최하였으며 행사장에 '건강상담관'을 배치하여 참가자들의 평소 건강상태를 진단하고 건강관리 방법을 제시하였습니다.



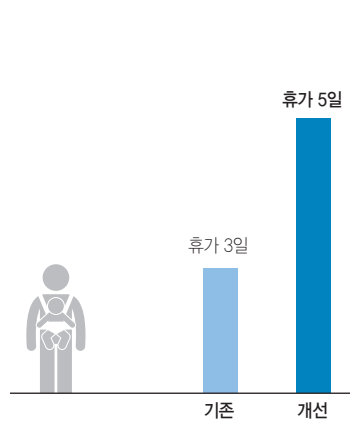
임직원 가족 건강관리 상담

복리후생 제도 개선

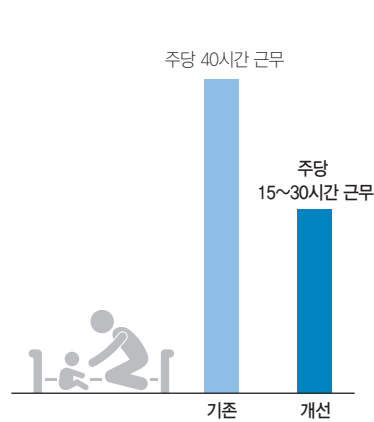
행복한 일터 만들기의 일환으로 근무환경 및 제도를 개선하였습니다. 일과 삶의 조화를 위해 배우자 출산휴가를 확대하였으며 가족돌봄 휴직제도, 육아기 근로시간 단축제도, 보육시설 등을 도입하였습니다. 또한 개인별 복지포인트 범위 내에서 다양한 복리후생 항목을 이용할 수 있도록 선택적 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

[복리후생 제도 개선]

배우자 출산휴가 기간 확대



육아기 근로시간 단축



가족돌봄 휴직제도 신설



노후준비 지원

포스코건설은 임직원들을 위한 퇴직프로그램으로 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 퇴직연금제도란 퇴직금을 사외 금융기관에 예치하여 임직원들이 퇴직 시 일시금 또는 연금으로 수령할 수 있는 제도입니다. 포스코건설은 2011년부터 총 16개의 금융기관에 매년 퇴직금을 예치하고 있으며, 이를

통해 임직원의 퇴직금을 안전하게 운용, 지급하고 있습니다. 현재 포스코건설은 제도 도입 초기의 안정성 확보를 위해 근로자 퇴직 시에 급여수준이 확정되어 있는 확정급여형(DB형) 제도를 운영하고 있으며, 추후 퇴직연금제도의 안정화 여부를 판단하여 근로자가 퇴직자산을 운용하는 확정기여형(DC형) 제도를 도입할 예정입니다.

포키즈 어린이집 개원

사회적으로 맞벌이 부부가 늘어남에 따라 포스코건설은 임직원 자녀의 양육 문제를 지원하고 출산장려 및 일과 삶의 균형을 위해 2013년 3월 인천 송도사옥 내 “포키즈 어린이집”(For POSCO E&C Kidsvill)을 개원하였습니다. 업무 공간과 보육 시설이 함께 자리하고 있어 업무시간 동안 자녀를 안전하게 맡길 수 있으며 수시로 자녀의 상태를 확인할 수 있습니다.

어린이집은 육아부담 경감이라는 도입 목적에 맞추어 우선 순위를 부여하고 있으며 여러 직원에게 혜택이 돌아갈 수 있도록 이용기간을 2년으로 제한하고 있습니다. 어린이집 운영은 직원들의 양육 걱정을 덜어주고 여성 고용을 확대하며 출산율을 높일 것으로 기대하고 있습니다.



포키즈 어린이집 개원



포키즈 어린이집 내부 전경

협력사와의 동반성장 추구

PURSUIT OF WIN-WIN GROWTH WITH
BUSINESS PARTNERS

중요 이슈

01

- 공정거래
- 협력사 지속가능경영 확산
- 협력사 지원 및 협력

2012 주요 활동

02

- 투명한 거래관계 구축
- 협력사 지속가능성 관리
- 협력사 동반성장 지원

향후 활동계획

03

- 계약비율 3대 지표* 중점 관리
- 성과공유제 활성화
- 협력사 소통 강화

*계약비율 3대 지표: 경쟁입찰 비율, 중소기업 발주비율, 내부거래 수익비율

다양한 협력사들이 참여하는 건설산업의 특성상 협력사들과의 동반성장은 포스코건설의 경쟁력을 향상시킬 뿐만 아니라 공급망 전체의 가치를 높이는 활동입니다. 포스코건설은 협력사와 투명한 거래관계를 구축하고, 협력사 지속가능성 관리 및 동반성장 지원활동 등을 통해 협력사와 상생하는 문화를 강화하고 있습니다. 동반성장을 위한 중장기 계획 수립을 통해 보다 체계적인 지원활동을 추진해 나가겠습니다.

투명한 거래관계 구축

공정거래 인프라 구축

공정거래위원회에서 권장한 '공정거래 4대 가이드라인'인 계약체결 가이드라인, 협력사 선정 및 운용 가이드라인, 내부심의위원회 설치 및 운용 가이드라인, 서면발급 및 보존 가이드라인을 적극 도입하여 준수하고 있습니다.

또한 구매 전 과정을 온라인 시스템화하여 100% 전자계약을 체결하고 표준하도급계약서를 정착시킴으로써 거래의 공정성 및 투명성을 높이고 있습니다.

공정거래 자율 준수

2003년부터 공정거래 자율 준수 프로그램을 도입하여 운영하고 있으며 윤리그룹이 전담하고 있습니다. 이사회에서는 상임감사를 자율준수 관리자로 임명하고 유관부서장으로 구성된 자율준수 협의회를 통해 공정거래 관련 회사 정책 및 제도를 점검하고 있습니다.

고충처리 상담센터 운영

임직원 및 협력사의 비리제보와 불공정 거래행위 신고를 위해 사이버신문고와 협력사 고충처리 상담센터를 운영하고 있습니다. 협력사의 불편사항을 청취하고 신속하게 처리함으로써 효율적이고 투명한 구매 업무가 이루어지도록 노력하고 있습니다.

협력사 지속가능성 관리

지속가능성을 고려한 계약 체결

계약 체결 시 포스코건설의 윤리실천 특별약관을 포함하여 윤리경영의 협력사 확산을 유도하고 있습니다. 또한 공사계약 시 안전 및 환경관리 계획서를 제출하도록 하고, 포스코건설 안전환경 관리규정의 이행을 의무화하여 안전 및 환경 측면에서 협력사의 지속가능성을 관리하고 있습니다.

협력사 지속가능성 평가

협력사의 품질, 안전, 환경 관리수준 등을 종합적으로 평가하여 협력사 지속가능성을 강화하고 있습니다. 2012년에는 1,480개의 주요 협력사에 대해 평가를 실시하였으며, 정기적인 평가결과에 따라 우수 협력사에 대한 참여기회 확대 및 지원을 통해 동반성장 관계를 구축하고 있습니다.

앞으로 지속가능성 평가 기준을 강화하여 협력사의 지속가능성 리스크를 발굴하고 지속적으로 관리할 것입니다.

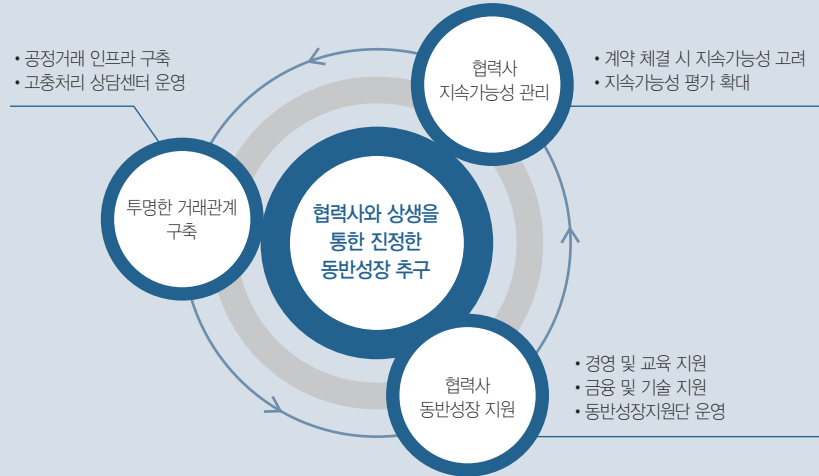
고객 가치 및 만족도 제고

글로벌 건설리더 육성

협력사와의 동반성장 추구

지역사회 중심의 사회공헌 실천

[동반성장 체계]



2012 주요 성과

전자계약 체결 100%

중소기업 교육 4,531명

동반성장 펀드 운영 규모 520억원

협력사 동반성장 지원

동반성장지원단

포스코건설의 전 임원과 협력사가 일대일로 매칭되어 활동하는 동반성장지원단을 운영하고 있습니다. 월 1회 협력사를 방문하여 애로사항을 수렴하고 맞춤형 컨설팅을 실시하는 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.



동반성장지원단

경영 및 교육 지원

경영 및 교육 인프라가 취약한 중소기업 협력사에 대해 교육과 컨설팅을 제공하고 있습니다.

2012년에 총 3,013명을 대상으로 실시한 중소기업 컨소시엄 교육은 1, 2차 중소기업 협력사 임직원의 직무능력 향상 및 핵심인력 육성을 위해 경영/리더십, 전문기술 등의 내용으로 진행되었습니다.

금융 및 기술 지원

우리은행과 업무 협약을 통해 포스코건설이 추천한 협력사에 우대금리를 지원하는 대출상품인 동반성장펀드를 운영하여 2012년에 총 470억원의 대출을 지원하였습니다.

또한 협력사와 포스코건설이 공동으로 새로운 가치를 창출하고 창출된 가치를 공유하는 상생협력 프로그램인 성과공유제를 시행하고 있습니다. 협력사가 원가절감, 품질향상 및 브랜드 가치제고 등을 위한 과제를 제안하고 선정된 과제를 협력사와 포스코건설이 공동 수행하였습니다. 이를 통해 협력사의 수익성을 향상시키고 경쟁력을 높이는 동시에 포스코건설은 품질을 향상시키고 원가절감 효과를 제고할 수 있었습니다.

[동반성장 지원 주요 프로그램]

금융지원 (실적: 1,139억원)	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장펀드 • 상생협력 특별펀드 • 네트워크론 • 기술개발자금 지원
기술지원 및 보호 (실적: 50개 협력사 35건)	<ul style="list-style-type: none"> • 보유 특허 기술의 이전 (성과공유제) • 공동 연구 개발 • 공동 특허등록 및 출원
교육훈련 및 인력 지원 (실적: 협력사 4,531명 교육, 포스코건설 2,232명 인력 지원 투입)	<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 직업훈련 교육 • 기술 컨설팅 지원 • 동반성장지원단

지역사회 중심의 사회공헌 실천

SOCIAL CONTRIBUTION TO LOCAL COMMUNITIES

중요 이슈

01

- 지역사회와 우호적인 관계 형성
- 사회공헌 시너지 창출
- 자발적 사회공헌 문화 형성

2012 주요 활동

02

- 사업현장 인근 지역사회 공헌활동 전개
- 민관협력사업을 통한 시너지 제고
- 자율 기부금 제도 운영

향후 활동계획

03

- 국내외 현장 지원형 사회공헌 확대
- 민관협력을 통한 시너지 극대화
- 선택과 집중을 통한 사회공헌 전개

포스코건설이 추구하는 기업의 사회적 가치는 나눔과 실천을 통해 다같이 행복한 세상을 만드는 데 있습니다. 지역사회의 파트너로서 나눔과 공감의 경영을 실천하고 건설업의 특성을 반영한 전략적 사회공헌을 전개함으로써 다양한 이해관계자에게 사랑받는 기업이 되고자 합니다.

진정성 있는 나눔을 실천하기 위해 포스코건설 사회봉사단(전국 250여개 부서 및 현장으로 구성)을 운영하여, 2012년에 임직원이 자발적으로 실천한 봉사활동이 총 14만여 시간에 달하는 등 지역사회 문제해결에도 적극 참여하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 2012년에는 포브스코리아 사회공헌 대상 글로벌공헌부문 2년 연속 대상 수상의 영예를 안았으며, 산업정책연구원이 발표한 '소비자가 뽑은 사회공헌 잘하는 기업' 건설업계 1위로 선정되었습니다.

대표 사회공헌활동 전개

포스코건설은 국내외 각지에서 건설업의 특성을 살린 다양한 사회공헌활동을 전개하며 지역사회 및 주민과 우호적인 관계를 유지하고자 합니다.

지역아동센터 지원 (One & One)

포스코건설은 인천지역의 대표기업으로서 지역사회 발전과 저소득 청소년 및 아동들을 지원하고자 운영여건이 어려운 지역아동센터를 지원하고 있습니다. 2010년 10월 인천광역시,

시, 어린이재단 인천지역본부와 '어린이들이 행복한 세상을 위한 One&One 협약'을 체결하고, 지역아동센터 50개소와 사내 50개 부서가 일대일 자매결연을 맺었습니다.



One&One 학습지도

포스코건설 임직원들은 아동들의 건전한 육성을 돕고자 매월 결연을 맺은 지역아동센터를 방문하여 학습지도, 문화체험 등을 지원하고, 도배, 장판, 시설물 개보수를 통해 쾌적한 생활환경을 마련해 주고 있습니다. 또한 지역아동센터 어린이들의 자존감을 고취하고 공동체 의식을 함양하고자 인천시 지역아동센터 합창대회를 개최하여 지역사회에서 긍정적인 반응을 얻었습니다.



지역아동센터 합창대회

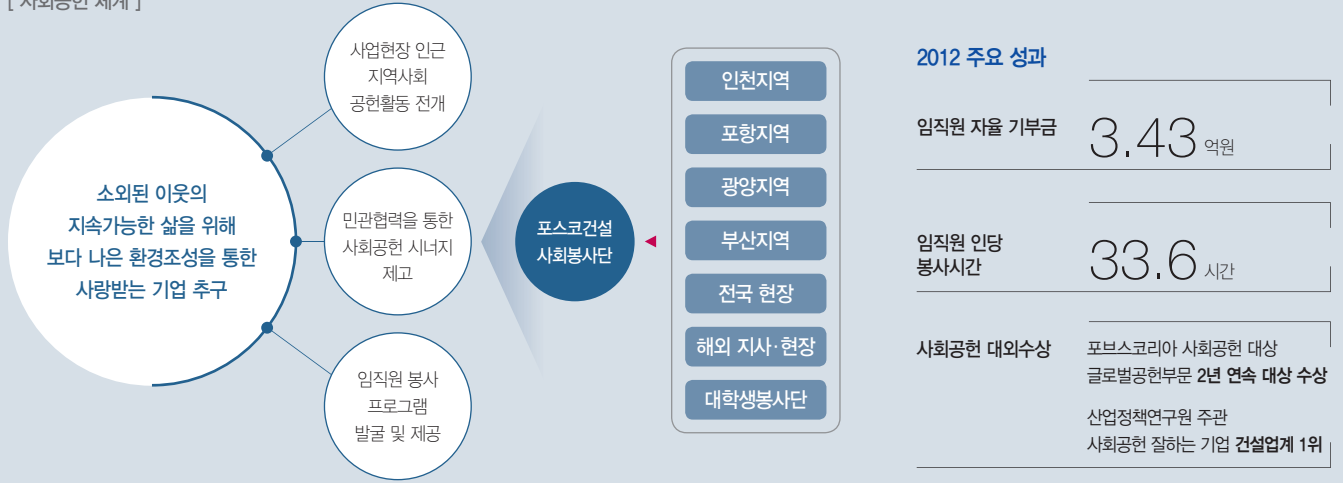
고객 가치 및 만족도 제고

글로벌 건설리더 육성

협력사와의 동반성장 추구

지역사회 중심의 사회공헌 실천

[사회공헌 체계]



주거환경개선활동

포스코건설은 열악한 주거환경으로 어려움을 겪고 있는 장애인, 다문화 가족 등 소외계층을 위해 2009년부터 건설업의 특성 및 노하우를 살려 도배, 장판 및 시설 보수를 지원하고 있습니다. 특히 2012년에 소방방재청과 함께 노후화된 전기 배선 교체, 과부하 차단장치, 가정용 소화기 설치 등 소외계층의 주거환경개선 및 화재예방 활동을 시범적으로 실시하였으며, 2013년에는 소방방재청과 MOU를 체결하여 체계적인 화재예방 주거환경개선활동을 지원하고 있습니다.

주거환경개선활동 실적

(단위: 가구)



주거환경개선활동

해외 빈곤지역 교육시설 지원

해외 현장 인근의 빈곤지역 아동들에게 교육적 혜택을 제공하고 현지 지역사회와 소통 및 발전에 기여하고자 유치원 건립 및 교육시설 지원활동을 지속적으로 추진해 오고 있습니다. 2012년에는 베트남, 인도네시아 등 사업현장 인근의 학교를 대상으로 시설 개보수를 지원하고 멀티미디어실을 구축하였습니다.

연도	국가	지원내용
2010	베트남	유치원 건립
	캄보디아	
2011	캄보디아	유치원 건립 및 아동신발, 담요 기증 등 소외계층 물품지원
	베트남	
	페루	
2012	베트남	학교 개보수 지원 및 멀티미디어실 구축, 소외계층 물품지원
	칠레	
	인도네시아	학교 개보수 지원, 멀티미디어실 구축
	브라질	



인도네시아 멀티미디어기기 기증

또한 캄보디아 청소년 독후감 대회를 개최하고 현지 교육기관에 세계명작도서를 번역하여 기증하는 등 어려운 경제형편 속에서도 학생들이 올바른 가치관을 확립하고 꿈을 키울 수 있는 환경을 제공하였습니다.

사회공헌 시너지 제고

포스코건설은 여러 협력기관의 전문성을 활용하여 사회공헌 활동의 시너지를 강화함으로써 다양한 사회적 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 정부, 유관기관, 비영리기관과 MOU를 체결하여 주거환경개선활동, 한류문화 전파 등 국내외 각지에서 맞춤형 사회공헌활동을 펼치고 있습니다.

시기	협약기관	주요 내용
2010	인천광역시, 어린이재단	지역 저소득 아동청소년 지원
2011	인하대병원	해외의료봉사 활동
	전국재해구호협회	해외 현장 인근 빈곤마을 물품지원
	인천경제자유구역청	지역사회 공헌 및 봉사활동
2012	해양경찰청	지역사회 공헌 및 봉사활동 (해양환경정화활동, 섬마을 문화공연)
	문화체육관광부	해외 한류문화 전파 및 멀티미디어실 구축

한류문화 전파 및 교육환경 개선

포스코건설은 문화체육관광부와 MOU를 체결하여 해외 한류 문화 전파 및 교육환경 개선을 위한 활동을 펼치고 있으며, 대학생봉사단 해피빌더가 함께 참여하고 있습니다.

2012년 7월에 인도네시아 일관제철소 현장이 있는 쥘레곤 3개 마을의 학교를 개보수하고 쌍방향 문화교류축제를 개최하여 난타 공연 및 K-POP 댄스를 선보이는 등 지역주민과 화합의 장을 마련하였습니다. 또한 11월에는 베트남 동나이성 5개 마을에서 인하대병원과 연계하여 의료봉사활동을 실시하였으며 지역 내 고등학교에 멀티미디어실을 구축하고 문화교류활동을 펼쳤습니다. 12월에는 브라질 CSP 일관제철소 현장이 위치한 세아라주 학교에 멀티미디어실을 구축하고 한류컨텐츠를 보급하였으며, 지역주민과 문화교류축제를 개최하였습니다.

섬마을 문화나눔

포스코건설은 해양경찰청과 섬마을 문화공연, 해양 환경정화를 위한 클린오션 봉사활동을 지속적으로 전개하기 위한 협력 MOU를 체결하였습니다. 2012년에는 지리적으로 문화해

택에서 소외된 장봉도와 덕적도에 방문하여 합창단, 풍물패, 악대가 주민들과 함께 흥겨운 문화공연을 펼쳤으며, 섬 내 문화재 보호활동과 트래킹 코스 보강작업을 실시하여 섬마을을 방문하는 관광객을 배려하는 노력도 기울였습니다.

또한 해양 생태계를 보존하기 위한 포스코패밀리 차원의 인천 클린오션봉사단을 창단하여 해양경찰청과 함께 해양환경정화활동 및 캠페인 등을 펼치고 있습니다.

소외계층 물품지원

포스코건설은 전국재해구호협회와의 협력을 기반으로 2011년부터 해외현장 인근 소외계층을 위한 물품지원활동을 실시해 오고 있으며, 2012년에는 베트남과 칠레의 저소득계층에게 모포, 신발, 생필품, 의류 등으로 구성된 구호품을 전달하였습니다.



칠레 구호용품 전달

글로벌 대학생봉사단 해피빌더

포스코건설은 2011년 대학생봉사단 해피빌더를 창단하여 가슴 따뜻한 글로벌 나눔인재 양성에 노력하고 있습니다.

2012년에는 해피빌더 2기가 선발되어 다문화 가족 및 취약계층의 주거환경을 개선하는 '주거환경개선활동', 저소득가정 아이들의 창의력 개발과 진로 선택에 도움을 주는 '건축체험 캠프', 인천지역 섬마을 문화공연 등 다양한 활동에 참여하였습니다. 또한 인도네시아와 베트남 등 해외에서도 한류문화 전파 및 의료봉사 등 활발한 활동을 펼쳐며 개개인의 재능을 살려 따뜻한 사랑을 실천하였습니다.



해피빌더 2기 발대식

자발적 기부문화 형성

포스코건설은 다양한 자율 기부금 제도 운영을 통해 임직원의 자발적인 기부 문화를 형성하였습니다.

2009년부터 사내 사회공헌통합관리사이트를 통해 진행된 자발적인 기부활동으로 지진, 홍수 등으로 고통받는 아이티, 칠레, 일본 등지에 온정의 손길을 보낼 수 있었습니다.

매년 초 임직원들에게 사랑의 저금통을 배포하여 조성된 기금과 월 1천원 미만의 급여를 기부하는 급여끝전 모으기 캠페인을 통해 조성된 기금으로 인천지역 저소득층의 의료비를 지원하였습니다.

또한 포스코패밀리 차원의 급여 1% 나눔 운동으로 조성된 기금을 모아 다문화 가족을 지원하고 스틸하우스를 활용한 공공시설물을 건립하기도 하였습니다.

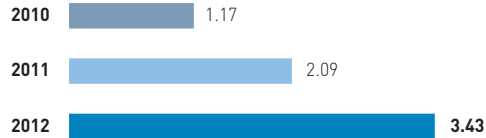
2013년에는 사내 나눔문화를 확산하기 위해 기존에 임원을 대상으로 실시했던 급여 1% 나눔 운동을 전사 임직원 대상으로 확대 시행할 계획입니다.



임직원 자율 기부

임직원 자율 기부금 현황

(단위: 억원)



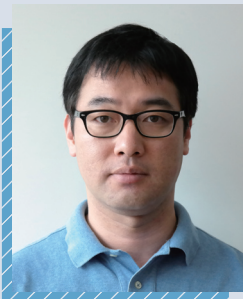
다문화 가족을 지원합니다.

포스코건설은 다양함을 인정하는 건강한 사회를 위해 2010년부터 다문화 가족 지원활동을 진행하고 있습니다.

2012년에는 포스코패밀리 1% 나눔 기금으로 '포스코 다문화 서포터즈'를 창단하고 다문화 가족들이 함께 참여할 수 있는 활동들을 전개하였습니다. 특히 인천지역 다문화 가족으로 구성된 다문화 서포터즈는 여수엑스포에 참여하여 2014 인천아시아 게임을 직접 홍보하기도 하였습니다. 포스코건설은 무료 이동클리닉을 개최하여 다문화 가족을 대상으로 의료혜택을 제공하였고, 인천의 대표적 시민 축제인 굿마켓에서 아시아존을 운영하여 인천시민들의 다문화 가족에 대한 인식을 개선하는 등 다양한 봉사활동 기회 및 혜택을 제공하였습니다. 2013년에는 다문화 가족들의 한국사회 정착 및 경제적 자립을 돕고자 검정고시 준비반, 네일아트 등 직업역량 강화 강좌를 운영하는 한편, 포스코패밀리 임직원과 함께하는 즐거운 봉사활동을 추진할 계획입니다.



포스코 다문화 서포터즈



INTERVIEW

해외 곳곳에 진출한 포스코건설이 글로벌 사회공헌활동을 통해 현지 지역주민과 상생해 온 발자취에 박수를 보냅니다. 한류문화산업교류재단은 포스코건설과 함께 '문화'를 통해 지역주민과의 정서적 거리를 좁히고 소통하는 이야기를 만들어 나가고 있습니다. 단편적인 지역환경 개선이나 경제 성장의 인프라 구축에서 그치는 것이 아니라, 쌍방향 문화교류축제의 장 및 문화체험의 기회를 마련하여 현지주민을 위한 나눔의 가치를 실천하고 있습니다. 글로벌 기업 포스코건설이 한류를 활용하여 세계인과 더욱 공감하며 사랑받는 기업이 되기를 희망합니다.

박 종 섭 / (재)한국문화산업교류재단 기획관리부 과장

Special Page

감사나눔과 사랑받는 기업

감사나눔의 의미

감사나눔은 포스코패밀리가 사랑받는 기업으로 성장하기 위해 추진하고 있는 활동입니다. 포스코건설은 가족과 동료, 이해관계자에 대한 감사를 나눔으로써 상호 신뢰도를 제고하고 사랑받는 기업으로 성장하고자 합니다.

특히 현장에서의 감사나눔은 근로자에 대한 감사를 표현함으로써 주인의식을 고취하고 안전활동과 연계하여 자발적 안전 실천을 유도하는 등 건설업의 특성을 반영한 지속가능 경영 문화로 정착되고 있습니다.

감사나눔의 실천

포스코건설은 감사나눔의 전사적 정착 및 확산을 위해 “감사나눔 1.1.1 운동”을 추진하고 있습니다. 2012년 시작된 “하루 한가지씩 감사하기”, “주 1회 감사문자 보내기”, “월 1회 감사편지 보내기” 활동은 직원들의 자발적인 참여를 통해 포스코건설의 따뜻한 기업문화로 자리잡고 있습니다.

또한 현장에서는 아름다운 현장 가꾸기 일환으로 근로자 출근시간에 현장 정문에서 근로자 맞이 감사나눔활동을 시행하고 있습니다. 근로자에 대한 감사를 통해 스스로가 소중한 사람임을 인식하게 되었을 때 현장의 안전은 보다 강화될 것입니다.

향후 계획

포스코건설은 감사나눔을 일시적인 이벤트가 아닌 지속적인 기업문화 활동으로 추진하고자 합니다.

“감사나눔 1.1.1 운동”의 정착, 현장에서의 실천 확대, 해외 현장으로의 확산 등을 통해 감사나눔의 중요성을 지속적으로 전파하여 사랑받는 기업으로 성장할 수 있는 원동력을 만들겠습니다.



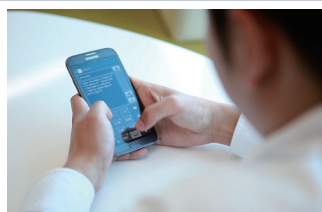
감사나눔의 생활화, 감사나눔 1.1.1 운동

감사나눔 1.1.1 운동은 매일, 매주, 매월 서로에 대한 감사를 나누는 포스코건설만의 감사나눔 활동입니다. 감사나눔 1.1.1 운동은 감사나눔을 생활화하기 위한 포스코건설의 핵심 활동으로 추진되고 있습니다.



하루 한가지씩 감사하기

하루 한가지씩 감사하기는 VP시간을 활용하여 참여자 모두가 매일 한가지씩 감사내용을 공유하는 활동입니다. 감사의 대상은 자신을 비롯, 동료, 가족, 회사, 고객 등 일상생활의 모든 관계자입니다.



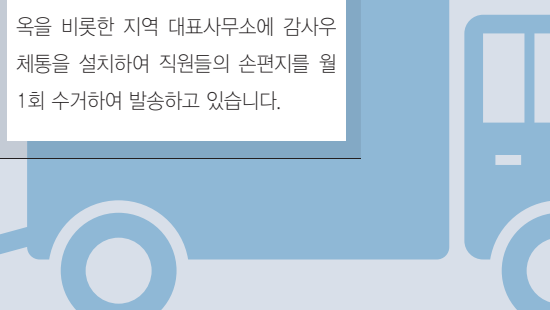
주 1회 감사문자 보내기

매일 진행된 감사하기를 바탕으로 본인 이 감사 메시지를 전달하고픈 대상에게 주 1회 감사문자를 보내는 활동입니다.



월 1회 감사편지 보내기

서로에 대한 감사를 손편지를 활용하여 전달하는 활동입니다. 이를 위해 송도사육을 비롯한 지역 대표사무소에 감사우체통을 설치하여 직원들의 손편지를 월 1회 수거하여 발송하고 있습니다.



현장의 안전활동과 연계하고 있습니다.

포스코건설은 건설업의 특성을 반영하여 안전활동과 연계한 감사나눔활동을 실천하고 있습니다. 근로자에게 감사하는 마음을 전함으로써 현장 근로자들의 주인의식을 고취하고 자발적 안전 실천을 독려하고자 합니다.

주요 활동으로 근로자 출근 시 감사를 나누는 근로자 맞이 감사나눔, 현장 일일 안전점검 회의(TBM) 시 감사인사로 시작하기, 근로자 편의시설 개선 등을 진행하고 있습니다. 이러한 건설현장의 안전활동과 연계된 감사나눔은 현장 내 협력사 및 근로자가 함께 참여하는 감사나눔활동으로 전개되고 있으며, 감사나눔과 병행하여 편의시설을 개선함으로써 근로자 만족도 상승의 효과까지 기대하고 있습니다.

2013년 3월에 감사나눔 시범현장을 운영하였고 국내 전 현장으로 확대 적용하고 있으며, 건설업의 특성을 살린 포스코 건설의 감사나눔활동으로 만들어 가겠습니다.



출근길 현장 감사하구



신입사원 100감사 책자 발간

감사나눔, 경영층이 앞장섭니다.

포스코건설은 감사나눔의 정착을 위하여 경영층의 관심과 참여가 무엇보다 중요하다고 여기고 있습니다. 감사나눔 1.1.1 운동을 통해 고유의 감사나눔활동을 추진하는 한편 경영층이 숭선수범하는 문화를 함께 만들고 있습니다.

경영층 감사나눔 숭선수범활동은 소속 직원에게 편지, 문자, 메일 등 월 1회 감사 또는 칭찬메시지 보내기, 각종 회의

시작 전 감사나눔 진행, 보고를 마친 직원 칭찬하기, 임원 100 감사쓰기 등의 4가지 활동으로 진행되었습니다.

또한 CEO가 근로자의 날을 맞이하여 전 직원에게 감사문자를 전송하고 직원들이 다시 CEO에게 감사메시지를 회신하는 활동도 진행되었습니다.

포스코건설은 경영층 숭선수범활동을 통해 감사나눔 문화가 조기 정착될 뿐만 아니라, 감사의 생활화 및 직원 격려 활성화를 통해 조직 내 창의적 분위기가 형성될 것으로 기대하고 있습니다.



경영층 숭선수범 홍보 포스터

임직원이 쉽고 재미있게 참여할 수 있는 이벤트를 운영하고 있습니다.

포스코건설은 모든 임직원이 적극적으로 참여할 수 있는 다양한 감사나눔 이벤트를 운영하고 있습니다.

그 일환으로 진행된 감사보드 이벤트는 임직원 개개인이 감사메시지를 적은 스티커를 보드판에 퍼즐형으로 붙임으로써 하나의 큰 감사 관련 이미지를 완성해 가는 활동으로, “감사나눔으로 하나가 되는 포스코건설”을 의미합니다.

2013년 4월 포스코건설 송도사옥에 근무하는 임직원들이 약 한 달 간 875개의 메시지로 감사보드를 완성하였으며, 감사보드는 사옥 1층 로비에 전시되어 임직원뿐만 아니라 포스코건설을 방문하는 이해관계자들에게도 포스코건설의 감사나눔 활동을 알리는 좋은 계기가 되었습니다.



송도사옥 내 감사보드



APPENDIX

재무정보	79
조직도	80
수상실적 및 협회 가입현황	81
GRI G3.1 Index	82
제3자 검증의견서	88
온실가스 배출량 검증의견서	90
UN Global Compact	91
용어정리	92

재무정보

IFRS 기준 제31기: 2012. 12. 31 현재 / 제30기: 2011. 12. 31 현재

연결 재무제표

(단위: 원)

과목	2012년(제 31 기)	2011년(제 30 기)
자산		
I. 유동자산	7,431,661,572,870	6,429,319,303,042
현금및현금성자산	954,069,813,437	1,043,838,944,693
매출채권	1,868,336,452,908	1,604,997,999,993
기타금융자산	555,632,254,290	445,698,469,360
미청구공사	1,892,632,960,196	1,425,478,537,566
재고자산	1,260,848,092,450	1,209,498,579,170
당기법인세자산	6,260,207,822	7,070,583,336
기타유동자산	893,881,791,767	692,736,188,924
II. 비유동자산	1,769,101,788,882	1,404,537,901,698
관계기업투자	113,714,140,312	178,976,910,888
비유동매출채권	1,419,986,358	703,387,501
기타비유동금융자산	441,633,530,096	322,831,183,999
유형자산	400,014,289,351	122,213,970,380
투자부동산	272,281,713,952	282,941,511,988
무형자산	306,145,086,192	296,665,798,905
이연법인세자산	223,388,521,482	190,230,189,493
기타비유동자산	10,504,521,139	9,974,948,544
자산총계	9,200,763,361,752	7,833,857,204,740
부채		
I. 유동부채	4,969,750,155,983	4,058,850,387,710
매입채무	1,502,717,886,352	1,095,491,440,854
차입금	547,986,048,104	354,066,408,762
기타금융부채	542,438,364,463	442,170,126,012
초과청구공사	372,479,969,414	279,946,583,856
당기법인세부채	82,583,178,959	67,753,623,542
기타유동부채	1,895,725,651,777	1,794,017,811,249
총당부채	25,819,056,914	25,404,393,435
II. 비유동부채	1,402,228,592,030	1,189,973,638,396
비유동차입금	914,712,373,583	1,010,752,818,192
기타비유동금융부채	54,708,041,242	59,541,535,404
퇴직급여부채	45,047,660,616	36,195,997,502
기타비유동부채	312,668,425,952	1,496,250,000
총당부채	61,160,580,973	67,368,716,999
이연법인세부채	13,931,509,664	14,618,320,299
부채총계	6,371,978,748,013	5,248,824,026,106
자본		
I. 지배기업의 소유주지분	2,786,432,584,408	2,536,249,507,808
자본금	183,615,000,000	183,615,000,000
자본잉여금	761,864,652,020	754,754,819,664
적립금	(45,724,310,781)	(19,344,207,313)
이익잉여금	1,886,677,243,169	1,617,223,895,457
II. 비지배지분	42,352,029,331	48,783,670,826
자본총계	2,828,784,613,739	2,585,033,178,634
부채및자본총계	9,200,763,361,752	7,833,857,204,740

IFRS 기준 제31기: 2012. 12. 31 현재 / 제30기: 2011. 12. 31 현재

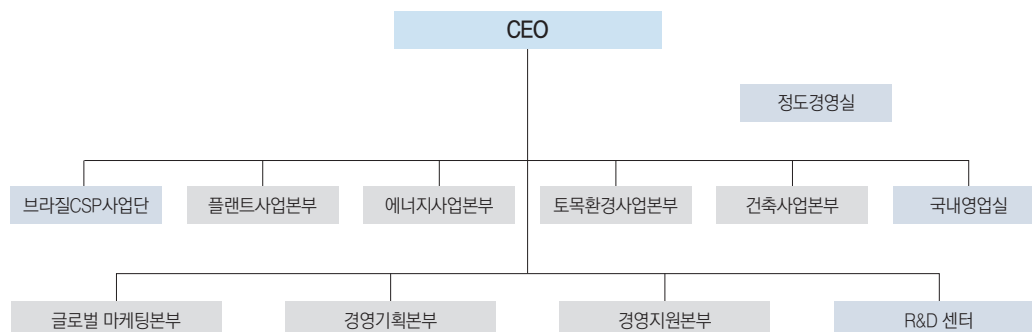
연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

과목	2012년(제 31 기)	2011년(제 30 기)
매출	8,637,326,947,677	7,507,594,972,430
매출원가	(7,881,269,967,883)	(6,779,828,059,874)
매출총이익	756,056,979,794	727,766,912,556
일반관리비	(370,997,584,252)	(363,322,616,635)
판매및물류비	(59,503,049,355)	(70,888,775,368)
영업이익	325,556,346,187	293,555,520,553
관계기업투자손익	(33,340,149,910)	(36,503,513,725)
금융손익	77,739,782,679	(127,098,726,034)
금융수익	349,142,533,238	158,322,746,631
금융비용	(271,402,750,559)	(285,421,472,665)
기타영업외손익	14,053,297,723	10,249,076,456
기타영업수익	62,999,672,770	93,026,882,021
기타영업비용	(48,946,375,047)	(82,777,805,565)
법인세비용차감전순이익	384,009,276,679	140,202,357,250
법인세비용	(104,476,476,303)	(12,015,091,100)
당기순이익	279,532,800,376	128,187,266,150
기타포괄손익	(37,671,110,705)	(32,656,679,171)
매도가능금융자산평가손익	(5,007,831,576)	(21,432,552,131)
지분법자본변동	(3,618,817,374)	(2,190,447,552)
해외사업환산손익	(19,821,609,119)	(1,706,350,337)
보험수리적손익	(9,222,852,636)	(7,327,329,151)
당기총포괄이익	241,861,689,671	95,530,586,979
당기순이익의 귀속		
지배기업의 소유주지분	289,260,849,854	121,661,551,525
비지배지분	(9,728,049,478)	6,525,714,625
당기총포괄이익의 귀속		
지배기업의 소유주지분	253,741,712,852	89,138,196,654
비지배지분	(11,880,023,181)	6,392,390,325
지배기업 소유주지분에 대한 주당이익		
기본및희석주당순이익	7,877	3,313

조직도

(2013년 7월 기준)



수상실적 및 협회 가입현황

2012년 지속가능경영 관련 수상실적

수상월	수상내용	수여기관
3월	2012 해외건설대상 플랜트부문 최우수상 (페루 칼파 복합발전소)	머니투데이
5월	제12회 fn하우징 · 건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스
	베트남 건설부 장관 표창 (하노이광역시 마스터플랜)	베트남 정부
	2012년 상반기 환경주거문화대상 웰빙아파트 대상 (송도 더샵 하버뷰 II)	한국경제
7월	제16회 매경 살기좋은 아파트대상 주상복합부문 최우수상 (부산 서면 더샵 센트럴스타)	매일경제신문
	2012 친환경건설산업대상 조경부문 대상 (송도 더샵 그린애비뉴)	중앙일보
8월	2012 명품하우징 대상 국토해양부장관상 수상 (송도 더샵 그린애비뉴)	머니투데이
	제36회 국가생산업대회 녹색생산업부문 지식경제부장관 표창	지식경제부
9월	2012 대한민국 상생컨퍼런스 우수기업 수상 (건설부문)	서울경제신문
	한국사용품질지수 서비스부문(아파트) 1위 선정 (4년 연속)	한국표준협회
	제7회 2012 아시아건설종합대상 플랜트부문 종합대상(페루 칼파 복합발전소)	아시아경제신문
	베트남 우정회장 수상	베트남 정부
	2012 대한민국 친환경대상 신재생에너지부문 (6년 연속)	대한민국친환경대상위원회
10월	제12회 한국대학신문 대상 건설부문 최우수기업대상	한국대학신문
	제9회 조경의 날 기념식 및 제6회 대한민국 조경대상 생태조경 민간부문 환경부장관상 수상	한국조경학회
	제4회 아시아투데이 그린건설대상 브랜드부문상	아시아투데이
	제3회 대한민국 그린건설대상 주택부문 대상 수상 (송도 더샵 마스터뷰)	서울신문
11월	대한민국 토목 건축 기술대상 토목시설물 도시개발부문 최우수상 (이시아폴리스 조성사업)	매일경제신문
	대한민국 건설산업대상 2012, 국내플랜트부문 최우수상 (포스코에너지 LNG 복합화력발전 5,6호기)	이데일리
	2012 대한민국 대표아파트 기술혁신 (송도 더샵 그린스퀘어)	한국경제TV
	한경 2012년 하반기 주거문화대상 (이시아폴리스 더샵)	한국경제
12월	Web Award Korea 2012 웹진분야 대상 수상 (웹진 더샵라이프)	웹어워드위원회
	2012 헤럴드경제 그린주거문화대상 그린에너지주택부문 수상	헤럴드경제
	녹색평판대상 건설업부문 최우수상	조선비즈

지속가능경영 관련 주요 협회 가입현황

구분	협회 및 단체명	가입사유
고객	한국건설품질연구회	건설품질경영 회원사 정보교류
	한국건설품질협회	건설품질 수준 향상 도모 및 국제경쟁력 제고
	한국표준협회	건설산업(규격화, 표준화, 품질경영)정보입수
노사	포항 경북동부경영자협회	노사관련 및 건설노조 정보교류
	건설안전실무자협의회 (CSMA)	100대건설업체 안전부서 실무자 정보교류
	건설안전협의회 (CSMC)	100대건설업체 안전부서장 정보교류
	KOSHA18001 협의회	건설업 KOSHA 18001 인증업체간 정보교류
안전보건	건설안전임원협의회	대형건설사 안전관리 정보공유 및 정책제언
	(사)한국감사협회	감사동향 파악 및 인적 네트워크 형성
	한국공정경영연합회 (한국공정거래협회)	공정거래정책 및 관련법령 정보 입수
윤리경영	광양경찰서 행정발전위원회	지역사회 정보수집 및 관찰경찰서 협력관계유지
	광양자치포럼	지역사회 발전기여/상호이해 증진,주요 정보획득
	새얼문화재단	인천지역 오피니언 리더들과의 우호적 관계구축
	포항지역발전협의회	포항지역 인사 유대관계 및 지역정보 인프라 구축
환경	건설환경협회	건설환경규제 개선 등 기술정보 수집
	매경안전환경연구원 (SEL클럽)	안전,환경정책 및 정보입수
	한국물환경학회	수질환경, 상하수도분야 정보습득 및 교류
	한국폐기물자원순환학회	열분해용융, 소각, 산업폐기물 자원화, 감량화 연구자문
	대한환경공학회	최신 환경공학기술, 환경보전대책 정보입수
	한국이산화탄소 포집 및 저장협회 (KCCS)	CCS관련 신기술 습득 및 국내외 시장정보 수집
	한국신재생에너지협회	신재생에너지 관련사업의 정보수집 및 유대강화

GRI G3.1 Index

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 비보고

지표	지표내용	ISO 26000	보고율	페이지	비고																																
I. 비전 및 전략																																					
1.1	CEO 메시지	6.2	●	4, 5																																	
1.2	기회와 도전	6.2	●	4, 5																																	
II. 조직 프로필																																					
2.1	기업명		●	6																																	
2.2	주요 제품과 브랜드		●	6, 7																																	
2.3	회사 조직구조	6.2	●	80																																	
2.4	본사 위치		●	94																																	
2.5	주요 사업장이 위치한 국가/영업시장		●	6, 7																																	
2.6	회사의 지배(소유) 구조와 법적 형태		●	82	<table><tr><th>성명</th><th>관계</th><th>주식의 종류</th><th>지분율</th></tr><tr><td>(주)포스코</td><td>모회사</td><td>보통주</td><td>89.53</td></tr><tr><td>포항공대</td><td>비영리</td><td>보통주</td><td>2.36</td></tr><tr><td>우리사주</td><td>임직원</td><td>보통주</td><td>3.83</td></tr><tr><td>소액주주</td><td>-</td><td>보통주</td><td>4.28</td></tr><tr><td></td><td></td><td>보통주</td><td>100</td></tr><tr><td></td><td>계</td><td>우선주</td><td>0</td></tr><tr><td></td><td></td><td>기 타</td><td>0</td></tr></table>	성명	관계	주식의 종류	지분율	(주)포스코	모회사	보통주	89.53	포항공대	비영리	보통주	2.36	우리사주	임직원	보통주	3.83	소액주주	-	보통주	4.28			보통주	100		계	우선주	0			기 타	0
성명	관계	주식의 종류	지분율																																		
(주)포스코	모회사	보통주	89.53																																		
포항공대	비영리	보통주	2.36																																		
우리사주	임직원	보통주	3.83																																		
소액주주	-	보통주	4.28																																		
		보통주	100																																		
	계	우선주	0																																		
		기 타	0																																		
2.7	영업 시장		●	6, 7																																	
2.8	기업 규모		●	6, 7																																	
2.9	보고기간 중 중대한 변화		●	8, 9, 10																																	
2.10	보고기간 중 수상내역		●	81																																	
III. 보고 매개변수																																					
3.1	보고대상 기간		●	2																																	
3.2	최근의 보고서 발간 일자		●	82	포스코건설은 2012년에 첫 번째 보고서를 발간했습니다.																																
3.3	보고 주기 (매년, 격년)		●	82	포스코건설은 매년 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다.																																
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처		●	2																																	
3.5	보고 내용 정의 프로세스 (중요성/우선순위 결정, 예상 이해관계자 파악)		●	18, 19																																	
3.6	보고 경계 (국가, 사업부, 자회사, 임대시설, 합작회사, 공급업체)		●	2																																	
3.7	보고 범위 또는 보고 경계상의 제한사항		●	2																																	
3.8	정보의 비교 가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 보고 경계		●	2																																	
3.9	데이터 측정 기술과 계산의 근거		●	2																																	
3.10	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정		●	2																																	
3.11	이전 보고기간 대비 범위, 경계 또는 측정방식 상의 큰 변화		●	2																																	
3.12	GRI 대조표		●	82~87																																	
3.13	외부검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증기관의 관계	07.5.3	●	2, 88~89																																	
IV. 지배구조, 책임, 참여																																					
4.1	조직의 지배구조		●	12																																	
4.2	이사회 의장 임원 겸직여부		●	12																																	
4.3	이사회 구성		●	12																																	
4.4	이해관계자와 직원이 이사회에 의견을 제시할 수 있는 메커니즘		●	12																																	
4.5	기업성과와 경영진(이사)에 대한 보상 간 연계		●	12																																	
4.6	이사회 내 이해관계 충돌방지 프로세스	6.2	●	12																																	
4.7	이사회와 위원회 구성원 자격, 전문성 결정 프로세스		●	12																																	
4.8	경제, 환경, 사회 성과 관련 내부 미션/행동강령/원칙		●	12																																	
4.9	이사회가 경제, 환경, 사회 성과를 관리/평가하는 절차		●	12																																	
4.10	이사회 자체 성과 평가 프로세스(특히 경제, 환경, 사회 성과에 대해)		●	12																																	

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 비보고

지표	지표내용	ISO 26000	보고율	페이지	비고																																																																			
4.11	사전예방 원칙 및 활동(리스크 관리활동)	6.2	●	11																																																																				
4.12	기업이 가입/지지는하는 경제, 환경, 사회 관련 외부 현장,원칙, 기타 이니셔티브 등		●	91																																																																				
4.13	국내외 관련협회 및 자문기구 참여현황		●	81																																																																				
4.14	참여 이해관계자 그룹 목록		●	16~17																																																																				
4.15	참여 이해관계자 식별, 선정기준		●	16~17																																																																				
4.16	이해관계자 참여방식(참여유형과 그룹별 참여빈도 등)	6.2	●	16~19																																																																				
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요 이슈 및 대응방법		●	16~19																																																																				
경제성과																																																																								
EC1	직접 경제적 가치의 창출과 배분	6.8, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	●	6, 73																																																																				
EC2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	06.5.5	●	55																																																																				
EC3	연금지원범위		●	69	퇴직연금 운영금액은 1,057억원으로 직원 퇴직금 85.04% 수준입니다.																																																																			
EC4	정부 보조금 수혜실적		●	83	정부 보조금 수혜실적은 없습니다.																																																																			
EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	6.4.4, 6.8	●	83	법정 최저임금 대비 314%입니다.																																																																			
EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	6.6.6, 6.8, 6.8.5, 6.8.7	●	29																																																																				
EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차와 현지 출신 고위 관리자 비율	6.8, 6.8.5, 6.8.7	●	30	해외법인/지사/PJT 수행을 위한 현지국가 인력을 우선 채용하며 해외 주요 분야(고위 관리자)에 대한 현지화 정책을 운영하고 있습니다. 또한 국내 대졸신입 채용 시 총 채용인력의 약 30%를 지방인재(지방대 출신)로 채용하고 있습니다.																																																																			
EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과(지원 형태 구분)	6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	●	31, 72~75																																																																				
EC9	간접적 경제파급효과	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	●	26~31																																																																				
환경성과																																																																								
EN1	중량(부피)기준 원료 사용량	6.5, 6.5.4	●	83	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>철근</td><td rowspan="3">ton</td><td>234,116</td><td>163,091</td><td>219,508</td></tr><tr><td>시멘트</td><td>1,791,570</td><td>170,051</td><td>114,966</td></tr><tr><td>아스콘</td><td>111,477</td><td>100,832</td><td>187,722</td></tr><tr><td>레미콘</td><td rowspan="3">m³</td><td>306,869</td><td>1,581,160</td><td>1,711,000</td></tr><tr><td>모래</td><td>22,294,708</td><td>2,189,467</td><td>115,552</td></tr><tr><td>자갈</td><td>533,945</td><td>6,574,584</td><td>138,077</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	철근	ton	234,116	163,091	219,508	시멘트	1,791,570	170,051	114,966	아스콘	111,477	100,832	187,722	레미콘	m³	306,869	1,581,160	1,711,000	모래	22,294,708	2,189,467	115,552	자갈	533,945	6,574,584	138,077																																				
구분	단위		2010	2011	2012																																																																			
철근	ton		234,116	163,091	219,508																																																																			
시멘트			1,791,570	170,051	114,966																																																																			
아스콘			111,477	100,832	187,722																																																																			
레미콘	m³		306,869	1,581,160	1,711,000																																																																			
모래			22,294,708	2,189,467	115,552																																																																			
자갈			533,945	6,574,584	138,077																																																																			
EN2	재생원료 사용비율		●	83	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>녹색구매 금액</td><td>백만원</td><td>68,767</td><td>75,908</td><td>78,803</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	녹색구매 금액	백만원	68,767	75,908	78,803																																																									
구분	단위		2010	2011	2012																																																																			
녹색구매 금액	백만원	68,767	75,908	78,803																																																																				
EN3	직접 에너지 소비량	●	83	<table><tr><th>구분</th><th>에너지원</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td rowspan="5">Scope 1</td><td>휘발유</td><td></td><td>34</td><td>37</td><td>18.91</td></tr><tr><td>경유</td><td></td><td>27</td><td>41</td><td>32.77</td></tr><tr><td>등유</td><td></td><td>15</td><td>38</td><td>50.99</td></tr><tr><td>LPG</td><td></td><td>-</td><td>-</td><td>1.40</td></tr><tr><td>LNG</td><td></td><td>11</td><td>13</td><td>12.43</td></tr><tr><td rowspan="2">Scope 2</td><td>전기</td><td rowspan="2">TJ</td><td>199</td><td>545</td><td>52.66</td></tr><tr><td>온수</td><td>-</td><td>-</td><td>35.36</td></tr><tr><td rowspan="5">Scope 3</td><td>협력사 전기</td><td></td><td>-</td><td>-</td><td>21.38</td></tr><tr><td>협력사 경유</td><td></td><td>-</td><td>-</td><td>1,325.94</td></tr><tr><td>협력사 휘발유</td><td></td><td>-</td><td>-</td><td>20.31</td></tr><tr><td>협력사 등유</td><td></td><td>-</td><td>-</td><td>21.67</td></tr><tr><td>협력사 LPG</td><td></td><td>-</td><td>-</td><td>5.07</td></tr></table>	구분	에너지원	단위	2010	2011	2012	Scope 1	휘발유		34	37	18.91	경유		27	41	32.77	등유		15	38	50.99	LPG		-	-	1.40	LNG		11	13	12.43	Scope 2	전기	TJ	199	545	52.66	온수	-	-	35.36	Scope 3	협력사 전기		-	-	21.38	협력사 경유		-	-	1,325.94	협력사 휘발유		-	-	20.31	협력사 등유		-	-	21.67	협력사 LPG		-	-	5.07
구분	에너지원	단위		2010	2011	2012																																																																		
Scope 1	휘발유			34	37	18.91																																																																		
	경유			27	41	32.77																																																																		
	등유			15	38	50.99																																																																		
	LPG			-	-	1.40																																																																		
	LNG			11	13	12.43																																																																		
Scope 2	전기	TJ		199	545	52.66																																																																		
	온수		-	-	35.36																																																																			
Scope 3	협력사 전기		-	-	21.38																																																																			
	협력사 경유		-	-	1,325.94																																																																			
	협력사 휘발유		-	-	20.31																																																																			
	협력사 등유		-	-	21.67																																																																			
	협력사 LPG		-	-	5.07																																																																			
EN4	간접 에너지 소비량	●																																																																						
CRE1	빌딩 에너지 사용량 집약도	6.5, 6.5.4	●	83	송도사옥 기준, 4,247 (Kwh/명)																																																																			
EN5	절약, 효율성 개선으로 절감한 에너지량		●	54																																																																				

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 비보고

지표	지표내용	ISO 26000	보고율	페이지	비고																							
EN6	친환경 제품/서비스 공급 노력을 통한 감축량	6.5, 6.5.4	●	20~25, 41, 54																								
EN7	간접 에너지 절약사업 및 성과		●	54																								
EN8	공급원별 총 취수량		●	84	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>상수</td><td rowspan="4">Ton</td><td>-</td><td>725,943</td><td>617,051</td></tr><tr><td>지하수</td><td>-</td><td>299,161</td><td>269,244</td></tr><tr><td>재활용수</td><td>-</td><td>17,122</td><td>19,222</td></tr><tr><td>총 사용량</td><td>-</td><td>1,042,226</td><td>905,517</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	상수	Ton	-	725,943	617,051	지하수	-	299,161	269,244	재활용수	-	17,122	19,222	총 사용량	-	1,042,226	905,517	
구분	단위		2010	2011	2012																							
상수	Ton		-	725,943	617,051																							
지하수		-	299,161	269,244																								
재활용수		-	17,122	19,222																								
총 사용량		-	1,042,226	905,517																								
CRE2	빌딩 용수 사용 집약도	●	84	송도사옥 기준, 21.9(Ton/명)																								
EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	●	84	수질오염 배출저감을 위해 수질오염 관리기준 및 처리시설 운영기준을 마련하여 각 현장에서 운영하고 있습니다.																								
EN10	재사용, 재활용된 용수 총량 및 비율	6.5, 6.5.6	●	84																								
EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 주변에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기		●	53																								
EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향		●	53																								
EN13	보호 또는 복원된 서식지		●	53																								
EN14	생물다양성 관리 전략, 활동 및 계획		●	53																								
EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 IUCN Red List와 국가지정 멸종위기종의 수 및 멸종 위험도		○	53																								
EN16	직 · 간접 온실가스 총 배출량	6.5, 6.5.5	●	84	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>Scope 1</td><td rowspan="3">tCO₂</td><td>5,609</td><td>8,421</td><td>7,725</td></tr><tr><td>Scope 2</td><td>9,861</td><td>26,757</td><td>27,281</td></tr><tr><td>Scope 3</td><td>-</td><td>-</td><td>8,947*</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>(107,364)**</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	Scope 1	tCO ₂	5,609	8,421	7,725	Scope 2	9,861	26,757	27,281	Scope 3	-	-	8,947*					(107,364)**
구분	단위		2010	2011	2012																							
Scope 1	tCO ₂	5,609	8,421	7,725																								
Scope 2		9,861	26,757	27,281																								
Scope 3		-	-	8,947*																								
				(107,364)**																								
EN17	기타 간접 온실가스 배출량		●	84	* 기타 간접배출량은 시스템 운영시기부터 산정되어 2012년 12월 1개월에 해당하는 배출량 ** Scope3 배출량은 감증을 완료한 2012년 1개월 기준 배출량으로 추정된 총 배출량입니다. (연간배출량 = 검증된 1개월 배출량 * 12개월) *** 본 보고서에 작성된 온실가스 배출량은 국내 134개 현장과 4개 건물을 대상으로 수집되었습니다. 2010년과 2011년 배출량은 포스코건설 내부적으로 산정된 값입니다.																							
CRE3	빌딩 온실가스 배출량 집약도		●	84	송도사옥 기준, 3.70(tCO ₂ /명)																							
CRE4	신축, 재건축에 따른 온실가스 배출량 집약도		○	55																								
EN18	온실가스 감축계획 및 성과	6.5, 6.5.5	●	54																								
EN19	오존층 파괴물질 배출량	6.5, 6.5.3	●	84	해당사항 없습니다.																							
EN20	Nox, Sox 및 기타 주요 대기오염물질 배출량		●	84	해당사항 없습니다.																							
EN21	최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질		○	84	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>폐수 배출량</td><td>Ton</td><td></td><td>365,854</td><td>292,683</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	폐수 배출량	Ton		365,854	292,683													
구분	단위	2010	2011	2012																								
폐수 배출량	Ton		365,854	292,683																								
EN22	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량		○	84	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>폐기물 발생량</td><td>Ton</td><td>897,010</td><td>946,035</td><td>610,312</td></tr><tr><td>재활용율</td><td>%</td><td></td><td>53</td><td>76</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	폐기물 발생량	Ton	897,010	946,035	610,312	재활용율	%		53	76								
구분	단위	2010	2011	2012																								
폐기물 발생량	Ton	897,010	946,035	610,312																								
재활용율	%		53	76																								
EN23	중대한 유해물질 유출건수 및 유출량	6.5, 6.5.3	●	84	보고기간 중 중대한 유해물질 유출 건수는 없습니다.																							
EN24	바젤 협약 부속서 I, II, III, VIII에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율		●	84	보고기간 중 바젤 협약을 위반한 건수는 없습니다.																							
EN25	폐수배출의 영향을 받는 수역/생물다양성 영향		○	53																								
CRE5	건설현장 오염지역, 복원지역, 잠재오염지역의 현황	6.5, 6.5.4, 6.7.5	○	84	공사 부지 내 토양 오염도 검사를 실시하여 토양 오염을 관리하고 있으며, 토양오염 시 오염 정화계획에 따라 정화활동을 실시하고 있습니다.																							
EN26	제품/서비스의 환경영향 저감활동과 성과		●	23~24																								
EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율		●	84	해당사항 없습니다.																							
EN28	환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	6.5	●	52~53																								
EN29	제품/원재료운송 및 임직원 이동의 환경영향	6.5, 6.5.4, 6.7.5	●	84	포스코건설은 출장 시 임직원이 이용하는 교통편과 이동거리에 따른 탄소배출량을 계산하여 계시함으로써 탄소배출 저감 활동에 대한 임직원의 의식제고에 노력하고 있습니다.																							
EN30	환경보호 지출 및 투자총액	6.5	●	84	친환경 연구개발 투자비 30.1억원																							

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 비보고

지표	지표내용	ISO 26000	보고율	페이지	비고																																																		
노동성과																																																							
LA1	고용유형, 계약 및 지역별 인력현황	6.4, 6.4.3	●	85	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>전체 직원*</td><td></td><td>3,535</td><td>3,925</td><td>4,297</td></tr><tr><td rowspan="2">고용별</td><td>정규직</td><td>3,052</td><td>3,370</td><td>3,599</td></tr><tr><td>비정규직</td><td>483</td><td>555</td><td>698</td></tr><tr><td rowspan="2">성별</td><td>남성</td><td>3,367</td><td>3,734</td><td>4,060</td></tr><tr><td>여성</td><td>168</td><td>191</td><td>237</td></tr><tr><td rowspan="2">소수계층</td><td>장애인</td><td>43</td><td>44</td><td>54</td></tr><tr><td>국가 보훈자</td><td>92</td><td>93</td><td>115</td></tr><tr><td rowspan="3">연령별</td><td>30세 미만</td><td>576</td><td>624</td><td>805</td></tr><tr><td>30세 ~ 50세</td><td>2,507</td><td>2,756</td><td>2,885</td></tr><tr><td>50세 이상</td><td>452</td><td>545</td><td>607</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	전체 직원*		3,535	3,925	4,297	고용별	정규직	3,052	3,370	3,599	비정규직	483	555	698	성별	남성	3,367	3,734	4,060	여성	168	191	237	소수계층	장애인	43	44	54	국가 보훈자	92	93	115	연령별	30세 미만	576	624	805	30세 ~ 50세	2,507	2,756	2,885	50세 이상	452	545	607
					구분	단위	2010	2011	2012																																														
					전체 직원*		3,535	3,925	4,297																																														
					고용별	정규직	3,052	3,370	3,599																																														
						비정규직	483	555	698																																														
					성별	남성	3,367	3,734	4,060																																														
						여성	168	191	237																																														
					소수계층	장애인	43	44	54																																														
						국가 보훈자	92	93	115																																														
					연령별	30세 미만	576	624	805																																														
						30세 ~ 50세	2,507	2,756	2,885																																														
						50세 이상	452	545	607																																														
*임원을 제외한 직원 수 입니다. **임원 수: 2010(49명), 2011(78명), 2012(75명)																																																							
LA2	직원이직 건수/비율 (범주별)		●	85	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>이직자</td><td>명</td><td>138</td><td>168</td><td>182</td></tr><tr><td>이직률</td><td>%</td><td>3.9</td><td>4.3</td><td>4.2</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	이직자	명	138	168	182	이직률	%	3.9	4.3	4.2																																			
					구분	단위	2010	2011	2012																																														
					이직자	명	138	168	182																																														
이직률	%	3.9	4.3	4.2																																																			
LA3	상근직 직원에게만 제공하는 혜택	6.4, 6.4.3, 6.4.4	●	85	<table><tr><td colspan="2">복리후생 제도</td></tr><tr><th>구분</th><th>제도</th></tr><tr><td>여가생활 지원</td><td>휴양소 지원</td></tr><tr><td>출산/모성보호 지원</td><td>육아휴직, 배우자 출산 휴가, 산전·후 휴가 출산축하금</td></tr><tr><td>주거/생활안정 지원</td><td>생활안전자금 대부</td></tr><tr><td rowspan="2">의료/건강 지원</td><td>의료비 지원 공상/질병 휴직 위로금 지급</td></tr><tr><td>자녀학자금 지원</td></tr><tr><td rowspan="2">선택적 복리후생</td><td>자녀 유치(아)원비 지원 자기개발비 지원</td></tr><tr><td>복지카드</td></tr><tr><td rowspan="4">기타</td><td>경조사 지원 장례소모품 지원 업무 외 재해보상 가족 방문비(교통보조비) 유연 근무제</td></tr></table>	복리후생 제도		구분	제도	여가생활 지원	휴양소 지원	출산/모성보호 지원	육아휴직, 배우자 출산 휴가, 산전·후 휴가 출산축하금	주거/생활안정 지원	생활안전자금 대부	의료/건강 지원	의료비 지원 공상/질병 휴직 위로금 지급	자녀학자금 지원	선택적 복리후생	자녀 유치(아)원비 지원 자기개발비 지원	복지카드	기타	경조사 지원 장례소모품 지원 업무 외 재해보상 가족 방문비(교통보조비) 유연 근무제																																
					복리후생 제도																																																		
					구분	제도																																																	
					여가생활 지원	휴양소 지원																																																	
					출산/모성보호 지원	육아휴직, 배우자 출산 휴가, 산전·후 휴가 출산축하금																																																	
					주거/생활안정 지원	생활안전자금 대부																																																	
					의료/건강 지원	의료비 지원 공상/질병 휴직 위로금 지급																																																	
						자녀학자금 지원																																																	
					선택적 복리후생	자녀 유치(아)원비 지원 자기개발비 지원																																																	
						복지카드																																																	
					기타	경조사 지원 장례소모품 지원 업무 외 재해보상 가족 방문비(교통보조비) 유연 근무제																																																	
						LA4	단체교섭 적용대상 직원비율	6.3.10, 6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5	●	85	포스코건설은 법이 정하는 바에 따라 근로자 권리를 보호하고 있으며 노경협의회와 노동조합을 운영하고 있습니다.																																												
											LA5	주요 사업변동에 대한 최소 통보기간	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5	●	85	회사 경영과 관련한 부분들은 정기 노경협의회 시(분기) 근로자위원에게 설명하고 있으며, 직원 근로조건과 밀접한 관계가 있거나 직원의견이 필요한 사안에 대해서는 수시로 직원대외기구 통보 및 협의하고 있습니다.																																							
						LA6	노사 공동 보건안전위원회가 대표하는 직원비율	6.4, 6.4.6	●	85	분기 1회 전사 임직원을 대표하는 노사협의회를 운영하고 있습니다.																																												
					LA7	부상, 직업병, 손실일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수(지역별)		●	56~59																																														
CRE6	안전보건경영시스템 관련 인증을 받은 사업장 비율		●	85	안전보건경영시스템은 국내규격 KOSHA 18001, 국제규격 OHSAS 18001을 2003년 최초로 인증 받아 전 현장에 적용하고 있습니다.																																																		
LA8	심각한 질병 관리 프로그램 (직원, 가족, 지역주민)	6.4, 6.4.6, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.8	●	68																																																			
LA9	노동조합과의 정식협약 대상인 보건 및 안전사항	6.4, 6.4.6	●	85	포스코건설과 노동조합은 보건/안전 분야만을 정하는 별도 협약을 체결하고 있지는 않지만 단체협약에 보건/안전과 관련 사항을 논의하고 있습니다.																																																		
LA10	직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	6.4, 6.4.7	●	66																																																			
LA11	지속적인 고용, 퇴직자를 위한 프로그램	6.4, 6.4.7, 6.8.5	●	69																																																			
LA12	정기 성과평가 및 경력개발심사 대상직원 비율	6.4, 6.4.7	●	85	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>성과평가 대상 직원 비율</td><td>%</td><td>78%</td><td>88%</td><td>81%</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	성과평가 대상 직원 비율	%	78%	88%	81%																																								
					구분	단위	2010	2011	2012																																														
성과평가 대상 직원 비율	%	78%	88%	81%																																																			

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 비보고

지표	지표내용	ISO 26000	보고율	페이지	비고															
LA13	이사회 및 직원 구성현황 (다양성 지표기준)	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3	●	12	이사회는 10명(남성)으로 구성되어 있습니다.															
LA14	직원 범주별 남녀직원 간 기본급 비율	6.3.7, 6.3.10, 6.4	●	86	신입사원 남녀직원 간 기본급 차이를 두지 않고 있습니다.															
LA15	성별에 따른 육아출산휴가 이후 업무복귀율 및 유지율	6.4.3, 6.4.4	●	86	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>육아출산 휴가 사용 비율</td><td>%</td><td>75</td><td>100</td><td>100</td></tr><tr><td>휴가 사용 후 업무 복귀율</td><td></td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	육아출산 휴가 사용 비율	%	75	100	100	휴가 사용 후 업무 복귀율		100	100	100
구분	단위	2010	2011	2012																
육아출산 휴가 사용 비율	%	75	100	100																
휴가 사용 후 업무 복귀율		100	100	100																
인권성과																				
HR1	인권보호조항이 포함된 주요 투자협약건수/비율	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	●	14																
HR2	주요공급/계약업체의 인권심사비율	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6	●	14																
HR3	업무관련 인권정책에 대한 직원교육현황		●	13	<p>포스코건설은 직장 내 성희롱 예방교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.</p> <table><tr><th>구분</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>참여인원</td><td>4,711</td><td>5,154</td><td>5,327</td></tr><tr><td>교육시간</td><td>5,321</td><td>5,887</td><td>9,643</td></tr></table>	구분	2010	2011	2012	참여인원	4,711	5,154	5,327	교육시간	5,321	5,887	9,643			
구분	2010	2011	2012																	
참여인원	4,711	5,154	5,327																	
교육시간	5,321	5,887	9,643																	
HR4	총 차별건수 및 관련조치	6.3, 6.3.5	●	86	채용 시 연령/성별/학력/장애여부에 대한 차별을 금지하고 있습니다.															
HR5	결사/교섭 침해우려 업무 및 권리보장 조치	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.4.5	●	68																
HR6	아동노동 위험 높은 사업 및 근절을 위한 조치	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.1	●	86	아동 및 강제노동을 금지하고 있습니다.															
HR7	강제노동 위험 높은 사업 및 근절을 위한 조치		●	86	법 기준을 초과한다거나, 본인의 의사에 반하는 강제근로는 없습니다.															
HR8	업무관련 인권정책에 대한 교육이수 보안담당자	6.3, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6	●	86	보안관련 직원(31명)을 대상으로 반기마다 1회(1시간) 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다.															
HR9	원주민 권리침해건수 및 관련조치	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.8, 6.6.7	●	86	보고기간 중 원주민의 권리를 침해하는 행위는 발생하지 않았습니다.															
HR10	인권 감독 및 영향 평가를 실시하는 사업장의 비율 및 수		●	13																
HR11	공식적인 불만전달 메커니즘을 통해 제기된 인권관련 불만사항의 수		●	86	노경협의회 산하 고충처리 위원회에 및 사내 필명 게시판(모아광장)을 통해 접수하고 있으며 인권관련 불만사항은 없습니다.															
사회성과																				
SO1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램이 운영된 사업 비율	6.3.9, 6.8, 6.8.5, 6.8.7, 6.6.7	●	72~75																
SO2	부패위험이 분석된 사업단위 수.비율	6.3.9, 6.8, 6.8.5, 6.8.7, 6.6.7	●	13	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th></tr><tr><td>부패위험 분석이 실시된 사업장 수</td><td>개</td><td>166</td><td>168</td><td>191</td></tr></table>	구분	단위	2010	2011	2012	부패위험 분석이 실시된 사업장 수	개	166	168	191					
구분	단위	2010	2011	2012																
부패위험 분석이 실시된 사업장 수	개	166	168	191																
SO3	반부패에 대한 교육이수 직원비율	6.6, 6.6.3	●	13																
SO4	부패사건에 대한 조치		●	13																
SO5	공공정책에 대한 입장, 로비활동 참여		●	13																
SO6	정당,정치관련 현금/현물 기부총액	6.6, 6.6.4, 6.8.3	●	86	특정 정당 및 정치 관련 현금/현물 기부금은 없습니다.															
SO7	부당행위(경쟁, 독점 등)에 대한 법적 조치건수		●	13																
SO8	법률, 규제위반으로 부과된 벌금/비금전적 제재	6.6, 6.6.5, 6.6.7	●	13																
SO9	지역사회에 심각한 잠재영향 또는 실질적으로 부정적인 영향을 미치는 사업장	6.6, 6.6.7, 6.8.7	●	53																
SO10	지역사회에 심각한 잠재영향 또는 실질적으로 부정적인 영향을 미치는 사업장에서의 예방, 완화방법		●	31																
CRE7	사업개발에 따른 지역사회 주민들의 이주에 대한 조치		●	31																

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 비보고

지표	지표내용	ISO 26000	보고율	페이지	비고
제품책임 성과					
PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 해당 주요 제품 및 서비스 비율	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	●	62~65	
PR2	제품 라이프사이클상 건강/안전영향관련 규제, 자발적 규칙 위반건수		●	62~65	
PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 해당 주요 제품 및 서비스의 비율	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	●	62~65	
CRE8	신축, 관리, 사용, 재건축에 대한 지속가능성 인증, 평가, 라벨링제도 유형과 개수		●	23, 40~43	
PR4	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	●	87	포스코건설은 특성화 교육을 통해 공정거래 실천역량을 강화하고 있으며 라벨링 관련 법규 위반으로 벌금 및 제재를 받은 건수는 없습니다.
PR5	고객만족 관련활동(고객만족도 평가 등)	6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.8, 6.7.9	●	62~65	
PR6	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규, 표준, 자발적 규제 준수 프로그램	6.7, 6.7.3, 6.7.6, 6.7.9	●	62~65	
PR7	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규, 표준, 자발적 규칙 위반 건수		●	62~65	법규, 표준, 자발적 규칙 위반 건수는 없습니다.
PR8	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	6.7, 6.7.7	●	87	포스코건설은 개인정보보호 정책에 따라 개인정보취급자를 대상으로 교육을 실시하고 있으며 보안점검을 실시하여 개인정보유출로 인한 위험을 사전에 예방하고 있습니다. 2012년에는 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수는 없습니다.
PR9	제품/서비스관련 법률 위반 벌금액수	6.7, 6.7.6	●	62~65	법률 위반 사항은 없습니다.

GRI G3.1 적용 수준 기준표 (GRI Application Levels Table)

보고서 적용 기준	C	C+	B	B+	A	A+
표준보고서 GRI G3.1	G3.1 프로파일 공시 공시항목 1.1, 2.1~2.10, 3.1~3.8, 3.10~3.12 4.1~4.4, 4.14~4.15	보고서 외부 검증	공시항목 수준 'C'의 모든 항목과 1.2, 3.9, 3.13, 4.5~4.13, 4.16~4.17	보고서 외부 검증	공시항목 수준 'A'의 요구사항과 동일	보고서 외부 검증
	G3.1 경영방식 공시 필요없음		각 지표범주의 경영방식 공시		각 지표범주의 경영방식 공시	
	G3.1 성과지표 및 산업별 부가지표 최소한 10개 이상의 성과지표를 보고해야함 (경제·환경·사회지표가 각각 1개 이상 포함되어야 함)		최소한 20개 이상의 성과지표를 보고해야함(경제, 환경, 인권, 노동, 사회, 제품책임 지표가 각각 1개 이상 포함되어야 함)		중요성 원칙에 따라 모든 G3.1핵심 성과지표 및 산업가이드 지표에 대해 a)보고하거나 b)보고하지 않을 경우 그 이유를 설명함	

포스코건설은 '지속가능성보고서 2012' 작성 시 GRI G3.1 가이드라인을 적용하고 본 보고서가 A 수준에 해당함을 자가선언하였으며, 제3자 검증기관인 DNV로부터 검증을 실시하여 A+ 적용 수준임을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

서 문

주식회사디엔비인증원(이하 "DNV")은 (주)포스코건설(이하 "포스코건설")의 포스코건설 지속가능성보고서 2012 (이하 "보고서")에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스, 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다.

본 검증성명서는 포스코건설 지속가능성보고서 독자들을 위해 작성되었습니다. 포스코건설은 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 따라, 계약 당사자에 국한됩니다. DNV는 본 검증성명서에 기반한 제3자의 의사결정 (투자 등을 포함한)에 배상 책임이나 공동 책임이 없음을 명시적으로 표명합니다.

검증 범위

DNV 검증 업무는 2012년도 데이터를 포함합니다. DNV의 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 기술된 2012년 지속가능경영 방침, 목표 및 이니셔티브, 관행 및 성과
- 2012년 1월부터 12월까지 기간 중의 환경, 보건 및 안전 관리, 사회적 이슈 그리고 기업지배구조 관련 데이터
- Global Reporting Initiative (GRI)의 지속가능경영보고서 가이드라인 (GRI G3.1) 원칙과 요구사항이 보고서에 반영된 정도 검토

제한사항

보고서에 명시된 포스코건설의 중요한 통제권이 영향을 미치는 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 재무관련 데이터는 회계감사 기관에 의해 확인되었습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 포스코건설 내부 문서 및 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었습니다.

적격성 및 독립성

DNV는 지속가능보고서 검증을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다. DNV의 환경 및 사회 검증 심사 전문가들은 전세계 약 100여개 국에서 활동을 하고 있습니다. DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성내의 기술내용과 데이터 준비와 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV는 검증 동안 이해관계자 면담 시 중립성을 유지했습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 명시합니다.

검증 방법론

검증 활동은 DNV 검증 프로토콜에 따라 실시되었습니다. 검증 결론은 아래의 활동을 통해 얻어졌습니다.

- 포스코건설 담당자와 면담
- 포스코건설 송도사옥 및 국내 2개 현장에 대한 현장 방문
- DNV가 요청한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보 및 포스코건설에서 제공한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보의 확인
- 포스코건설의 지속가능경영 방식, 성과와 정책에 관련된 내부 의사소통 자료 및 외부 언론 보도 내용들의 검토
- GRI의 적용수준 확인
- 표본추출 방식의 데이터 확인

검증은 2013년 6월에서 7월의 기간동안 실시되었으며, DNV검증 프로토콜의 중간수준의 보증을 제공하고 있습니다.

결론

검증활동을 수행한 결과, DNV는 보고서가 공정하게 기술되지 않았다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못했습니다. 검증 활동을 통해 DNV는 보고서가 GRI G3.1 에서 요구하는 'A+' 적용수준을 만족함을 확인했습니다. 추가적인 의견과 관찰사항은 아래와 같습니다.

이해관계자 포괄성

포스코건설은 지속가능경영 이슈와 관련하여 이해관계자 참여를 실시하고 있습니다. 보고서에는 명확히 이해관계자 목록과 이해관계자 커뮤니케이션 채널이 제시 되고 있습니다. 보고서에는 사회, 파트너, 투자자, 고객, 임직원, 환경 이해관계자(SPICEE)를 주요 이해관계자 그룹으로 파악하고 있습니다. 포스코건설은 직·간접적인 수단을 활용하여 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의사소통 및 참여를 실시하고 있습니다.

중요성

포스코건설은 국제표준/산업이슈/미디어 분석/이해관계자 의견 등을 반영하여 이슈별 사업연관성과 사회적 영향을 조합한 중요성 테스트를 통해 우선순위가 결정되고 보고서에 담을 주제와 지표를 선정했습니다. 보고서는 포스코건설의 활동과 관련된 주요 이슈들과 이해관계자들에 관련성이 높은 이슈들에 대한 성과를 제시하고 있습니다.

신뢰성

보고서 내 데이터와 정보는 전체적으로 신뢰할 수 있습니다. 하지만, 데이터 관리 프로세스와 데이터 확인을 위한 공식적인 내부 평가 프로세스가 이행되어야 합니다. 보고서는 GRI G3.1 지침에 따라 작성되었으며, 독자들이 시간 흐름에 따른 성과 및 변경된 사항을 비교할 수 있습니다. 검증 활동을 통해, 포스코건설에서 제공된 원본 데이터와 보고된 데이터가 일치함을 확인하였습니다.

완전성

포스코건설에서 정의한 보고 범위 및 경계는 포스코건설의 중요한 이슈와 활동, 그리고 이해관계자들과 가장 관련있는 이슈와 활동을 다루고 있습니다. 검증된 데이터와 정보에서 중요한 누락은 발견되지 않았습니다. 하지만 해외 사업에 대한 성과를 보다 폭 넓게 포함하기 위한 노력이 기울여 져야 합니다.

중립

보고서는 전반적으로 균형된 정보로 제공하고 있습니다. 보고서는 사실적 내용과 정보에 대한 조직 의견을 명확히 구분하고 있습니다.

개선을 위한 제언

다음은 포스코건설 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 추가적으로 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 포스코건설의 지속가능경영 비전 및 전략을 달성하기 위한 목표를 설정하고, 목표 달성을 위한 이행계획을 수립하여 이에 대한 주기적인 보고를 실시할 것
- 보고되는 데이터 및 정보가 정확하고 신뢰성을 가질 수 있도록 (기존의 경영시스템에 맞추어) 데이터 관리 프로세스 및 보고서에서 제공하는 데이터에 대한 내부심사를 수행할 것
- 각 지표별 계산, 산정 기준을 설정하고 내부적으로 공유하여 일관성 있는 보고가 될 수 있도록 할 것



서울, 대한민국 2013년 7월

Abmick

안인균
대표이사 원장
(주)DNV 인증원

온실가스 배출량 검증의견서

서문

주식회사디엔브이인증원(이하 DNV)은 (주)포스코건설(이하 '포스코건설')의 2012년도 온실가스 배출량에 대해 제한된 보증 수준하에서 검증을 수행하였습니다. 포스코건설은 ISO 14064-1:2006, WRI/WBCSD GHG Protocol:2004에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 포스코건설의 '온실가스 관리시스템'에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접 배출량 (Scope 1 배출량), 에너지 간접 배출량 (Scope 2 배출량) 그리고 기타 간접배출량(Scope3배출량)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 배출량: 2012년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동:

구분	주소/비고	검증 활동
건물	포항 및 송도 사옥 외 2개 건물(4개 건물)	문서 및 현장 검증
국내 현장	주간사 134개 현장(플랜트, 에너지, 토목/환경, 건축 사업본부)	문서 및 현장 검증, DATA검증

검증 방식

본 검증은 2013년 5월 8일부터 6월 20일까지의 기간 동안 ISO 14064-3의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 포스코건설이 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 포스코건설 온실가스 정보관리 시스템
- 포스코건설 온실가스 인벤토리 보고서
- 포스코건설 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

포스코건설의 2012년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, 포스코건설의 온실가스 인벤토리 보고서에 명기된 산정방법론에 따라 온실가스 배출량 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단하게 만드는 사항은 발견되지 않았습니다.

* 고려사항(Qualification): (주)포스코건설은 2012년 12월부터 온실가스 관리 시스템이 정상 운영되어 금번 검증은 산정방법 및 시스템을 주요 사항으로 진행함.

포스코건설 주식회사 2012년 온실가스 배출량

(단위: ton CO₂-e)

조직경계	직접배출 Scope1	에너지 간접배출 Scope2	기타 간접배출 Scope3	총계
(주)포스코건설	7,725	27,281	8,947* (107,364)**	43,953 (142,370)

* 기타간접배출량은 시스템 운영 시기부터 산정되어 2012년 12월 1개월에 해당하는 배출량.

** 검증된 1개월 배출량으로 추정된 2012년 연간 배출량.(연간배출량 = 검증된 1개월 배출량 x 12개월)

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 시스템의 실제값과 ± 1 tCO₂ 미만의 차이가 발생할 수 있음.



2013년 6월 20일

김 태 호
검증심사팀장

안 인 균
대표이사 원장
(주)DNV 인증원

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2013년 6월 20일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, (주)포스코건설의 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

UN Global Compact

포스코건설은 2012년 6월 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 사회적 책임에 대한 10대 원칙을 준수하겠다는 의지를 밝혔습니다. 글로벌 콤팩트 10대 원칙(Global Compact Principle)과 관련된 포스코건설의 활동 현황은 아래 대조표를 통해 확인할 수 있습니다.



구분	원칙	포스코건설 주요 활동	GRI G3.1
인권	1. 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	· 유엔글로벌 콤팩트 10대 원칙 준수 · 국제노동기구(ILO) 규정 준수	HR 1~7
	2. 인권침해에 가담하지 않는다.	· 협력사 계약시 인권조항 반영 · 성희롱 예방교육 및 윤리경영 교육 실시	HR 1~7
노동	3. 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	· 근로기준법 준수 · 노동조합 운영 · 노경협의회 운영	HR 5, LA4, LA5
	4. 모든 형태의 강제 노동을 철폐한다.	· 근로기준법 및 국제노동기구(ILO) 준수	HR 7
	5. 아동노동을 효과적으로 철폐한다.	· 단체협약 준수	HR 6
	6. 고용과 업무상 차별을 철폐한다.	· 상시성과 관리제도 운영 · 지방인재 채용	HR 4, LA 2, LA 10, LA 13, LA 14
환경	7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	· 환경법규 준수 · 현장 환경관리 책임자 배치 · 현장 환경사고 예방지원 강화	4.11
	8. 보다 큰 환경적 책임을 지는데 앞장 선다.	· 환경영향평가 · 생물다양성 보호 · 환경데이터 관리 · 온실가스 전산시스템 구축	EN 12~14, EN 18, EN 21~22, EN 26, EN 30
	9. 환경친화적 기술 개발과 보급을 지원한다.	· 그린빌딩 건설 · 친환경 R&D 투자 · 협력사 녹색경영 지원	EN 5~7, EN 10~18, EN 26
반부패	10. 부당이익 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	· 윤리경영 협력사 확산 · 해외부패방지법 준수 가이드라인 시행 · 윤리/공정거래 상담실 운영 · 맞춤형 윤리경영 실시	SO 2~4

용어정리

용어	내용
AA1000	기업의 지속가능성을 평가하기 위한 국제적인 표준
EPC (Engineering, Procurement, Construction)	설계 · 구매 · 공사 등 모든 공정을 일괄적으로 수행하는 것을 의미
GRI (Global Reporting Initiative)	전 세계에 통용되는 기업의 '지속가능경영보고서'의 가이드라인을 제정, 보급하기 위한 연구센터
HSE	보건(Health), 안전(Safety), 환경(Environment)의 줄임말
IFRS (International Financial Reporting Standard)	국제회계기준
ISO 26000	국제표준화기구에서 제정한 사회적 책임경영의 국제 표준(가이드라인)
KPI (Key Performance Indicator)	핵심 성과지표
LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)	미국의 녹색건축위원회(USGBC)에서 개발한 국제적인 녹색건물인증제도
PM (Project management)	프로젝트 발굴에서부터 사후관리까지 건설 전과정에서 발생 가능한 요구사항을 충족하기 위해서 프로젝트 범위, 공정, 품질, 비용의 4가지 요소를 관리하는 기술
UNGC (UN Global Compact)	유엔과 기업 간 협력을 통해 유엔이 추진하고 있는 지속균형발전에 기업들의 동참을 장려하고 국제사회 윤리와 국제환경을 개선하고자 발의한 유엔 산하 전문기구
신재생에너지	태양열, 태양광, 바이오에너지, 풍력, 수력, 지열, 해양, 폐기물, 수소, 연료전지, 석탄액화가스 등의 에너지를 의미함
온실가스 인벤토리	조직의 온실가스 배출원과 배출량의 정량화된 목록
슬래그 (Slag)	철을 제련하는 제철 과정에서 발생하는 불순물로서 고로 슬래그와 제강 슬래그로 구분되며, 시멘트 원료, 콘크리트, 도로포장용 물질로 사용됨
환경영향평가 (Environmental Impact Assessment)	각종 개발 사업이 환경에 미치는 영향을 사전에 평가하는 제도
산별노조	동일 산업에 종사하는 모든 노동자를 하나의 노동조합으로 조직한 것
목업(Mock-Up)	어떤 제품을 개발할 때 실물크기와 똑같은 모형을 만들어서 설계 시 미흡한점, 개선점, 문제점 등을 파악하는 단계
환산재해율	산업안전보건법을 위반해 사망한 건설현장 근로자에 대해 10배의 가중치를 부여하고 기타 재해는 1배수로 계산해 산정한 재해율 (환산재해자수/상시근로자수* 100)
오픈 스페이스	건축물에 의해 점유되지 않은 모든 토지

포스코건설 지속가능성보고서 2012

지속가능성보고서의 보다 자세한 정보는 포스코건설 홈페이지에서 확인할 수 있으며 본 보고서의 PDF파일을 다운 받으실 수 있습니다.

발행월	2013년 7월
발행인	정동화
발행처	포스코건설 경영지원본부 사회공헌그룹 인천광역시 연수구 송도동 36번지 POSCO E&C Tower 1
E-mail	csr@poscoenc.com
TEL	(032) 748-3737
홈페이지	www.poscoenc.com

*지속가능성보고서 발간을 위해 도와주신 모든 분들께 감사드립니다.



본 보고서는 FSC인증을 받은 용지를 사용하였으며
검증된 FSC인증 인쇄소에서 콩기름 잉크를 사용하여 인쇄하였습니다.

posco
포스코건설

www.poscoenc.com

본사

경상북도 포항시 남구 괴동동 568-1 포항우체국 사서함 100호
T. 054-223-6114~5

송도사무소

인천광역시 연수구 송도동 36번지 POSCO E&C Tower 1
T. 032-748-2114